

Bu program Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

Sanayiye *Şekillendiren* Kadınlar Eşit ve Sürdürülebilir Bir Geleceği Tasarlayanlar

Women Shaping Industry Designing an Equal and Sustainable Future



İmalat
Sanayinde
Kadınların
Güçlenmesine
Yönelik Model
Geliştirme Projesi

Developing
Women Empowerment Models
in Manufacturing Industry Project

İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi | Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project

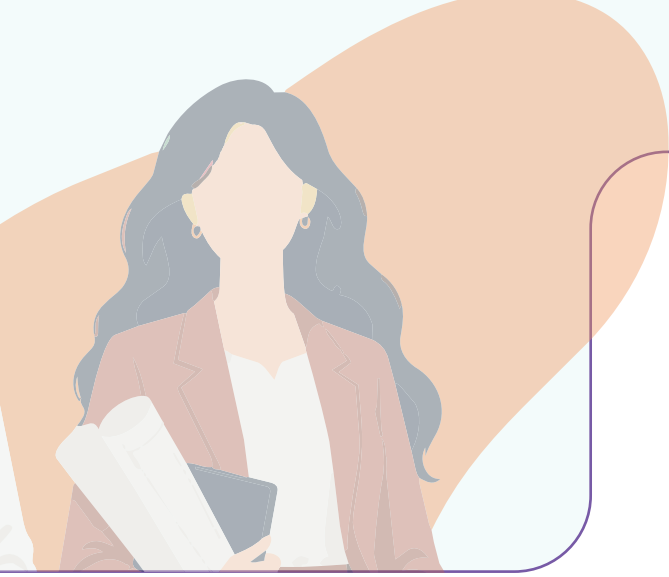
Anı Kitabı | Compendium

2023-2026



“İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi”, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliğiyle ve Avrupa Birliği finansmanıya, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nın Rekabetçi Sektörler Programı kapsamında yürütülmektedir. Bu belgenin içeriği, Avrupa Birliği’nin, UNDP’nin, TİSK’in veya T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nın görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.





“Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project” is implemented by the Turkish Confederation of Employer Associations (TİSK) and the United Nations Development Programme (UNDP) with the support of the Ministry of Industry and Technology of the Republic of Türkiye, funded by the European Union, and implemented under the Competitive Sectors Programme of the Ministry of Industry and Technology. The contents of this document are the sole responsibility of the authors and do not necessarily reflect the views of the European Union, UNDP, TİSK, or the Ministry of Industry and Technology of the Republic of Türkiye.



İçten bir Önsöz: Ortak Dönüşüm Yolculuğumuz

Her büyük değişim, yalın ama güçlü bir inançla başlar: Daha eşit ve sürdürülebilir bir gelecek yalnızca mümkün değil, aynı zamanda ulaşabileceğimiz bir hedeftir. Elinizdeki bu özel yayın, bu inancın nasıl hayata geçirildiğinin hikâyesini anlatıyor. Proje sonuçlarını bir araya getiren bir çalışmanın çok ötesinde; ortak bir yolculuğa tanıklık ediyor, insanın dönüştürücü gücünü kutluyor ve birlikte oluşturduğumuz eşsiz topluluğa duyduğumuz minneti yansıtıyor.

“İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi”ne başladığımızda, dünyanın köklü bir değişimin eşiğinde olduğunun farkındaydık. Dijital yeniliklerin, yeşil dönüşümün ve eşitliğe yönelik güçlü çağrının birlikte yön verdiği üçüz bir dönüşüm şekilleniyordu. Amacımız yalnızca bu yeni dönüşüm ortamına uyum sağlamak değil, onu birlikte şekillendirmekti. Kadınların bu sürecin yalnızca katılımcıları değil, tam merkezinde yer alan liderleri olmasını hedefledik.

Bu süreç, paha biçilmez derslerle dolu bir keşif yolculuğuna dönüştü. Geleceğin becerilerine odaklanan eğitimlerin ne denli büyük bir potansiyeli açığa çıkarabildiğine doğrudan tanıklık ettik. Deneyimli liderlerin yeni bir yetenek kuşağına rehberlik ettiği mentörlük sürecinin gücünü; bu süreçte güven ve özgüvene dayalı bağların nasıl kurulduğunu gördük. En önemlisi, gerçek ve kalıcı değişimin iş birliğine dayalı bir ekosistem oluşturulduğunda mümkün olduğunu öğrendik. Bu proje, ortak çabanın herkes için daha iyi ve kapsayıcı bir dünyanın kurulmasına nasıl katkı sağlayabileceğini gösteren ve bilinçli büyüme için yol haritası sunan güçlü bir örnek oldu.

Ancak başarımızın gerçek ölçüsü yalnızca raporlarda ya da istatistiklerde yer almıyor. Asıl başarı, bu girişimin ruhunu oluşturan kadınların hikâyelerinde hayat buluyor.

İlham veren **Değişim Elçilerimiz** ve **Operatörlerimiz**, sizler bu yolculuğun öncülerisiniz. Cesaret ve kararlılıkla üretim sahalarında ve liderlik rollerinde yer aldınız; uzun yıllardır varlığını sürdüren engelleri aşarak başarının sınır tanımadığını gösterdiniz. Yalnızca kendinize yeni kariyer yolları açmakla kalmadınız, aynı zamanda daha kapsayıcı bir sanayinin mimarları oldunuz.

Değerli Mentörlerimiz, bilgi birikiminiz ve cömertliğiniz pek çok kişiye yol gösterdi. Yeni kuşakla yalnızca uzmanlığınızı değil, onlara duyduğunuz inancı da paylaştınız. Hedeflerin başarıya dönüşmesi için ihtiyaç duyulan özgüvenin gelişmesine katkı sundunuz.

Bu yolculuğa en başından itibaren inanan **Firmalarımız**, dijital ve yeşil dönüşümü sahiplenme konusundaki kararlılığınızın yanı sıra Değişim Elçilerimiz ve Operatörlerimize kapılarınızı ve gönüllerinizi açtınız; onları kurumlarınızın bir parçası olarak benimsediniz. Bu yaklaşımınız, potansiyelin gerçek ve yaşamları değiştiren bir ilerlemeye dönüşmesini sağlayan en güçlü köprülerden biri oldu.

Tüm **faydalanıcılarımız**, bu projenin en büyük beklentilerimizi dahi aşan başarısının temelinde sizler varsınız. Bize ve birbirinize duyduğunuz güven, projenin resmî olarak tamamlanmasının ardından da varlığını sürdürecektir güçlü ve dayanışma içinde bir topluluğun oluşmasını sağladı.

Değerli ortaklarımıza sarsılmaz bağlılıkları için en içten teşekkürlerimizi sunuyoruz. **T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın (UNDP)** vizyonu ve desteği olmadan bu yapısal dönüşüm mümkün olmazdı.

Bu sayfaları çevirirken, duyduğumuz büyük gururu ve bu çalışmaya verdiğimiz değeri hissetmenizi diliyoruz. Daha da önemlisi, istatistikleri canlı ve dönüştürücü bir gerçeğe dönüştüren kadınların yüzlerini görmeyi, seslerini duymayı ve sahip oldukları güçlü ruhu hissetmenizi umuyoruz.

En büyük dileğimiz, bu yayının bir son değil, gelecekte atılacak adımlar için harekete geçirici bir güç olması; yeni çalışmalara ilham vermesi ve eşitlik mirasının ortak geleceğimizin kalıcı ve gurur duyulan temel taşlarından birine dönüşmesine katkı sağlamasıdır.

En içten dileklerimiz ve gönülden teşekkürlerimizle,

Proje Ekibi

A Foreword from the Heart: Our Shared Journey of Transformation

Every great change begins with a simple, powerful belief: that a more equal and sustainable future is not just possible, but within our reach. This compendium is the story of how that belief was put into action. It is far more than a collection of project outcomes; it is a testament to a shared journey, a celebration of the human spirit, and a tribute to the incredible community we have built together.

When we embarked on the “Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry” project, we knew we were stepping into a world that was beginning a major transformation—a triple transformation driven by digital innovation, green transition, and a profound call for social equality. Our goal was not just to navigate this new landscape, but to help shape it, ensuring that women were not just participants, but leaders at its very heart.

This has been a journey of discovery, filled with invaluable lessons. We saw firsthand how targeted training in future-focused skills can unlock immense potential. We witnessed the power of mentorship, as experienced leaders guided a new generation of talent, building bridges of trust and confidence. Most importantly, we learned that true, lasting change happens when we build an ecosystem of collaboration. This project stands as a proud example of how our collective action is helping to build a better, more inclusive world for everyone, creating a blueprint for responsible growth.

But the true measure of our success is not found in reports or statistics alone. It lies in the stories of the women who are the soul of this initiative. To our inspiring **Change Agents and Operators**: you are the pioneers. With courage and determination, you stepped onto factory floors and into leadership roles, breaking down long-standing barriers and proving that excellence has no boundaries. You have not only built new careers but have become architects of a more inclusive industry. To our dedicated **Mentors**: your wisdom and generosity have been the guiding light for so many. You shared not just your expertise, but your belief in the next generation, fostering the confidence needed to turn ambition into achievement.

To our committed **Companies**: you believed in this journey from the very start. Your dedication to embracing digital and green transformations, and your open doors and hearts in welcoming our Change Agents and Operators into your corporate families, have been the true bridges turning potential into real, life-changing progress.

To all our **beneficiaries**: you are the reason this project has succeeded beyond our highest hopes. The trust you placed in us, and in each other, has forged a powerful and supportive community that will endure long after the project’s official conclusion.

We extend our deepest gratitude to our esteemed partners for their unwavering commitment. This systemic change would not have been possible without the vision and support of the **Republic of Türkiye Ministry of Industry and Technology, the Delegation of the European Union to Türkiye, the Turkish Confederation of Employer Associations (TİSK), and the United Nations Development Programme (UNDP)**.

As you turn these pages, we hope you feel the immense pride and value we attach to this work. More than that, we hope you see the faces, hear the voices, and feel the powerful spirit of the women who have turned statistics into a vibrant, transformative reality. Our greatest wish is that this compendium serves not as an ending, but as a catalyst, inspiring continued action and ensuring the legacy of equality becomes a permanent and celebrated pillar of our shared future.

With our warmest wishes and deepest gratitude,

The Project Team



İçindekiler

İçten bir Önsöz: Ortak Dönüşüm Yolculuğumuz.	4
Ortak Gelecek, Ortak Hedef: Sanayide Üçüz Dönüşüm Yolculuğu.	8
Değişim Elçileri	11
Operatörler	45
Yol Gösterenler	57
Dönüşen Firmalar.	85
Dönüşüm Yolculuğunda Yer Alanların Tümü	117



Contents

A Foreword from the Heart: Our Shared Journey of Transformation	4
Shared Future, Common Goal: The Triple Transformation Journey in Manufacturing	8
Change Agents	11
Operators	45
Those Who Guide the Way	57
Companies in Transformation	85
Everyone Involved in the Transformation Journey	117



Ortak Gelecek, Ortak Hedef: Sanayide Üçüz Dönüşüm Yolculuğu

Sanayide üçüz dönüşüm yolculuğu, kadınların dijital ve yeşil dönüşüm sürecinde daha güçlü ve eşit biçimde yer aldığı ortak bir gelecek hedefiyle başladı. Bu hedef doğrultusunda hayata geçirilen “İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi”, kadınların güçlenmesi ile sanayinin ikiz dönüşümünü aynı çerçevede ele aldı. Böylece eşitlik, daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir sanayi geleceğinin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıldı.

Bu yolculuğun ilk adımı, sahayı ve ihtiyaçları anlamaktı. Projenin hazırlık sürecinde **2.000 firma, 800 üniversite öğrencisi ve 200 kurumun** dahil olduğu kapsamlı bir saha araştırması yapıldı. Elde edilen bulgular uygulamalara yön verdi: **MEXT Teknoloji Merkezi tarafından 100 firmaya SIRI, 25 firmaya ise COSIRI değerlendirmesi uygulanarak firmaların dijital ve sürdürülebilirlik olgunluk düzeyleri analiz edildi ve dönüşüm yol haritaları geliştirildi.** Değişim Elçileri ve Operatörler ise teknik ve uygulamalı eğitimlerle dijital ve yeşil becerilerini güçlendirdi; firmalarla eşleşme, mentörlük ve deneyim paylaşımı olanaklarıyla desteklendi. Böylece kadınlar edindikleri bilgi ve becerileri üretim süreçlerine taşıırken, firmalar da kadınların dijital ve yeşil dönüşümde üstlenebileceği rolü doğrudan deneyimledi.

Sahada edinilen deneyimler, dönüşümün yalnızca yeni teknolojilere yatırım yapmakla ya da kadınlara yeni beceriler kazandırmakla tamamlanamayacağını gösterdi. Kadınların imalat sanayisinde eşit fırsatlara erişebilmesi, istihdamda kalıcı olabilmesi ve dönüşüm süreçlerinde etkin rol üstlenebilmesi için iş yerlerinin ve sektörün de birlikte dönüşmesi gerektiği ortaya çıktı. Bu nedenle eşitlik, dijital ve yeşil dönüşüme sonradan eklenen bir başlık değil; dönüşümün kapsayıcı, sürdürülebilir ve rekabetçi olmasını belirleyen temel bir unsur olarak ele alındı.

Projenin saha deneyimleri, analizleri ve paydaş istişarelerinden hareketle geliştirilen **İkiz Dönüşümde Eşitlik (İDE) Modeli**, bu yaklaşımı bütüncül ve yaygınlaştırılabilir bir çerçeveye dönüştürdü. Model; **iş gücü, iş yeri ve sektör düzeylerinde** birbirini tamamlayan müdahalelerle kadınların güçlenmesini, firmaların kapsayıcı dönüşümünü ve iyi uygulamaların sanayi ekosistemine yayılmasını hedefledi. Böylece dijital dönüşüm, yeşil dönüşüm ve eşitlik aynı ortak hedefte buluşarak **üçüz dönüşüm** anlayışını oluşturdu.

Bu kitapta yer alan Değişim Elçilerinin, Operatörlerin, Mentörlerin ve firmaların deneyimleri ise bu yaklaşımın sahadaki karşılığını görünür kılıyor. Farklı deneyimler bir araya geldiğinde, sanayide dönüşümün yalnızca teknoloji, süreç ve göstergelerle değil; fırsatlara erişen kadınlarla, dönüşen iş yerleriyle ve değişimi birlikte sahiplenilen aktörlerle mümkün olduğu görülüyor.



Shared Future, Common Goal: The Triple Transformation Journey in Manufacturing

The triple transformation journey in manufacturing began with a shared vision for a future in which women participate more strongly and equally in the digital and green transformation. Guided by this vision, the Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project brought women's empowerment and the twin transformation of industry together within a single framework. In doing so, equality was positioned as an integral part of a more inclusive and sustainable industrial future.

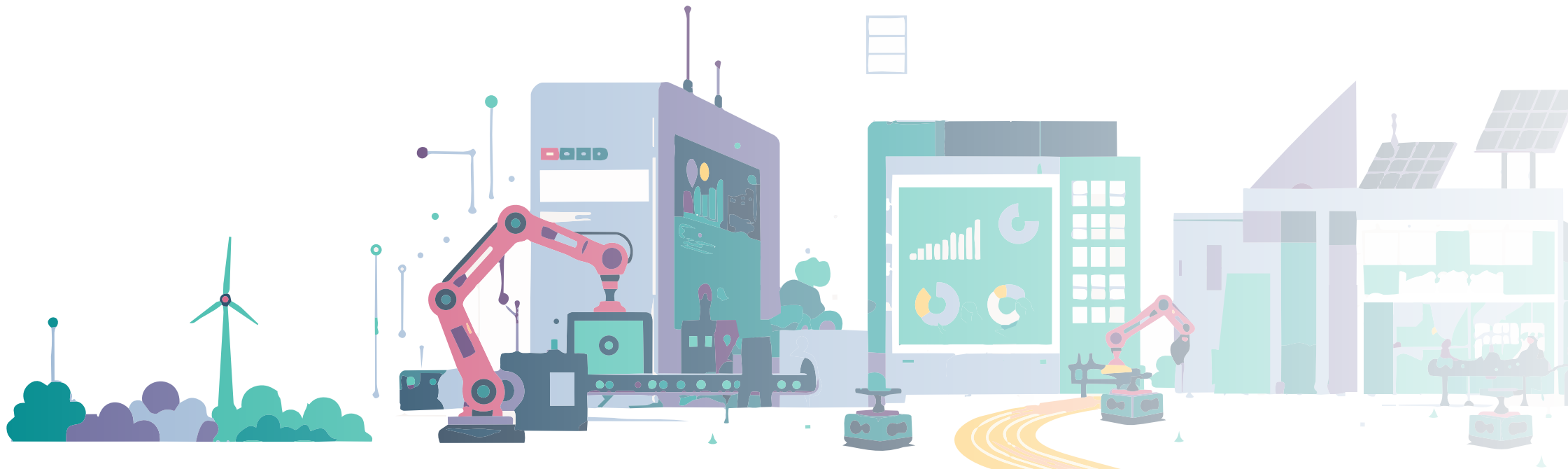
The first step in this journey was to understand the field and identify needs. During the project's preparatory phase, a comprehensive field study was conducted involving **2,000 companies, 800 university students and 200 institutions**. The findings informed the project's interventions: **The digital and sustainability maturity levels of companies were assessed through SIRI assessments conducted for 100 companies and COSIRI assessments conducted for 25 companies by the MEXT Technology Center, and transformation roadmaps were subsequently developed.** Change Agents and Operators, meanwhile, strengthened their digital and green skills through technical and practical training and were supported through company matching, mentoring and opportunities for peer learning and experience sharing. In this way, women were able to bring their knowledge and skills into production processes, while companies experienced first-hand the role women can play in digital and green transformation.

Experience from the field showed that transformation cannot be achieved solely through investment in new technologies or by equipping women with new skills. For women to have equal access to opportunities in manufacturing, remain in employment and take an active role in transformation processes, workplaces and the wider sector must also evolve. Equality was therefore approached not as an additional consideration attached to digital and green transformation, but as a fundamental element shaping whether that transformation is inclusive, sustainable and competitive.

Building on the project's field experience, analyses and stakeholder consultations, the **Equality in Twin Transformation (IDE) Model** translates this approach into a comprehensive and scalable framework. The Model brings together complementary interventions at the **workforce, workplace and sector levels** to support women's empowerment, the inclusive transformation of companies and the dissemination of good practices across the manufacturing ecosystem. In this way, digital transformation, green transformation and equality converge around a shared goal, forming the basis of a **triple transformation** approach.

The experiences of Change Agents, Operators, Mentors and companies featured in this compendium make the practical meaning of this approach visible. Taken together, these diverse perspectives show that transformation in manufacturing is driven not only by technology, processes and indicators, but also by women gaining access to opportunities, workplaces evolving, and actors across the sector collectively embracing change.







Değişim Elçileri

Change Agents

“Sanayi artık yalnızca kas gücüyle değil, akıl gücüyle de şekilleniyor.”¹

“Industry is no longer shaped by physical strength alone, but by the power of knowledge and ideas.”



¹Semanur Kocaağa – Ankara – Değişim Elçisi

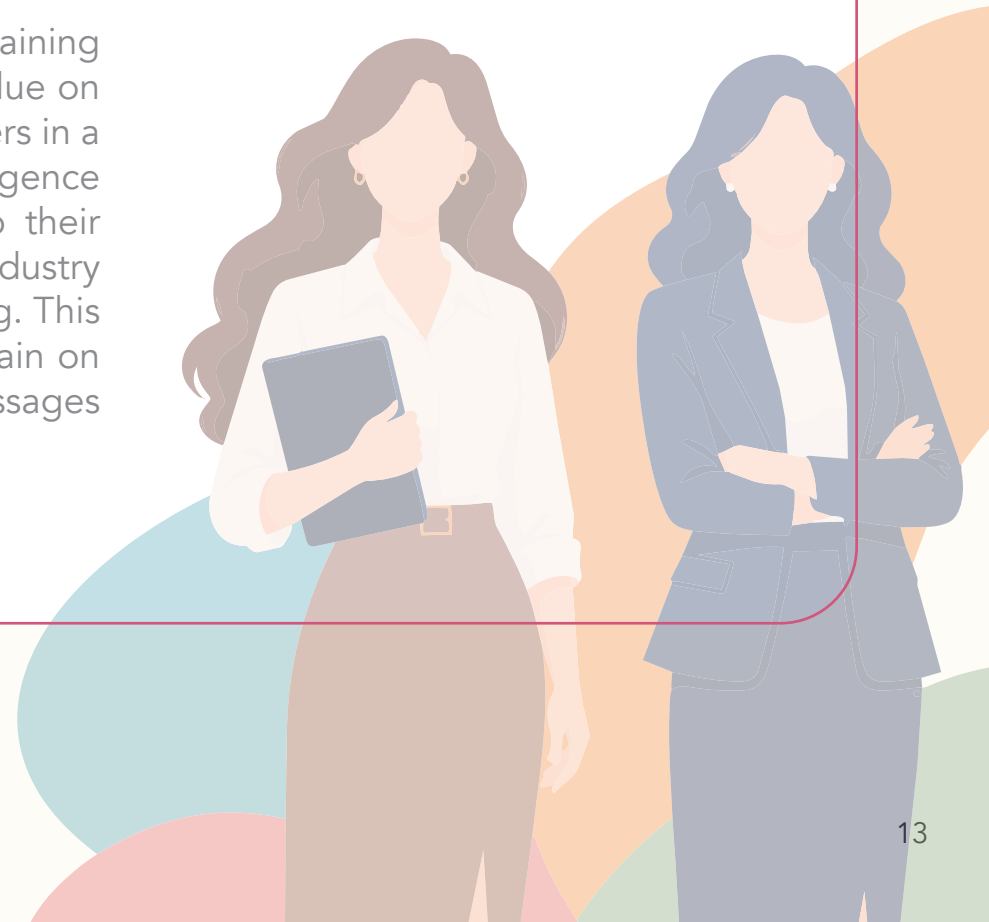


Değişim Elçilerinin hikâyelerinde eğitimle başlayan yolculuk, özgüvenle alınan sorumluluğa ve sahada yaratılan değere dönüşüyor. Kimi ilk işine başladı, kimi kariyerine yeni bir yön verdi. Yapay zekadan veri analitiğine, sürdürülebilirlikten süreç iyileştirmeye uzanan bilgilerini firmalarının dönüşümüne taşıdı. Deneyimleri, sanayinin artık bilgi, merak ve yenilikçi bakışla şekillendiğini gösteriyor. Bu bölümde, dönüşümün dışında kalmayı değil, ona yön vermeyi seçen kadınların hikâyelerini ve diğer kadınlara bıraktıkları cesaret dolu mesajları bulacaksınız.





In the stories of the Change Agents, a journey that begins with training evolves into taking on responsibility with confidence and creating value on the ground. Some started their first jobs, while others took their careers in a new direction. They brought knowledge ranging from artificial intelligence and data analytics to sustainability and process improvement into their companies' transformation processes. Their experiences show that industry is increasingly shaped by knowledge, curiosity and innovative thinking. This section brings together the stories of women who chose not to remain on the sidelines of transformation, but to help shape it, along with the messages of courage they share with other women.





Alara Bolsoy

İstanbul | Süreç Dijitalleştirme Mühendisi
İstanbul | Process Digitalisation Engineer

“Yapay zekâ ve yeni nesil teknolojiler, iş yapış şekillerimizi değiştirirken bizlere daha yaratıcı ve etkili çözümler geliştirme fırsatı sunuyor. Teknolojiyi bir araç olarak kullanarak yenilikçi çözümler üretmeye cesaret etmeliyiz. Değişime uyum sağlayan, öğrenmeye açık ve yenilikçi bir bakış açısı, geleceğin en değerli yetkinliklerinden biri olacaktır.”

“Artificial intelligence and emerging technologies are transforming the way we work, while creating opportunities to develop more creative and effective solutions. We should have the courage to use technology as a tool to create innovative solutions. The ability to adapt to change, remain open to learning and embrace an innovative mindset will be among the most valuable competencies of the future.”

İş hayatına ilk adımımı bu proje ile birlikte attım. Tedarik zinciri departmanında endüstri mühendisiyim ve aynı zamanda süreç dijitalleştirme sorumlusuyum. Projede edindiğim bilgi ve becerilerden yararlanarak farklı departmanların ihtiyaçlarına yönelik yapay zekâ destekli uygulamalar geliştirdim ve iş süreçlerini dijitalleştirerek iş yükünün azaltılmasına katkı sağladım.

Projenin benim için en önemli kazanımlarından biri, dijital dönüşüm, verimlilik ve süreç iyileştirme alanlarında kendimi geliştirirken aynı zamanda öğrendiğimiz teknoloji ve araçları gerçek problemler üzerinde uygulama fırsatı bulmak oldu. Diğer katılımcılarla birlikte çalışmak ve birbirimizden öğrenmek de bana yeni bakış açıları kazandırdı. İlk iş deneyimimde böyle bir projeye dahil olmak benim için çok büyük bir şanstı.

I took my first step into professional life through this project. I work as an Industrial Engineer in the supply chain department and am also responsible for process digitalisation. Drawing on the knowledge and skills I gained through the project, I developed AI-powered applications tailored to the needs of different departments and helped reduce workloads by digitalising business processes.

One of the most important outcomes of the project for me was the opportunity to develop my knowledge of digital transformation, efficiency and process improvement while applying the technologies and tools we learned to real-world problems. Working with other participants and learning from one another also introduced me to new perspectives. Being part of such a project during my very first professional experience was an incredible opportunity for me.



Aslı Sayğı

İzmir | Değişim Elçisi
İzmir | Change Agent



“Kendinize güvenin ve öğrenmeye her zaman açık olun. Kadınların sanayide daha görünür olması, yalnızca kendi kariyerlerini değil, sektörün gelişimini de güçlendirecektir.”

“Believe in yourselves and always remain open to learning. Greater visibility of women in industry will strengthen not only their own careers, but also the development of the sector.”

Projeye üniversiteden yeni mezun olduğum dönemde katıldım. Kadınların güçlenmesine yönelik eğitimlerin yanı sıra MEXT’te gerçekleştirilen dijital dönüşüm eğitimleri sayesinde üretim süreçleri, dijital teknolojiler ve sanayideki dönüşüm hakkında önemli bilgiler edindim. Bugün gıda sektöründe kalite ve üretim süreçlerinde görev alıyor, proje süresince kazandığım bilgi ve deneyimleri iş hayatıma yansıtıyorum.

Benim için en önemli değişim, teknik bilgilerimi geliştirmenin yanı sıra özgüvenimin artması ve kariyer hedeflerimin netleşmesi oldu. Farklı sektörlerden kadınlarla bir araya gelmek, deneyimlerini dinlemek ve mentörlük desteğinden faydalanmak da bana yeni bakış açıları kazandırdı.

I joined the project shortly after graduating from university. Alongside training on women’s empowerment, the digital transformation training at MEXT provided me with valuable insights into production processes, digital technologies and the transformation taking place across industry. Today, I work in quality and production processes in the food sector, applying the knowledge and experience I gained throughout the project to my professional life.

For me, the most significant change was not only the development of my technical knowledge, but also the growth of my self-confidence and the clarification of my career goals. Meeting women from different sectors, listening to their experiences and benefiting from mentoring support also introduced me to new perspectives.



Ayşe Özen

İzmir I Tasarım Mühendisi
Izmir I Design Engineer

“Kendinize güvenin, öğrenmekten vazgeçmeyin ve karşınıza çıkan fırsatları cesaretle değerlendirin. Kadınların mühendislik ve üretimde daha görünür olması, hem sektörün gelişimine hem de daha sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlayacaktır.”

“Believe in yourselves, never stop learning and seize the opportunities that come your way with courage. Greater visibility of women in engineering and manufacturing will contribute both to the development of the sector and to building a more sustainable future.”

Proje kapsamında MEXT Teknoloji Merkezi’nde dijital dönüşüm, yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik alanlarında eğitimlere katıldım. Teknik bilgilerimi geliştirmenin yanı sıra mentörlük desteğinden faydalandım ve farklı bakış açıları kazanma fırsatı buldum. Projenin ardından İzmir’de Molkim Endüstriyel Ürünler A.Ş.’de Tasarım Mühendisi olarak görev alarak ürün geliştirme ve endüstriyel tasarım çalışmalarına katkı sundum. Bu deneyim, teorik bilgiyi sahaya aktarmanın önemini yakından görmemi sağladı. Bugün doktora çalışmalarımı sürdürürken, ceviz bahçelerinde dronla ilaçlamanın optimizasyonuna yönelik araştırmalarla teknoloji ve sürdürülebilirliği bir araya getirmeye devam ediyorum.

Bu proje bana yalnızca teknik bilgi kazandırmadı; değişime öncülük etmenin sorumluluğunu, disiplinler arası çalışmanın değerini ve mühendislikte sürdürülebilir bir bakış açısının önemini de gösterdi.

As part of the project, I participated in training at the MEXT Technology Center on digital transformation, green transformation and sustainability. Alongside strengthening my technical knowledge, I benefited from mentoring support and gained new perspectives. Following the project, I worked as a Design Engineer at Molkim Industrial Products Inc. in İzmir, contributing to product development and industrial design activities. This experience enabled me to see first-hand the importance

of applying theoretical knowledge in practice. Today, while continuing my doctoral studies, I bring technology and sustainability together through research aimed at optimising drone-based spraying in walnut orchards.

This project not only provided me with technical knowledge, but also taught me the responsibility of leading change, the value of interdisciplinary collaboration and the importance of adopting a sustainable approach to engineering.



Ayşe Sena Kutludeniz

Kocaeli | Değişim Elçisi
Kocaeli | Change Agent



"Kendinize güvenin, öğrenmeye açık olun ve karşınıza çıkan fırsatları cesaretle değerlendirin. Sanayi, kadınların emeği, yetkinlikleri ve bakış açısıyla daha da güçlenecek."

"Believe in yourself, remain open to learning and embrace the opportunities that come your way with courage. Industry will become even stronger through women's contributions, skills and perspectives."

Yeni mezun ve henüz iş deneyimi olmayan bir mühendis olarak, iş aradığım dönemde Raysan aracılığıyla projeye dahil oldum. MEXT eğitimleri, kadınların güçlenmesine yönelik gelişim programları ve mentörlük desteği sayesinde yalın üretim, dijital dönüşüm, problem çözme ve sürekli iyileştirme gibi alanlarda kendimi geliştirdim. Tüm bu deneyimler hem kişisel hem de mesleki gelişimime önemli katkı sağladı.

Aynı dönemde Raysan'da Üretim Planlama Mühendisi olarak çalışmaya başladım ve görevime hâlâ devam ediyorum. Üretim planlamanın yanı sıra ihtiyaç duyulan teknik ve operasyonel çalışmalara da destek vererek farklı alanlarda deneyim kazanmaya devam ediyorum. Proje süreci, iş hayatına adaptasyonumu kolaylaştırdı, özgüvenimi artırdı ve sanayide kariyer yapabileceğine olan inancımı güçlendirdi. Bu proje bana yalnızca mesleki bilgi kazandırmadı; kadınların üretimde daha görünür ve etkili olabileceğini de gösterdi. Farklı kadın meslektaşlarımla tanışmak, deneyimlerimizi paylaşmak ve birlikte öğrenmek sürecin en değerli yanlarından biriydi.

As a newly graduated engineer with no prior work experience, I joined the project through Raysan while looking for a job. Through the MEXT training, women's empowerment programmes and mentoring support, I developed my knowledge and skills in areas such as lean manufacturing, digital transformation, problem-solving and continuous improvement. All these experiences contributed significantly to both my personal and professional development.

During the same period, I began working as a Production Planning Engineer at Raysan, where I continue to work today. Alongside production planning, I

support various technical and operational activities as needed, and continuing to gain experience across different areas. The project made it easier for me to adapt to professional life, increased my self-confidence and strengthened my belief that I could build a career in industry. It provided me with more than professional knowledge; it also showed me that women can be more visible and influential in manufacturing. Meeting women professionals from different fields, sharing our experiences and learning together were among the most valuable aspects of the process.



Begüm Zeynep Yalçın

Ankara | Değişim Elçisi

Ankara | Change Agent

"İnandığınız yolda karşınıza hangi engel çıkarsa çıksın ilerlemeye devam edin; kendinize güvenin ve öğrenmekten vazgeçmeyin. Geleceğin sanayisinde yalnızca yer almakla kalmamalı, bilgimiz ve kararlılığımızla dönüşüme yön vermeliyiz."

"Whatever obstacles you encounter, keep moving forward on the path you believe in. Trust yourself and never stop learning. In the industry of the future, we must do more than take our place; through our knowledge and determination, we must help lead the transformation."

aşılabilirliğini yakından gördüm. Mezuniyetimin hemen ardından projenin sağladığı istihdam olanağıyla çalışmaya başladım; dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik ve değişim yönetimi perspektifini sorumluluklarıma taşıdım. Çalışmalarımın şirket içinde olumlu geri bildirim alması profesyonel gelişimimi ve kendime duyduğum güveni artırdı.

Bir yıllık deneyimin ardından akademik hedeflerim doğrultusunda kariyerimde yeni bir yol çizmeye karar verdim. Bu proje, dönüşümün yalnızca kurumlarda değil, insanların kendi yolculuklarında da mümkün olduğunu gösterdi.

In my final year at university, I joined the Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project as a Change Agent. The digital and green transformation courses and digital factory applications at the MEXT Technology Center allowed me to connect the knowledge I had gained through industrial engineering with real-world sectoral practice and deepen my understanding of the twin transition. Meeting expert trainers and experienced women engineers strengthened both my competences and my confidence as I prepared to enter working life.

Through the project, I saw more clearly the roles women can play in the transformation of manufacturing, the challenges they may encounter, and

Üniversitenin son sınıfındayken İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi'ne Değişim Elçisi olarak katıldım. MEXT Teknoloji Merkezi'nde aldığım dijital ve yeşil dönüşüm eğitimleri ile dijital fabrika uygulamaları, endüstri mühendisliği eğitiminde edindiğim bilgi birikimini sektör uygulamalarıyla pekiştirmemi ve ikiz dönüşüme ilişkin bakış açımı geliştirmemi sağladı. Alanında uzman eğitmenler ve deneyimli kadın mühendislerle bir araya gelmek, iş hayatına adım atma sürecinde hem yetkinliklerimi hem de özgüvenimi güçlendirdi.

Proje sayesinde imalat sanayisindeki dönüşümde kadınların üstlenebileceği rolleri, karşılaşılabilecekleri zorlukları ve bu zorlukların bilgi ile kararlılıkla nasıl

how knowledge and determination can help overcome them. I began working immediately after graduation through the employment opportunity provided by the project, bringing perspectives on digital transformation, sustainability and change management into my responsibilities. The positive feedback my work received within the company further supported my professional development and confidence.

After a year of experience, I decided to chart a new course in line with my academic goals. This project showed me that transformation is possible not only within institutions, but also in people's own journeys.

Betül Solmaz

İzmir | Değişim Elçisi
İzmir | Change Agent



"Sanayi ve STEM alanlarında yer almaktan çekinmeyin; kendinize güvenin ve öğrenmeye açık olun. Kadınların üretim ve inovasyondaki varlığı, hem sektörün gelişimini hem de toplumsal dönüşümü güçlendiriyor."

"Do not hesitate to pursue a career in industry or STEM. Trust yourself and remain open to learning. Women's presence in production and innovation strengthens both sectoral progress and wider social transformation."

İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi'ne mesleki gelişimimi desteklemek, farklı bakış açıları kazanmak ve kariyer yolculuğumu güçlendirmek amacıyla katıldım. Program kapsamında dijital okuryazarlık, çevik proje yönetimi, tasarım odaklı düşünme, yapay zekâ, veri analitiği, sürdürülebilir dönüşüm ve iletişim gibi birçok alanda eğitim aldım. Özellikle MEXT'te gerçekleştirilen uygulamalı eğitimler ve farklı sektörlerden katılımcılarla yaptığımız bilgi paylaşımı benim için çok değerliydi.

Bu süreç, iş akışlarına daha analitik ve yenilikçi yaklaşmayı öğrenmemi sağladı. İletişim, takım çalışması ve problem çözme becerilerimi geliştirirken özgüvenim de arttı. Kazandığım bilgi ve deneyimleri çalışma arkadaşlarımla paylaşarak işime yansıtmaya devam ettim.

I joined the Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project to support my professional development, gain new perspectives and strengthen my career journey. Through the programme, I received training in digital literacy, agile project management, design thinking, artificial intelligence, data analytics, sustainable transformation and communication. The hands-on sessions at MEXT and the exchange of knowledge with participants from different sectors were especially valuable to me.

The experience taught me to approach workflows more analytically and innovatively. It strengthened my communication, teamwork and problem-solving skills while also increasing my confidence. I continue to bring the knowledge and experience I gained into my work and share it with my colleagues.



Bilgesu Aplakay

Ankara | Değişim Elçisi
Ankara | Change Agent

“Kendinize güvenin, öğrenmekten vazgeçmeyin ve teknik alanlarda görünür olmaktan çekinmeyin. Çünkü sanayinin ve teknolojinin geleceği, kadınların bilgisi, emeği, cesareti ve dayanışmasıyla daha güçlü olacak.”

“Believe in yourselves, never stop learning and do not hesitate to be visible in technical fields. The future of industry and technology will be stronger with women’s knowledge, hard work, courage and solidarity.”

Başöz Enerji’de Planlama Mühendisi olarak görev yapıyor, üretim süreçlerinin daha verimli, sürdürülebilir ve dijital bir yapıya dönüşmesine katkı sağlıyorum. MEXT eğitimleri sayesinde sanayinin değişen dinamiklerini daha yakından tanıma, dijital ve yeşil dönüşümü bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirme fırsatı buldum. Edindiğim bilgi ve araçları üretim, yalın süreçler, performans göstergeleri ve çalışan katılımı gibi alanlarda yürüttüğümüz çalışmalara aktardım.

Bu proje benim için yalnızca mesleki bir gelişim yolculuğu olmadı. Teknik bilgilerimin yanı sıra iletişim, liderlik ve özgüven açısından da güçlendim; farklı deneyimlerden öğrenmenin ve dayanışmanın değerini gördüm. En önemlisi, aynı hedefler doğrultusunda birlikte yürüdüğüm, hayatımda kalacağına inandığım dostlar ve kız kardeşler edindim. Birlikte öğrendik, birbirimizi cesaretlendirdik ve sanayide kadın dayanışmasının yaratabileceği gücü deneyimledik.

I work as a Planning Engineer at Başöz Enerji, where I contribute to transforming production processes to make them more efficient, sustainable and digital. Through the MEXT training programme, I had the opportunity to gain a deeper understanding of the changing dynamics of industry and to approach digital and green transformation from a holistic perspective. I applied the knowledge and tools I acquired to our work in areas such as production, lean processes, performance indicators and employee engagement.

For me, this project was more than a journey of professional development. Alongside strengthening my technical knowledge, I also grew in communication, leadership and self-confidence, while discovering the value of learning from different experiences and supporting one another. Most importantly, I gained friends and sisters who share the same goals and who I believe will remain part of my life. We learned together, encouraged one another and experienced the power that solidarity among women can create in industry.



Buse Nur Baltacıoğlu

Manisa | Değişim Elçisi
Manisa | Change Agent



“STEM alanında çalışmaktan ve sınırları zorlamaktan çekinmeyin. Sanayinin dijital geleceği, kadınların yenilikçi bakış açısı ve ürettiği çözümlerle şekillenecek.”

“Do not be afraid to work in STEM or push beyond established boundaries. The digital future of industry will be shaped by women’s innovative perspectives and the solutions they create.”

Teknolojiye ve dijitalleşmeye duyduğum ilgi doğrultusunda projeye başvurdum ve Değişim Elçisi olarak seçildim. Bugün Teleset bünyesinde İş Analisti olarak veri analizi, veri tabanı yönetimi ve Python tabanlı yazılım geliştirme süreçlerini yürütüyorum. MEXT Teknoloji Merkezi’nde aldığım eğitimler ve alanında uzman kişilerden gördüğüm mentörlük desteği, ikiz dönüşüm vizyonumu genişletmemde önemli rol oynadı.

Benim için en önemli değişim, edindiğim teknik bilgileri Power BI gibi analiz araçlarıyla birleştirerek şirket içi süreçlere entegre edebilecek özgüveni kazanmam oldu. Sanayide veri odaklı projeler üreten bir kadın olarak geleceğin çalışma modellerinde aktif rol aldığımı hissediyorum.

Motivated by my interest in technology and digitalisation, I applied to the project and was selected as a Change Agent. Today, I work as a Business Analyst at Teleset, focusing on data analysis, database management and Python-based software development. The training at the MEXT Technology Center and mentoring from experts in the field played an important role in broadening my perspective on the twin transition.

The most significant change for me was gaining the confidence to combine my technical knowledge with analytical tools such as Power BI and integrate them into internal processes. As a woman developing data-driven projects in industry, I feel that I am playing an active part in shaping the working models of the future.



Büşra Kökkız

İstanbul – Değişim Elçisi
İstanbul – Change Agent

“Kendinize güvenin, gelişim programlarına katılın ve yeni deneyimlere açık olun. Bazen tek bir fırsat, düşündüğünüzden çok daha büyük kapılar açabilir.”

“Trust yourself, take part in development programmes and remain open to new experiences. Sometimes a single opportunity can open doors far greater than you imagined.”

Kariyerimin başında kendimi geliştirebileceğim fırsatlar ararken bu programa başvurdum. Kişisel gelişim, endüstriyel çalışmalar ve yenilikler üzerine eğitimler alırken MEXT’te gerçekleştirilen uygulamalı çalışmalara katılma ve farklı sektörlerden profesyonellerle tanışma fırsatı buldum.

Bugün Nexans Türkiye’de Graduate Engineer olarak çalışıyor ve uluslararası PowerUP Graduate Programı kapsamında kariyerime devam ediyorum. Farklı ülkelerde ve departmanlarda deneyim kazanmayı hedeflediğim bu yolculukta, program boyunca edindiğim bilgi ve bakış açısının bana önemli katkılar sağladığını düşünüyorum.

Bu deneyim, öğrenmeye açık olmanın ve karşıma çıkan fırsatları değerlendirmekten çekinmemenin kariyer yolculuğunda büyük fark yarattığını gösterdi.

At the beginning of my career, I applied to the programme while looking for opportunities to develop myself. Alongside training on personal development, industrial practices and innovation, I took part in hands-on sessions at MEXT and had the opportunity to meet professionals from different sectors.

Today, I work as a Graduate Engineer at Nexans Türkiye and continue my career through the international PowerUP Graduate Programme. As I work towards gaining experience

across different countries and departments, I believe the knowledge and perspective I developed through this programme continue to make an important contribution to my journey.

The experience showed me that staying open to learning and having the courage to embrace opportunities can make a profound difference at the start of a career.



Cansel Bektaş

İzmir | Bilgisayar Mühendisi | Kocaer Çelik
İzmir | Computer Engineer | Kocaer Çelik



“Kendinize güvendiğiniz ve fırsatları değerlendirdiğiniz sürece bu sektörde yer alabilir, değer yaratabilirsiniz.”

“As long as you believe in yourself and make the most of the opportunities that come your way, you can build a successful career in this sector and make a meaningful impact.”

Projeyi LinkedIn ilanında gördüm ve başvurdum. Proje sayesinde Kocaer Çelik firmasına Bilgisayar Mühendisi olarak katıldım. Şu anda firma bünyesinde yazılım geliştiriyor, aynı zamanda yapay zeka uygulamaları üzerinde çalışıyorum. Üretimin tam içinde yer almak ve gerçek sanayi problemlerine teknolojiyle çözüm üretmek benim için çok değerli bir deneyim oldu. Çalışmalarımın somut sonuçlarını görmek motivasyonumu artırırken, firmanın yenilikçi yaklaşımı, öğrenme ve gelişime verdiği önem sayesinde kendimi geliştirme ve fikirlerimi hayata geçirme fırsatı buldum.

Benim için en önemli değişim, sanayide bir kadın olarak bilgi ve emeğimin karşılık bulduğunu görmektir. Bu süreç, sanayinin kadınlar için de gelişim ve üretim odaklı bir çalışma alanı olduğunu görmemi sağladı. Çünkü sanayide kadın olmak artık bir istisna değil, dönüşümün gerçek bir gücü.

I came across the project through a LinkedIn announcement and decided to apply. Thanks to the project, I joined Kocaer Çelik as a Computer Engineer. Today, I work as a software developer while also contributing to artificial intelligence applications within the company. Being directly involved in manufacturing and using technology to solve real industrial challenges has been an incredibly valuable experience. Seeing the tangible impact of my work motivates me every day, while the company's innovative approach and strong commitment to learning

and development have given me the opportunity to grow professionally and bring my ideas to life.

For me, the most significant change has been seeing my knowledge and contributions recognised as a woman in manufacturing. This experience showed me that manufacturing is a field where women can grow, innovate, and make a meaningful impact. Today, being a woman in manufacturing is no longer an exception—it is a driving force behind transformation.



Ecem Kara

Adana | Garanti Uzmanı | Değişim Elçisi
Adana | Warranty Specialist | Change Agent

“Kadınların bu dönüşümde daha görünür olması ve karar alma süreçlerinde daha fazla yer alması gerektiğine inanıyorum. Çünkü sanayide sürdürülebilir dönüşüm, kadınların daha aktif rol aldığı bir yapıyla güçlenir.”

“I believe that women should be more visible in this transformation and play a greater role in decision-making processes. Sustainable transformation in industry becomes stronger when women take a more active role.”

Bu projeye, insan kaynakları ekibimizin bilgilendirmesiyle dahil oldum. MEXT Teknoloji Merkezi’nde gerçekleştirilen program kapsamında dijital ve yeşil dönüşüm, veri odaklı karar alma ve Endüstri 4.0 yaklaşımları üzerine önemli kazanımlar elde ettim. Bu konuları iş süreçlerimle ilişkilendirmek benim için çok değerli bir deneyim oldu.

Proje sayesinde dönüşümün yalnızca teknolojiyle değil; insan kaynağı, liderlik ve ekip çalışmasıyla sürdürülebilir hale geldiğini daha iyi anladım. Bu bakış açısını işime de yansıtarak rutin ve tekrarlayan süreçlerde dijital araçlardan ve yapay zekâ destekli çözümlerden yararlanmaya başladım. Böylece süreçleri hızlandırırken iş geliştirme ve katma değer yaratan çalışmalara daha fazla zaman ayırabiliyorum. Dijital ve yeşil dönüşümü işimin bir parçası haline getirerek bu değişime katkı sunmak benim için çok kıymetli.

I joined this project after learning about it through our Human Resources team. As part of the programme held at the MEXT Technology Center, I gained valuable insights into digital and green transformation, data-driven decision-making and Industry 4.0 approaches. Being able to relate these topics directly to my own work processes was a particularly valuable experience for me.

Through the project, I developed a deeper understanding that transformation becomes sustainable not only through

technology, but also through people, leadership and teamwork. I have brought this perspective into my work by incorporating digital tools and AI-supported solutions into routine and repetitive processes. This enables me to accelerate these processes and devote more time to business development and activities that create added value. Making digital and green transformation an integral part of my work and contributing to this change is immensely valuable to me.



Tekirdağ | Çerkezköy | Değişim Elçisi | Elektrik Mühendisi | ERP Mühendisi
Tekirdağ | Çerkezköy | Change Agent | Electrical Engineer | ERP Engineer

Elif Ezgi Çay



“Kendinizi tamamen hazır hissetmeyi beklemeden karşınıza çıkan fırsatları değerlendirin. Bazen tek bir fırsat, hayatınızın yönünü değiştirebilir.”

“Seize the opportunities that come your way without waiting until you feel completely ready. Sometimes, a single opportunity can change the course of your life”

Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra iş aradığım bir dönemde bu projeye tanıştım. Başvururken seçileceğimi bile düşünmediğim bu proje, kariyerimin en önemli dönüm noktalarından biri oldu. Aldığım eğitimler ve kazandığım yeni bakış açısıyla Pelsan Tekstil’de Ar-Ge Mühendisi olarak çalışma fırsatı buldum ve ilk kez başka bir şehre taşınarak kariyerime adım attım. Bugün aynı şirkette ERP Mühendisi olarak dijital dönüşüm, ERP ve görüntü işleme projelerinde görev alıyorum.

Sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm ve kodlama eğitimleri, Elektrik Mühendisi olarak kendimi tek bir alanla sınırlandırmamam gerektiğini görmemi sağladı. Mentörlük süreci ise iş hayatına daha bilinçli başlamama ve kendime daha fazla güvenmeme katkı sundu. Proje sayesinde teknik bilgi ve becerilerimi geliştirirken, yeni alanları keşfetmeye ve sorumluluk almaya daha açık bir profesyonel oldum. Sanayide kadın olmak bazen cesaret gerektiriyor. Ancak merak etmeyi, öğrenmeyi ve kendime yatırım yapmayı hiç bırakmadım. Bugün geldiğim noktada bunun karşılığını aldığımı görmek bana daha büyük bir motivasyon veriyor.

I first encountered this project while looking for a job after graduating in Electrical Engineering. Although I did not even expect to be selected when I applied, the project became one of the most important turning points in my career. Through the training and new perspectives I gained, I had the opportunity to begin my career as an R&D Engineer at Pelsan Tekstil, moving to another city for the first time. Today, I work at the same company as an ERP Engineer, contributing to digital transformation, ERP and image processing projects.

The training on sustainability, digital transformation and coding helped me realise that, as an Electrical Engineer, I did not have to limit myself to a single field. The mentoring process enabled me to begin my professional life with greater awareness and confidence. While developing my technical knowledge and skills through the project, I also became more open to exploring new fields and taking on responsibility. Being a woman in industry sometimes requires courage. Yet I never stopped being curious, learning and investing in myself. Seeing how these efforts have paid off motivates me to achieve even more.



Emel Aygöl

Ankara | Değişim Elçisi
Ankara | Change Agent

“Teknik alanda kendini geliştirmek isteyen kadınlara bu tür programlara katılmalarını öneriyorum. Öğrenmek ve yeni fırsatlara adım atmak, kariyer yolculuğunu güçlendiriyor.”

“I encourage women who want to develop their technical skills to take part in programmes like this. Learning and stepping into new opportunities can make a career journey stronger.”

Kocaeli Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği Bölümü’nden mezun oldum. Asosem’de iki ay süren Kumanda ve PLC eğitimine katıldım; projeye de Asosem aracılığıyla dâhil oldum. Bugün Eptim Elektrik’te Proje Mühendisi olarak çalışıyorum.

Kadınların güçlenmesine yönelik çalışmalar ile MEXT eğitimleri, hem kişisel hem de teknik gelişime katkı sağladı. Proje sayesinde mesleki yetkinliklerimi geliştirme ve öğrendiklerimi iş hayatıma taşıma fırsatı buldum.

I graduated from the Department of Mechatronics Engineering at Kocaeli University. I then completed a two-month Control Systems and PLC course at ASOSEM and joined the project through ASOSEM. Today, I work as a Project Engineer at Eptim Elektrik.

The project’s women’s empowerment activities and the training delivered by MEXT contributed to both my personal and technical development. Through the project, I had the opportunity to strengthen my professional competences and carry what I learned into my working life.





Fatma Demir

Ankara | Değişim Elçisi
Ankara | Change Agent



“Doğru destek ve fırsatlar sunulduğunda kadınlar sanayide güçlü bir şekilde yer alabilir.”

“When provided with the right support and opportunities, women can play a strong role in industry.”

Bu proje kariyer yolculuğumun en değerli adımlarından biri oldu. Program kapsamında aldığım eğitimlerle teknik bilgilerimi ve kişisel yetkinliklerimi geliştirdim. Ardından proje aracılığıyla bir firmayla eşleştirilerek iş hayatına ilk adımımı attım ve sanayi sektörünü yakından tanıma fırsatı buldum.

Bir yıl boyunca iki haftada bir aldığım mentörlük desteği ise bu yolculukta benim için çok değerliydi. Mentörümün deneyimleri ve yönlendirmeleri sayesinde özgüvenim arttı, hedeflerimi netleştirdim ve kariyerime daha bilinçli yön vermeye başladım. Bugün kalite yönetim sistemleri alanında mühendis olarak çalışmamda, proje süresince edindiğim bilgi, deneyim ve cesaretin önemli bir payı olduğuna inanıyorum.

Başta bu projeyi hayata geçiren ekip olmak üzere, bilgi ve deneyimlerini benimle paylaşan tüm eğitmenlere ve yolculuğum boyunca bana yol gösteren mentörüme içtenlikle teşekkür ediyorum.

This project became one of the most valuable milestones in my career journey. Through the training I received as part of the programme, I strengthened both my technical knowledge and personal competencies. I was then matched with a company through the project, enabling me to take my first step into professional life and gain first-hand experience of the manufacturing sector.

The mentoring support I received every two weeks for a year was also immensely valuable throughout this journey. With the benefit of my mentor's experience and guidance, I gained confidence, clarified my goals and began

making more informed decisions about the direction of my career. I believe that the knowledge, experience and courage I gained throughout the project played an important role in where I am today, working as an engineer in the field of quality management systems.

This project showed me that women can build a strong presence in industry when given the right support and opportunities. I would like to express my heartfelt gratitude to my trainers, my mentor and the project team for sharing their knowledge and experience with me throughout this journey.



Feyza Sütçü Dönmez

Adana | Değişim Elçisi
Adana | Change Agent

“Farklı sektörlerden ve şehirlerden kadın mühendislerle birlikte öğrenmek ve deneyimlerimizi paylaşmak bana, kadınların birbirini desteklediğinde daha güçlü ilerlediğini gösterdi”

“Learning alongside women engineers from different sectors and cities and sharing our experiences showed me that women can move forward more strongly when they support one another.”

TEMSA’da Stok Süreç ve Veri Analiz Uzmanı olarak çalışıyorum. Şirketimizin bilgilendirmesiyle projeden haberdar oldum ve sürece dahil oldum. Eğitim programı sayesinde farklı alanlarda kendimi geliştirme fırsatı buldum. Yeşil dönüşümün şirketler açısından önemini ve sürdürülebilirlikle ilişkisini daha yakından öğrenirken, yapay zekâ ve dijitalleşme eğitimleri iş süreçlerimizi yeniden değerlendirmeme ve dijitalleştirilebilecek alanları belirlememe katkı sağladı. Örneğin, stok kontrol biriminde yapay zekâ araçlarından yararlandığımız bir dijital dönüşüm projesi geliştiriyoruz. Eğitimlerde farklı bakış açılarının bir araya gelmesi, sektörel bilgi ve deneyimlerin paylaşılması süreci daha interaktif ve verimli hale getirdi.

I work at TEMSA as an Inventory Process and Data Analysis Specialist. I learned about the project through the company and subsequently joined the programme. The training programme gave me the opportunity to develop myself in a range of areas. While gaining a deeper understanding of the importance of the green transition for companies and its relationship with sustainability, the training on artificial intelligence and digitalisation also helped me reassess our business processes and identify areas that could be digitalised. For instance, we are currently developing a digital transformation project within the inventory control with the help of AI tools. Bringing together different perspectives and sharing sector-specific knowledge and experience made the training process more interactive and productive.



İrem Bodur

Çerkezköy | Tekirdağ | Değişim Elçisi
Çerkezköy | Tekirdağ | Change Agent



“Kendinizi geliştirmekten vazgeçmeyin ve potansiyelinize güvenin. Attığınız her adım yalnızca kendi kariyerinize değil, çalıştığınız kuruma da değer katar; siz geliştikçe çevrenizi de ileriye taşırsınız.”

“Never stop developing yourself, and trust your potential. Every step you take creates value not only for your own career, but also for the organisation you work for; as you grow, you help move those around you forward as well.”

Kendimi geliştirme amacıyla çıktığım bu yolculuk, bana yalnızca mesleki bilgi değil, kendi potansiyelime duyduğum güveni de kazandırdı. İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi’ni bir arkadaşım aracılığıyla öğrendim. İş bulmanın zorluklarını yaşayan yeni mezun bir kadın olarak programa kabul edilmek benim için büyük bir mutluluk ve güçlü bir motivasyon kaynağı oldu. Problem çözme, süreç iyileştirme ve ekip çalışmasına yönelik eğitimler; süreçleri daha analitik değerlendirmeyi ve işlerimi daha planlı yürütmeyi öğrenmemi sağladı.

Programda edindiğim bilgi ve deneyimleri kariyerime taşıyarak Yerlika İlaç Kalite Güvence Departmanında Kalite Sistemleri Uzman Yardımcısı olarak çalışmaya başladım. Kalite Güvence ekibi içinde kalite sistemlerinin geliştirilmesine ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına katkı sunuyor; süreçlerin GMP gerekliliklerine uygun biçimde yürütülmesi, standardizasyonu ve sürekli iyileştirilmesi üzerine çalışıyorum.

Bu yolculuğun benim için en önemli sonucu, bir kadın olarak kendi ayaklarım üzerinde durabileceğimi hem kendime hem de çevreme göstermem oldu. Sanayide kadınların bilgi, azim ve yetkinlikleriyle güçlü bir değer yaratabileceğine inanıyorum. Kendini geliştirmekten vazgeçmeyen her kadın, yalnızca kendi kariyerini ve yaşamını değil, çalıştığı kurumu ve içinde bulunduğu çalışma ortamını da ileriye taşıyor.

The journey I began in order to develop myself gave me not only professional knowledge, but also greater confidence in my own potential. I heard about the Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project through a friend. As a recent graduate facing the challenges of finding a job, being accepted into the programme brought me great happiness and became a powerful source of motivation. Training in problem-solving, process improvement and teamwork taught me to assess processes more analytically and manage my work in a more structured way.

I brought the knowledge and experience I gained through the programme into my career and began working as an Assistant Quality Systems Specialist

in the Quality Assurance Department at Yerlika İlaç. Within the Quality Assurance team, I contribute to the development and sustainability of quality systems, helping ensure that processes comply with GMP requirements while supporting standardisation and continuous improvement.

The most meaningful outcome of this journey was showing both myself and those around me that I could stand on my own feet as a woman. I believe women create significant value in industry through their knowledge, determination and expertise. Every woman who remains committed to her development moves forward not only her own career and life, but also the organisation and working environment around her.



İrem Öztürk

Tekirdağ | Değişim Elçisi
Tekirdağ | Change Agent

“STEM alanlarında cesaretle yer alın, potansiyelinize güvenin ve ilerlemekten vazgeçmeyin. Kadınların bilgi ve kararlılığı, sanayideki dönüşümün en güçlü itici güçlerinden biri.”

“Take your place in STEM with courage, trust your potential and keep moving forward. Women’s knowledge and determination are among the strongest forces driving transformation in industry.”

Proje ilanını, mesleğim gereği takip ettiğim UNDP LinkedIn hesabında gördüm ve projeye başvurdum. Yaklaşık dört ay süren yoğun ve verimli eğitim programında özellikle MEXT Teknoloji Merkezi’nde aldığım dijital ve yeşil dönüşüm eğitimleri, kariyer yönümü belirlememde etkili oldu. Teknik bilgi birikimimi geliştirirken iş hayatına geçiş için ihtiyaç duyduğum özgüveni de kazandım.

Projenin eşleştirme süreciyle Ekim 2024’te CCC Gıda’da Değişim Elçisi ve Sürdürülebilirlik Mühendisi olarak çalışmaya başladım. Bugün firmamızın sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çalışmaları, programda edindiğim yeni bakış açısıyla yürütmeye devam ediyorum. Bu deneyim, kadınların sanayide dönüşüme öncülük edebileceğini doğrudan görmemi sağladı.

I saw the announcement for UNDP Türkiye’s Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project on the UNDP LinkedIn account, which I follow professionally, and decided to apply. During the intensive four-month training programme, the digital and green transformation courses at the MEXT Technology Center were particularly influential in shaping my career direction. Alongside building my technical knowledge, I gained the confidence I needed to make the transition into working life.

Through the project’s matching process, I joined CCC Gıda in October 2024 as a Change Agent and Sustainability Engineer. I now continue to support the company’s sustainability goals, drawing on the new perspective I developed through the programme. This experience allowed me to see first-hand that women can lead transformation in industry.



İrem Yaren Çapkın

İzmir I Değişim Elçisi
İzmir I Change Agent



“Kendinize güvenin, merakınızı kaybetmeyin ve sanayi ile STEM alanlarında yer almaktan çekinmeyin. Çünkü kadınların bilgisi, emeği ve bakış açısı, geleceğin sanayisini şekillendiren en önemli güçlerden biri.”

“Trust yourselves, remain curious and do not hesitate to pursue opportunities in industry and STEM. Women’s knowledge, contributions and perspectives are among the most important forces shaping the future of industry.”

Hipermak Makine’de Ar-Ge Proje Uzmanı olarak görev yaparken projeye Değişim Elçisi olarak dahil oldum. Proje kapsamında MEXT Teknoloji Merkezi’nde gerçekleştirilen eğitimlere katılarak yapay zekâ, Endüstri 4.0, akıllı fabrikalar, yeşil dönüşüm ve liderlik gibi geleceğin sanayisini şekillendiren alanlarda bilgi ve becerilerimi geliştirdim. Farklı sektörlerden kadın profesyonellerle bir araya gelmek, deneyimlerimizi paylaşmak ve farklı bakış açılarını tanımak da sürecin benim için önemli kazanımlarından biri oldu.

Bu deneyim, teknolojik dönüşüme ve kendi kariyerime daha geniş bir perspektiften bakmamı sağladı. Aynı zamanda öğrenmenin ve deneyim paylaşmanın dönüşümün önemli bir parçası olduğunu bir kez daha gördüm.

While working as an R&D Project Specialist at Hipermak Makine, I joined the project as a Change Agent. As part of the project, I participated in training sessions at the MEXT Technology Center, where I developed my knowledge and skills in areas shaping the future of industry, including artificial intelligence, Industry 4.0, smart factories, green transformation and leadership. Meeting women professionals from different sectors, sharing our experiences and gaining insight into diverse perspectives were also among the most valuable aspects of the process for me.

This experience enabled me to view both technological transformation and my own career from a broader perspective. It also reaffirmed that learning and sharing experiences are essential parts of transformation.





Müberra Güngören

Adana | Veri Analisti
Adana | Data Analyst

“STEM alanlarında cesaretle yer alın, potansiyelinize güvenin ve ilerlemekten vazgeçmeyin. Kadınların bilgi ve kararlılığı, sanayideki dönüşümün en güçlü itici güçlerinden biri.”

“Take your place in STEM with courage, trust your potential and keep moving forward. Women’s knowledge and determination are among the strongest forces driving transformation in industry.”

Elektrik-Elektronik Mühendisliği eğitimim sırasında veri analitiği, otomasyon ve dijital dönüşüm alanlarına ilgi duyduğum için bu programa katıldım. Program, akademik bilgilerimi sanayi uygulamalarıyla birleştirmeme ve üretim süreçlerine daha bütüncül bir bakış kazanmama katkı sağladı. Şu anda üretim sektöründe veri analisti olarak görev yapıyorum ve süreç iyileştirme, dijital dönüşüm ve ERP projelerine doğrudan katkı sağlıyorum. Firmada güçlü bir destek ortamı içinde çalışıyorum. Meraklı ve öğrenmeye açık yapım sayesinde bu ortam, kariyer yönümü genişletmemi ve kendimi geliştirebileceğim alanları netleştirmemi sağladı.

Program boyunca aldığım eğitimler, mentörlük desteği ve uygulamalı çalışmalar, teknik bilgilerimi gerçek üretim süreçlerine aktarabilmeme yardımcı oldu. En büyük kazanımım ise problem çözme becerilerimin gelişmesi, kariyer hedeflerimin netleşmesi ve profesyonel özgüvenimin güçlenmesi oldu. Sanayide kadın olarak yer almanın gücünün sürekli öğrenme ve üretimden geçtiğine inanıyorum.

I joined this programme because, whilst studying Electrical and Electronic Engineering, I developed an interest in the fields of data analytics, automation and digital transformation. The programme helped me to combine my academic knowledge with industrial applications and gain a more holistic view of production processes. I am currently working as a data analyst in the manufacturing sector, making a direct contribution to process improvement, digital transformation and ERP projects. I work within a supportive environment at the company. Thanks to my inquisitive nature and willingness to learn, this environment has enabled me to

broaden my career horizons and clarify the areas in which I can develop myself.

The training, mentoring support and practical work I received throughout the programme helped me to apply my technical knowledge to real-world production processes. My greatest gains, however, were the development of my problem-solving skills, the clarification of my career goals and the strengthening of my professional confidence. I believe that the strength of being a woman in industry lies in continuous learning and production.

Nejla Özelyıldız

Izmir | Değişim Elçisi
Izmir | Change Agent



“Kendinize güvenin, öğrenmekten vazgeçmeyin ve sanayide kariyer yapmaktan çekinmeyin. Kadınların üretim ve teknoloji alanlarındaki başarısı, daha güçlü ve sürdürülebilir bir sanayinin temelini oluşturuyor.”

“Trust yourself, keep learning and do not hesitate to build a career in industry. Women’s achievements in production and technology lay the foundations for a stronger and more sustainable industrial future.”

İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi’ne teknik bilgi birikimimi geliştirmek ve yeni yaklaşımlar kazanmak amacıyla katıldım. Program boyunca dijital dönüşüm, yapay zekâ, tasarım odaklı düşünme, çevik proje yönetimi, veri analitiği ve sürdürülebilirlik konularında eğitim aldım. MEXT’te gerçekleştirilen uygulamalı çalışmalar sayesinde farklı sektörlerden katılımcılarla deneyim paylaşma ve yeni bakış açıları edinme fırsatı buldum.

Eğitimler, iş süreçlerine daha sistematik ve çözüm odaklı yaklaşmamı sağladı. İletişim ve liderlik becerilerimin gelişmesiyle birlikte değişime daha açık, öğrenmeye daha istekli bir bakış açısı kazandım. Edindiğim bilgi ve deneyimleri çalışma arkadaşlarımla paylaşarak kurumumuzdaki gelişim çalışmalarına katkı sunmaya devam ettim.

I joined the Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project to deepen my technical knowledge and gain new perspectives. Throughout the programme, I received training in digital transformation, artificial intelligence, design thinking, agile project management, data analytics and sustainability. The practical sessions at MEXT also gave me the opportunity to exchange experience with participants from different sectors and broaden my outlook.

The training helped me approach business processes in a more systematic and solution-oriented way. As my communication and leadership skills developed, I became more open to change and more motivated to continue learning. I have continued to share what I learned with my colleagues and contribute to development initiatives within our organisation.



Seher Türk

Ankara | Değişim Elçisi

Ankara | Change Agent

“Kendi potansiyelinize güvenin, farklı disiplinleri keşfetmekten çekinmeyin ve karşınıza çıkan öğrenme fırsatlarını cesaretle değerlendirin.”

“Believe in your potential, do not hesitate to explore different disciplines and embrace every learning opportunity with courage.”



Projeye üniversiteden yeni mezun olduğum ve iş aradığım dönemde dahil oldum. Aldığım teknik eğitimler, özellikle veri bilimi ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalar, kariyer yolculuğumda önemli bir dönüm noktası oldu. Bu süreçte veri analitiğine olan ilgimi ve bu alandaki potansiyelimi keşfettim. Sektördeki kadın liderlerin hikâyeleri ve farklı deneyimlere sahip katılımcılarla bir araya gelmek de bana yeni bakış açıları kazandırdı. Projenin ardından Veri Bilimi alanında yüksek lisans eğitimine başladım.

Bugün sanayi sektöründe bir mühendis olarak kalite, test, doğrulama ve performans süreçlerinde görev alırken akademik yolculuğuma da devam ediyorum. Proje, teknik bilgi ve becerilerimi geliştirmenin yanı sıra genç bir kadın mühendis olarak kendime güvenmemi, analitik düşünme becerilerimi güçlendirmemi ve yeni sorumluluklar almaktan çekinmemeyi öğretti. Bazen doğru zamanda karşılaşılan bir eğitim ya da kurulan bir bağ, kariyer yolculuğunun yönünü değiştirebiliyor; benim için de bu proje böyle bir deneyim oldu.

I joined the project shortly after graduating from university, while I was looking for a job. The technical training I received, particularly the activities focused on data science and sustainability, marked an important turning point in my career journey. During this process, I discovered both my interest in data analytics and my potential in the field. Hearing the stories of women leaders in industry and meeting participants with diverse experiences also introduced me to new perspectives. I began a master's degree in Data Science after the project.

Today, I work as an engineer in industry, contributing to quality, testing, validation and performance processes while continuing my academic journey. In addition to strengthening my technical knowledge and skills, the project taught me to believe in myself as a young woman engineer, sharpen my analytical thinking and embrace new responsibilities with confidence. Sometimes, the right training opportunity or a connection made at the right moment can change the direction of a career journey; for me, this project was such an experience.

Selcen Üstün

İzmir | Değişim Elçisi
İzmir | Change Agent



“Sanayide kadın olmak cesaret ve sürekli öğrenme isteği gerektiriyor. Kendinize yatırım yaptığınız sürece teknik alanlarda başarılı olmanızın önünde hiçbir engel yok. Soru sormaktan çekinmeyin, öğrenmeye açık olun ve gelişmeye devam edin.”

“Building a career as a woman in industry requires courage and a commitment to continuous learning. As long as you invest in yourself, there is no barrier to succeeding in technical fields. Do not be afraid to ask questions; stay curious and keep developing.”

Üniversiteden mezun olduktan sonra çeşitli firmalarda çalıştım; ardından uzun süre işsiz kaldım. E-posta yoluyla haberdar olduğum projeye başvurduğum ve programın sonunda Metot Mühendisi olarak iş hayatına yeniden başladım. Görevim kapsamında üretim süreçlerini analiz ettim, çevrim sürelerini ölçtüm, verileri değerlendirdim ve süreç iyileştirme çalışmalarına destek oldum. Yalın üretim uygulamaları, Değer Akış Haritalama (VSM), OEE analizleri ve dijital dönüşüm çalışmalarında da görev aldım.

Veri Bilimi, Yapay Zekâ ve Veriyi Anlama, Dijital Okuryazarlık, Üretimde Dönüşüm Liderleri, İletişim Becerileri, IoT ve Geleceğin Otomasyon Mimarileri, Çevik Proje Yönetimi ve Tasarım Odaklı Düşünme eğitimleri benim için özellikle değerliydi. Bu eğitimlerle üretim verilerini daha doğru analiz etmeyi, dijital dönüşüm süreçlerini daha iyi anlamayı ve problem çözme yaklaşımımı geliştirmeyi öğrendim. Program kapsamında sağlanan maddi destek de günlük ihtiyaçlarımı daha rahat karşılamama ve kişisel gelişime odaklanmama yardımcı oldu.

En önemli değişim, teorik bilgilerimi gerçek üretim ortamında uygulayabilmem ve iş hayatına daha özgüvenli başlamam oldu. Artık süreçlerde yalnızca problemleri tespit etmekle kalmıyor, veriye dayalı çözüm önerileri geliştirmeye odaklanıyorum. Farklı departmanlarla iletişim kurma ve ekip çalışması konusunda deneyim kazanırken yapay zekânın üretim süreçlerine nerelerde değer katabileceğini ve bu dönüşümün nasıl kontrollü yönetilmesi gerektiğini de daha iyi kavradım.

After graduating from university, I worked for several companies before going through a long period of unemployment. I learned about the project by email, applied and, at the end of the programme, returned to working life as a Methods Engineer. In this role, I analysed production processes, measured cycle times, evaluated data and supported process improvement initiatives. I also contributed to lean manufacturing practices, value stream mapping (VSM), OEE analysis and digital transformation activities.

The courses on Data Science, Artificial Intelligence and Understanding Data, Digital Literacy, Leaders of Transformation in Manufacturing, Communication Skills, IoT and Future Automation Architectures, Agile Project Management and Design Thinking were especially valuable to me. They helped me analyse

production data more accurately, understand digital transformation processes more clearly and strengthen my approach to problem-solving. The financial support provided through the programme also helped me meet my daily needs more comfortably and focus on my personal development.

The most important change was being able to apply my theoretical knowledge in a real production environment and begin my new role with greater confidence. Rather than simply identifying problems, I now focus on developing evidence-based solutions. I also gained experience in cross-departmental communication and teamwork, while developing a clearer understanding of where artificial intelligence can create value in production and how this transformation should be managed responsibly.



Semanur Kocaağa

Ankara | Değişim Elçisi

Ankara | Change Agent

“Sanayi artık yalnızca kas gücüyle değil, akıl gücüyle şekilleniyor. Dijitalleşmenin açtığı kapıdan cesaretle girin; bilginiz ve vizyonunuzla üretime yön vermekten çekinmeyin.”

“Manufacturing is no longer shaped by physical strength alone, but by knowledge and ingenuity. Step confidently through the doors opened by digitalisation, and do not hesitate to help shape production through your expertise and vision.”

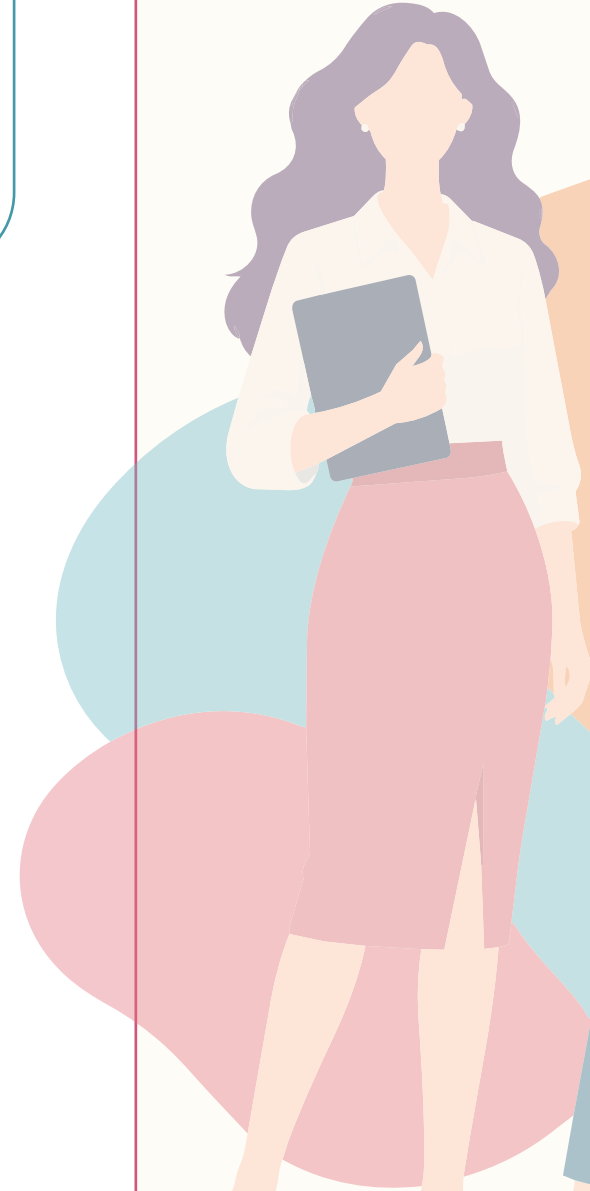
ODTÜ Kimya Mühendisliği’ndeki eğitimim sırasında gördüğüm ilanla projeye başvurdum ve Değişim Elçisi seçildim. MEXT bünyesinde aldığım eğitimler, alışılmış mühendislik sorunlarını dijitalleşmenin olanaklarıyla farklı biçimlerde ele alabileceğimi gösterdi. Programın ardından ODTÜ BİLTİR Merkezi ile OTEST A.Ş. iş birliğinde kurulan METU-DTX’te yer alma fırsatı buldum. Değişim Elçisi olarak başladığım bu merkezde bugün Dijital Dönüşüm Uzmanı olarak çalışıyor; başta otomotiv ve makine olmak üzere imalat sanayisinin dijitalleşmesine katkı sunuyorum.

Sahada, dijitalleşmeyle birlikte üretimde fiziksel güce duyulan ihtiyacın azaldığını ve bunun kadınlara yeni çalışma alanları açtığını doğrudan gözlemledim. Kadınlar artık üretim sahasından yönetime kadar her düzeyde bilgi birikimlerini ortaya koyabiliyor ve değer yaratabiliyor. Bu olanakları gördükçe kendi alanımda daha cesur, görünür ve özgüvenli ilerleyebileceğimi fark ettim.

While studying Chemical Engineering at METU, I came across the project announcement, applied and was selected as a Change Agent. The training I received at MEXT showed me how the possibilities of digitalisation could open up new ways of addressing familiar engineering challenges. Following the programme, I had the opportunity to join METU-DTX, established through a collaboration between the METU BILTIR Center and OTEST A.Ş. I began there as a Change Agent and now work as a Digital Transformation Specialist, helping advance

digitalisation in the manufacturing sector, particularly in the automotive and machinery industries.

In the field, I have seen first-hand how digitalisation reduces the reliance on physical strength in production and opens up new areas of work for women. Women can now demonstrate their expertise and create value at every level, from the shop floor to management. Recognising these possibilities encouraged me to move forward in my own field with greater courage, visibility and confidence.



Sevcan Çiçek

İzmir I Bilgisayar Mühendisi
İzmir I Computer Engineer



“Kendinize yatırım yapın, fırsatları değerlendirin ve bu alanda yer almaktan çekinmeyin.”

“Invest in yourselves, make the most of opportunities, and don’t be afraid to get involved in this field.”

İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi’ni LinkedIn’de keşfettim ve hemen başvurdum. Bu karar, kariyerimin en önemli dönüm noktalarından biri oldu. Henüz sektörde çalışmaya başlamadan önce full stack yazılım geliştirme ve imalat sanayisine yönelik eğitimlere katıldım. Bu sayede Türkiye’nin köklü sanayi kuruluşlarından biri olan Kocaer Çelik’te çalışma fırsatı buldum.

Bu süreç bana yalnızca teknik bilgi değil, aynı zamanda güçlü bir özgüven de kazandırdı. İş hayatına daha hazırlıklı başlamamı sağlayan bu deneyim, sanayide kadınların doğru destek ve fırsatlarla güçlü bir yer edinebileceğini gösterdi.

I came across the Developing Women Empowerment Models in the Manufacturing Industry Project on LinkedIn and applied right away. This decision turned out to be one of the most significant turning points in my career. Even before I started working in the sector, I took part in training courses on full-stack software development and the manufacturing industry. This enabled me to secure a position at Kocaer Çelik, one of Türkiye’s long-established industrial companies.

This process not only provided me with technical knowledge but also instilled a strong sense of self-confidence. It helped me start my professional life better prepared and demonstrated that, with the right support and opportunities, women can carve out a strong place for themselves in the manufacturing sector.



Simge Karakaş

İzmir I Değişim Elçisi
İzmir I Change Agent

“Teknoloji ve dijital dönüşüm alanlarında kendinize güvenin, sürekli öğrenin ve üretimin geleceğinde aktif rol almaktan çekinmeyin.”

“Believe in yourselves, keep learning and do not hesitate to play an active role in shaping the future of manufacturing through technology and digital transformation.”

Proje kapsamında MEXT Teknoloji Merkezi'nde dijital dönüşüm, Endüstri 4.0, yapay zekâ, akıllı üretim ve sürdürülebilirlik alanlarında teorik ve uygulamalı eğitimlere katıldım. Benim için en önemli kazanımlardan biri, dijital dönüşümün üretim süreçlerini nasıl değiştirdiğini yakından deneyimlemek oldu. Bugün Hipermak Packaging Machines'ta Üretim Planlama Mühendisi olarak görev yapıyor, edindiğim bu bakış açısını iş süreçlerime yansıtmaya çalışıyorum. Proje, teknik bilgi ve becerilerimin yanı sıra analitik düşünme ve özgüven açısından da gelişimime katkı sağladı. Farklı sektörlerden katılımcılarla bilgi paylaşımı yapmak bana yeni bakış açıları kazandırdı.

As part of the project, I participated in both theoretical and practical training at the MEXT Technology Center on digital transformation, Industry 4.0, artificial intelligence, smart manufacturing and sustainability. One of the most important outcomes for me was experiencing first-hand how digital transformation is reshaping production processes. Today, I work as a Production Planning Engineer at Hipermak Packaging Machines, where I strive to apply this perspective to my work processes. In addition to strengthening my technical knowledge and skills, the project helped me develop my analytical thinking and self-confidence. Sharing knowledge with participants from different sectors also introduced me to new perspectives.



Sude Agun

Tekirdağ | Değişim Elçisi
Tekirdağ | Change Agent



“Sanayide dönüşümün yalnızca teknoloji yatırımlarıyla değil, veriye dayalı düşünme ve insanların sürece katılımıyla mümkün olduğunu unutmayın. Bilginizi görünür kılın ve iyileştirme süreçlerinde sorumluluk almaktan çekinmeyin; kadınların attığı her adım üretimi ve geleceği dönüştürüyor.”

“Remember that transformation in industry depends not only on technology investment, but also on data-driven thinking and people’s participation. Make your expertise visible and do not hesitate to take responsibility for improvement; every step women take helps transform both production and the future.”

Stajyer olarak başladığım Lindsay Sulama’da Üretim Mühendisi olduktan sonra dijital dönüşüm çalışmalarına dâhil oldum. Bugün üretim süreçlerinin veri odaklı yönetilmesi, performans göstergelerinin izlenmesi ve süreç iyileştirme projelerinde görev alıyorum. Kaynak gaz hattı otomasyonu, SOP ve operasyon kartlarının MES sistemine entegrasyonu, vardiya ve hat bazlı kontrol listelerinin dijital ortama taşınması ve bakım raporlarının dijital takibi üzerinde çalışıyorum. Bu uygulamalarla kâğıt kullanımının azaltılmasına, verilerin daha etkin izlenmesine ve üretimde izlenebilirliğin artırılmasına katkı sağlıyorum.

COSIRI değerlendirmesi, dijital dönüşümün yalnızca teknoloji yatırımlarından değil, veriye dayalı karar alma ve sürekli iyileştirme kültüründen geçtiğini görmemi sağladı. Kaizen çalışmaları, OEE analizleri ve dijital takip sistemleri sayesinde kayıpları görünür hâle getirebildik; iyileştirme fırsatlarını belirleyerek enerji ve kaynak kullanımını daha etkin yönetmeye başladık. Böylece operasyonel verimliliğin yanı sıra sürdürülebilirlik ve çevresel etkiler açısından da değer yarattık.

Eğitimler ve dijitalleşme değerlendirmeleri firmamıza yeni bir vizyon kazandırdı; üretim verilerini daha görünür kılan, verimlilik odaklı güçlü bir altyapı oluşturduk. İnsan kaynağındaki dönüşüm de en gurur verici çıktılardan biri oldu: iki kadın mühendis ve bir kadın lojistik çalışanını istihdam ederek kadınların sanayideki rolünü güçlendirdik. MEXT’in asenkron ve canlı dijital dönüşüm eğitimleri ile COSIRI raporu, veriyi yalnızca toplamının değil, doğru yorumlayarak iyileştirme fırsatına dönüştürmenin önemini anlamamı sağladı. Bu süreç beni hem teknik hem de profesyonel açıdan geliştirdi.

After starting at Lindsay Sulama as an intern and later becoming a Production Engineer, I joined the company’s digital transformation efforts. Today, I contribute to the data-driven management of production processes, the monitoring of performance indicators and process improvement projects. My work includes automating the welding gas line, integrating SOPs and operation cards into the MES system, transferring shift- and line-based checklists to digital platforms, and digitising maintenance reporting. These initiatives help reduce paper use, improve data monitoring and strengthen traceability in production.

The COSIRI assessment showed me that digital transformation is not driven by technology investment alone; it also depends on data-informed decision-making and a culture of continuous improvement. Through Kaizen activities, OEE analysis and digital monitoring systems, we made losses more visible, identified opportunities for improvement, and

began managing energy and resource use more effectively. In this way, we created value not only through operational efficiency but also in terms of sustainability and environmental impact.

The training and digitalisation assessments gave our company a new vision and helped us build a strong, efficiency-focused infrastructure that makes production data more visible. The transformation of our workforce was another outcome of which I am especially proud: by recruiting two women engineers and one woman logistics employee, we strengthened women’s role in industry. MEXT’s asynchronous and live digital transformation courses, together with the COSIRI report, taught me that the real value of data lies not simply in collecting it, but in interpreting it correctly and turning it into opportunities for improvement. The process supported my development both technically and professionally.



Tutku Yıldırım

Adana | Endüstri Mühendisi
Adana | Industrial Engineer

“Sanayide dönüşümün sürdürülebilir olması için kadınların üretimde, karar alma mekanizmalarında ve teknoloji odaklı alanlarda daha fazla yer alması gerektiğine inanıyorum.”

“I believe that for transformation in manufacturing to be sustainable, women need to play a greater role in production, decision-making processes, and technology-driven fields.”

Dijital dönüşüm yolculuğu, öğrendiklerimi başka kadınlarla paylaşma motivasyonuna dönüştü. Bu projeye TEMSA'dan Yedek Parça Fiyatlandırma Uzmanı olarak dahil oldum. Dijital dönüşüm ve kapasite geliştirme çalışmalarına katıldım. Tekstilden otomotive birçok farklı sektörden kadın mühendislerin hikayesini dinleyip sesini duyma fırsatı buldum. Özellikle manuel yürütülen iş süreçlerinin dijitalleştirilmesine yönelik yaklaşımlar, mevcut çalışma şekillerini yeniden değerlendirmemize katkı sağladı. Fiyatlandırma süreçlerinde daha verimli, izlenebilir ve veri odaklı çalışma yöntemleri geliştirmeye yönelik manuel çalışmaların SAP üzerinden otomatikleştirilmesi gibi çalışmalar yürüttüm.

Proje sayesinde dönüşümün yalnızca teknolojiyle değil, insan kaynağı ve sürekli öğrenme kültürüyle mümkün olduğunu daha yakından deneyimledim. En önemli kazanımlarımdan biri, kadınların sanayide ve dönüşüm süreçlerinde üstlendiği rolün gücünü görmek oldu. Bu deneyimin ardından, Sabancı Vakfı tarafından yürütülen “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar” projesinde mentörlük yapmaya karar verdim. Böylece edindiğim bilgi ve deneyimleri genç kadınlarla paylaşma fırsatı buldum.

My digital transformation journey became a source of motivation to share what I had learned with other women. I joined the project as a Spare Parts Pricing Specialist at TEMSA, where I took part in digital transformation and capacity-building activities. I had the opportunity to listen to and learn from the experiences of women engineers from a wide range of sectors, from textiles to automotive. In particular, approaches to digitalising manual business processes encouraged us to rethink the way we worked. I also contributed to initiatives such as automating manual pricing processes through SAP to create more efficient, traceable, and data-driven ways of working.

Through the project, I experienced first-hand that transformation is driven not only by technology, but also by people and a culture of continuous learning. One of my greatest takeaways was witnessing the powerful role women play in manufacturing and transformation processes. Inspired by this experience, I decided to become a mentor in the Sabancı Foundation's “Young Women Building Their Future” project, where I have had the opportunity to share my knowledge and experience with young women.



Yağmur Taş

İstanbul | Değişim Elçisi
İstanbul | Change Agent



“Sanayide dönüşümün yalnızca teknoloji yatırımlarıyla değil, veriye dayalı düşünme ve insanların sürece katılımıyla mümkün olduğunu unutmayın. Bilginizi görünür kılın ve iyileştirme süreçlerinde sorumluluk almaktan çekinmeyin; kadınların attığı her adım üretimi ve geleceği dönüştürüyor.”

“Remember that transformation in industry depends not only on technology investment, but also on data-driven thinking and people’s participation. Make your expertise visible and do not hesitate to take responsibility for improvement; every step women take helps transform both production and the future.”

Divan’da staja başladıktan sonra şirketin dâhil olduğu Değişim Elçisi Programı’yla tanıştım. Programın sunduğu gelişim olanakları ilgimi çektiği için sürece katıldım. Bugün Divan Ürün Yönetimi ekibinde yeni ürün geliştirme, ürün yönetimi ve pazarlama süreçlerinde görev alıyorum; programda kazandığım bilgi ve bakış açısını çalışmalarımda kullanıyorum.

Günlük iş hayatımda en çok yararlandığım eğitimlerden biri Excel oldu. Bu eğitimle verileri daha doğru analiz etme, raporlama süreçlerini daha verimli yürütme ve veriyi karar alma süreçlerini destekleyecek biçimde kullanma becerilerimi geliştirdim. Dijital dönüşüm ve tasarım odaklı düşünme eğitimleri ise iş süreçlerine daha bütüncül yaklaşmama katkı sağladı.

Program sayesinde sürekli öğrenmenin kariyer gelişimindeki önemini daha iyi kavradım. Teknik yetkinliklerimin yanı sıra iletişim, iş birliği ve problem çözme alanlarında da kendime daha çok güvenmeye başladım. Öğrendiklerimi günlük iş akışımda uygulayabildiğimi görmek, gelişimimi somut biçimde hissetmemi sağladı.

After beginning my internship at Divan, I learned about the Change Agent Programme, in which the company was participating. Drawn to the development opportunities it offered, I decided to join. Today, I work with Divan’s Product Management team, contributing to new product development, product management and marketing while applying the knowledge and perspectives I gained through the programme.

Excel was one of the most valuable courses for my day-to-day work. It strengthened my ability to analyse data accurately,

streamline reporting and use evidence to support decision-making. Training on digital transformation and design thinking also helped me approach business processes from a more holistic perspective.

The programme showed me the importance of continuous learning for career development. Alongside my technical competences, I became more confident in communication, collaboration and problem-solving. Being able to apply what I learned in my daily work made my progress tangible.



Zehra Hoş

İstanbul | Kimya Mühendisi
İstanbul | Chemical Engineer

“Kariyerinizin henüz başında olsanız bile dijitalleşmenin ve yeniliğin peşinden gitmekten çekinmeyin. Sanayide kadın olmak, üretime farklı bakış açıları ve dönüşüm gücü katmak demek.”

“Even if you are at the very beginning of your career, do not hesitate to embrace digitalisation and pursue innovation. Being a woman in industry means bringing diverse perspectives and transformative power to manufacturing.”

Kariyerimin henüz ilk ayında, kimya mühendisi olarak Turkuaz Sağlık A.Ş.’de ilk işime adım atarken şirketimin yönlendirmesiyle projeye dahil oldum. Bugün Operasyonel Mükemmellik Uzman Yardımcısı olarak görev yapıyorum.

Proje kapsamında eşitlik, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm alanlarında eğitimlere katıldım. Benim için sürecin en heyecan verici bölümü, teorik bilgileri uygulamada görme fırsatı bulduğum dijital fabrika gezisiydi. Eski üretim hatlarındaki manuel sistemlerin, IoT sensörler, cobotlar ve dijital ikiz senaryoları vasıtasıyla nasıl dijital dönüşüme uğradığını öğrendim. Bu süreçte edindiğim teknik bilgiler ve kazandığım vizyon, mesleki gelişimimdeki en büyük dönüşüm oldu.

In the very first month of my career, as I began my first job as a Chemical Engineer at Turkuaz Sağlık A.Ş., I joined the project with the guidance of my company. Today, I work as an Assistant Operational Excellence Specialist.

As part of the project, I participated in training on equality, sustainability and digital transformation. The most exciting part of the process for me was the digital factory visit, where I had the opportunity to see theoretical knowledge put into practice. I learned how manual systems on legacy production lines could be transformed through IoT sensors, cobots and digital twin scenarios. The technical knowledge and broader perspective I gained through this experience marked the most significant transformation in my professional development.



Zeynep Esmer

Istanbul | Değişim Elçisi
Istanbul | Change Agent



“Fırsatlar, onları görmeye hazır olduğunuzda ve kararlılıkla takip ettiğinizde karşınıza çıkar. Değişim yaratmak için yeniliğin peşinden gitmekten ve gelişim yolculuğunda cesur adımlar atmaktan vazgeçmeyin.”

“Opportunities come your way when you are ready to recognise them and pursue them with determination. Never stop pursuing innovation or taking bold steps on your journey of growth to create change.”

Projeye Fırsatlar Haritası’nda gördüğüm başvuru ilanı aracılığıyla dahil oldum. Şu anda Borusan Grup şirketlerinden Supsan Otomotiv Parçaları’nda Ürün ve Proses Mühendisi olarak görev yapıyor; Ar-Ge departmanı bünyesinde dijitalleşme ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yürütülen çalışmalarda aktif rol alıyorum. Böylece hem teknik projelere katkı sunuyor hem de sürdürülebilir dönüşümün bir parçası oluyorum.

Projenin benim için en verimli süreçlerinden biri yüz yüze eğitimlerdi. Özellikle sürdürülebilirlik eğitimleri, bugün de dönüp faydalandığım önemli bilgi ve araçlar kazandırdı. Eğitimlerimizle kurduğumuz bağların proje sonrasında da devam etmesi ve zamanla iş birliklerine dönüşmesi ise bu deneyimin önemli kazanımlarından biri oldu. Mentorluk süreci de kariyer yolculuğumda ve iş hayatında karşılaşılabileceğim zorluklarda destek alabileceğim bir alan yarattı. Özellikle çevresinde rol model eksikliği yaşayan genç kadınlar için deneyimlerini paylaşan ve yol gösterebilen birinin varlığının ne kadar önemli olduğunu bu süreçte daha iyi gördüm.

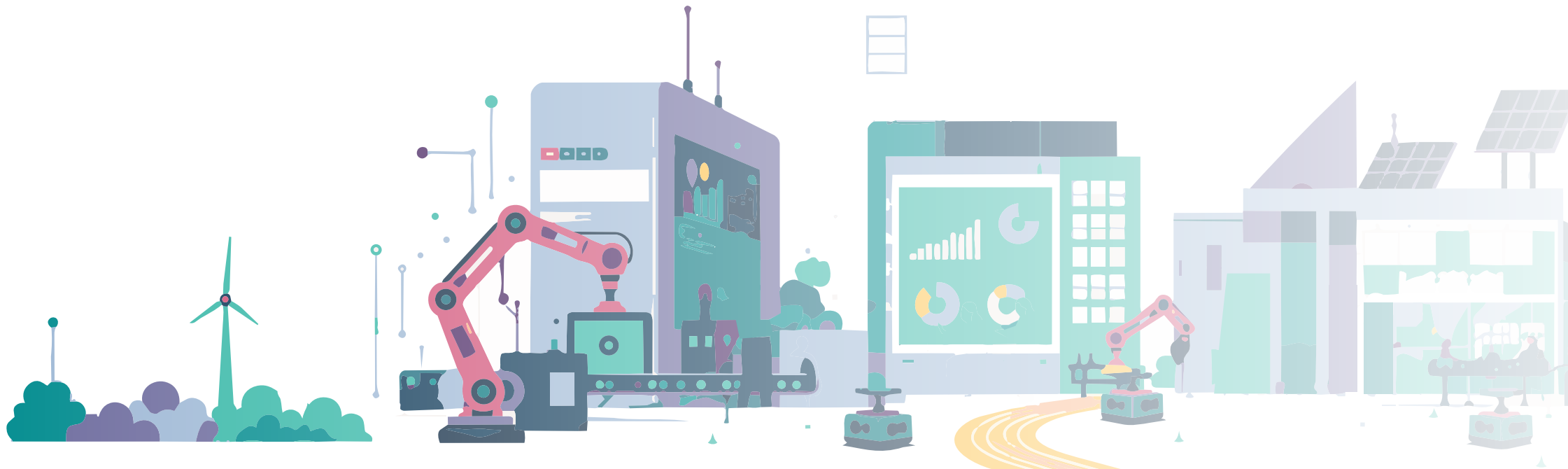
Proje sayesinde sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşümün geleceğin en kritik alanları arasında olduğunu ve yeşil yaka çalışanlara duyulan ihtiyacın giderek artacağını daha yakından gördüm. Kadınların sanayide ve sürdürülebilir dönüşüm süreçlerinde daha fazla yer almasının; dönüşüme, sürdürülebilirliğe ve geleceğe önemli bir değer kattığına inanıyorum.

I joined the project through an application announcement I saw on the Fırsatlar Haritası platform. I currently work as a Product and Process Engineer at Supsan Automotive Parts, a Borusan Group company, where I play an active role in initiatives led by the R&D department in line with the company’s digitalisation and sustainability goals. In this way, I both contribute to technical projects and take part in the sustainable transformation.

The mentoring process also created a valuable source of support for my career journey and the challenges I may encounter in professional life. Through this process, I gained a deeper appreciation of how important it is—particularly for young women who lack role models in their immediate environment—to have someone who can share their experience and offer guidance.

One of the most rewarding aspects of the project for me was the face-to-face training. The sustainability sessions, in particular, equipped me with valuable knowledge and tools that I still revisit and benefit from today. The connections we built with our trainers continued beyond the project and gradually evolved into collaborations, which was another important outcome of this experience.

Through the project, I gained a clearer understanding that sustainability and the green transition are among the most critical areas shaping the future, and that the demand for green-collar workers will continue to grow. I believe that greater participation by women in industry and sustainable transformation processes brings significant value to the transformation, to sustainability and to our shared future.





Operatörler

Operators

“Teknoloji ve üretim herkes içindir; geleceği inşa edecek gücünüzün farkında olun.”²

“Technology and production are for everyone; recognise the power you have to shape the future.”



² İlayda Efsun Akkaya, Operatör



Operatör kadınların hikâyeleri, dönüşümün en somut haliyle üretim hattında başladığını gösteriyor. Bu yolculuk, bazıları için yeni bir sektöre ve istihdama açılan kapı; bazıları içinse özgüven, aidiyet ve dayanışma kaynağı oldu. Ortak mesajları ise çok net: Teknolojide ve üretimde ayrımcılığa yer yok.





The stories of women operators show that transformation begins where it becomes most tangible: on the production line. For some, this journey opened the door to a new sector and employment; for others, it became a source of confidence, belonging, and solidarity. Their shared message is clear: technology and production are for everyone.





Büşra Feride Dal

İzmir I Operatör
İzmir I Operator

“Öğrenmeye açık olun, kendinize güvenin ve sanayide teknik alanlarda kariyer yapmaktan çekinmeyin.”

“Be open to learning, believe in yourself, and don't be afraid to pursue a career in technical roles within manufacturing.”

Projeye üretim alanındaki bilgi ve becerilerimi geliştirmek amacıyla katıldım. Program kapsamında takım çalışması, verimli çalışma, iletişim, iş sağlığı ve güvenliği ile dijital araçların kullanımı konularında eğitimler aldım. MEXT'te gerçekleştirilen uygulamalı eğitimlerde üretim teknolojilerini yakından tanıma fırsatı buldum. Farklı firmalardan katılımcılarla deneyim paylaşımı yapmak ve yeni bakış açıları kazanmak benim için çok değerliydi.

Bu süreç sonunda üretimde sadece verilen işi yapmak değil, süreçleri anlamak, geliştirme fırsatlarını görmek ve çözüm üretmeye katkı sağlamak gerektiğini öğrendim. Kendime olan güvenim arttı ve daha fazla sorumluluk alabileceğimi gördüm. Eğitimlerde edindiğim bilgi ve deneyimleri günlük çalışmalarımda kullanmaya devam ettim. Kadınların üretimde daha fazla yer almasının hem işletmelere hem de ülkemizin sanayisine önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum.

I joined the project to strengthen my knowledge and skills in manufacturing. Throughout the programme, I received training on teamwork, efficient working methods, communication, occupational health and safety, and the use of digital tools. The hands-on training at MEXT gave me the opportunity to gain first-hand experience with advanced manufacturing technologies. It was also incredibly valuable to exchange experiences with participants from different companies and gain new perspectives.

By the end of this journey, I realised that working in manufacturing is not only about completing assigned tasks, but also about understanding processes, identifying opportunities for improvement, and contributing to solutions. The experience increased my self-confidence and showed me that I was capable of taking on greater responsibilities. I have continued to apply the knowledge and skills I gained through the training in my daily work. I believe that greater participation of women in manufacturing will make a significant contribution to both businesses and the future of our country's industrial development.



Elif Sak

Adana | Operatör
Adana | Operator



"Karşınıza çıkan fırsatları değerlendirmekten çekinmeyin; bazen en büyük kazanım, yolculuk boyunca edindiğiniz bilgi ve deneyim oluyor."

"Don't hesitate to make the most of the opportunities that come your way; sometimes the greatest reward is the knowledge and experience you gain along the way."

Bu projeye inşaat mühendisi olan ablamın önerisiyle katıldım. Eğitim süreci boyunca hem mesleki hem de kişisel gelişimime katkı sağlayacak çok değerli bilgiler edindim. Özellikle Çağatay Saybaşı'nın Stres Yönetimi ve Şahap Tokgöz'ün Etkili İletişim eğitimleri, çalışma hayatına ve insan ilişkilerine bakış açımı geliştiren en önemli deneyimler arasında yer aldı.

Proje bana hayat boyu öğrenmenin önemini ve dijital çağın sunduğu fırsatları daha bilinçli kullanmayı öğretti. İş eşleştirme sürecinde beklentilerim doğrultusunda bir fırsat yakalayamamış olsam da edindiğim bilgi ve deneyimler kariyer yolculuğuma önemli katkılar sağladı. Bugün kendi mesleğim olan öğretmenlik için AGS sınavına hazırlanıyor, bu süreçte kazandığım becerilerin bana yol göstermeye devam ettiğini düşünüyorum.

Bu proje sayesinde tanıştığım eğitmenler, arkadaşlarım ve kazandığım deneyimler benim için kalıcı bir değer taşıyor. Bana bu fırsatı sunan herkese teşekkür ediyorum.

I joined this project on the recommendation of my sister, who is a civil engineer. Throughout the training programme, I gained invaluable knowledge that has contributed to both my professional and personal development. In particular, the Stress Management training led by Çağatay Saybaşı and the Effective Communication training led by Şahap Tokgöz were among the most significant experiences that broadened my perspective on working life and interpersonal relationships.

The project taught me the importance of lifelong learning and how to make more informed use of the opportunities offered by the digital age. Although I was unable to secure

an opportunity that met my expectations during the job-matching process, the knowledge and experience I gained have made significant contributions to my career journey. Today, I am preparing for the AGS exam to pursue my chosen profession of teaching, and I believe the skills I acquired during this process continue to guide me.

The trainers and friends I met through this project, along with the experiences I gained, hold lasting value for me. I would like to thank everyone who provided me with this opportunity.



Fatma Çetin

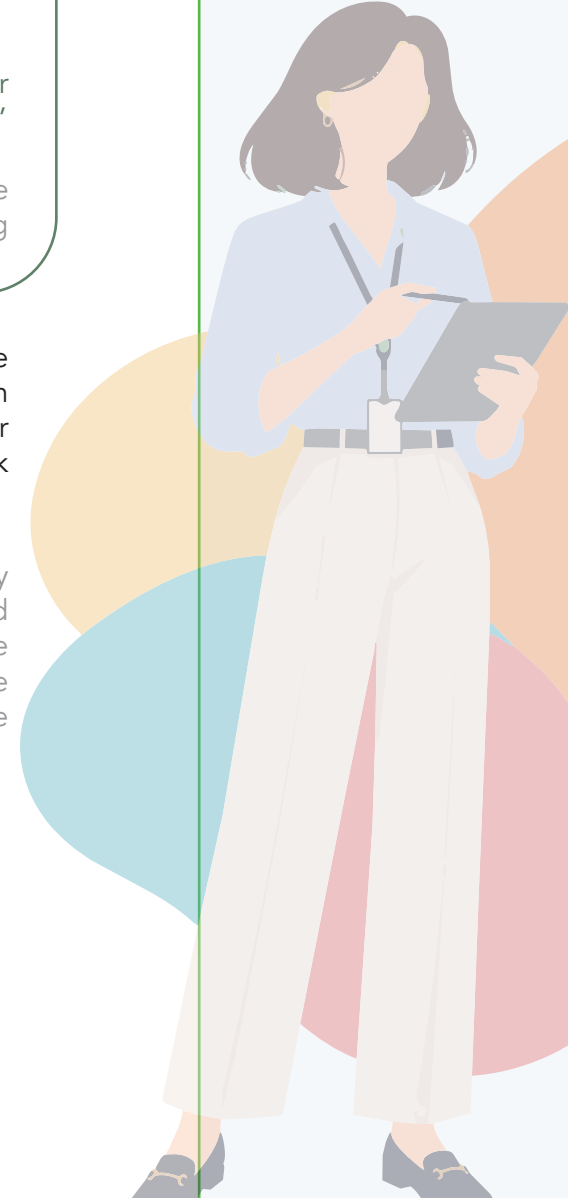
Ankara | Operatör
Ankara | Operator

“Sanayide kadın olmak hem zor hem de çok güzel. Kadının gücünü ve yapabileceklerini göstermek biz çalışanlar için gurur verici. Sanayi ortamı sadece erkekler için değildir. Yeterli eğitim ve destekle kadınların da rahatça çalışabileceği yerlerdir.”

“Being a woman in manufacturing is both challenging and deeply rewarding. It is a source of pride for us to demonstrate the strength and potential of women in the workplace. Manufacturing is not a place only for men. With the right training and support, it is a sector where women can thrive just as successfully.”

Projeye bir tanıdık vasıtası ile dahil oldum. Katıldığım eğitim programları ve sonrasında aldığım mesleki yeterlilik belgesi ile kendi alanım dışında bir sektörde çalışmaya başladım. Bu alanda verilen eğitimler ve maddi destek çok faydalı oldu. Eğitim sürecimi sıkıntısız geçirdim. Eğitim sonrasında verilen MEXT eğitimleri iş yerinde daha da verimli olmamı sağladı. Eğitimler sonunda beklemeden işe başlamak benim için büyük bir gelişme oldu. Sanayi sektöründe çalışmaya başladım ve aktif olarak çalışmaya devam ediyorum.

I joined the project through a personal recommendation. After completing the training programme and obtaining my vocational qualification certificate, I started working in a sector outside my original field of expertise. The training and financial support provided through the project were extremely valuable. I had a smooth and rewarding learning experience throughout the programme. The additional training at MEXT after the programme helped me become even more effective in my work. Being able to start work immediately after completing the training was a major milestone for me. I entered the manufacturing sector and continue to work there actively today.



İlayda Efsun Akkaya

İstanbul | Operatör
İstanbul | Operator



"Makinelerin sesi ve fabrikanın yoğun ritmi sizi korkutmasın çünkü üretimin en zorlu safhasında kadının titizliğine, zekasına ve detaycılığına ihtiyaç var. Teknoloji ve üretim herkes içindir; geleceği inşa edecek gücünüzün farkında olun, tulumlarınızı giymekten ve üretimin merkezinde kendinize sarsılmaz bir yer açmaktan asla çekinmeyin."

"Do not be intimidated by the sound of machinery or the fast pace of the factory floor. Even at the most demanding stages of production, there is a place for women's precision, intelligence and attention to detail. Technology and production are for everyone. Recognize the power you have to shape the future, and never hesitate to put on your overalls, step onto the factory floor and claim your place at the heart of production with confidence."

Hatko Electronics firmasının üretim hattında, makine operatörü olarak, endüstride kalitenin arkasındaki temsilciyim. Mesleğimden iyisi olmak ve sanayideki dijital dönüşüme ayak uydurmak amacıyla dahil olduğum bu proje, hem teknik vizyonumu hem de fabrikadaki yerimi tamamen değiştirdi. Süreç boyunca aldığım ileri teknoloji odaklı MEXT eğitimleri sayesinde kaplama süreçlerindeki otomasyon sistemlerini ve dijital panelleri artık çok daha profesyonelce yönetirken, bu proje ağır sanayi ortamında liderlik becerilerimi ve duruşumu pekiştirmemi sağladı.

Bu yolculuktaki en büyük kazanımım, teknik bilgideki muazzam artışla birlikte gelen sarsılmaz bir özgüven ve iş hayatına daha güçlü bir aidiyet duygusu geliştirmek oldu; diğer kadın katılımcılarla omuz omuza vererek oluşturduğumuz dayanışma bağı ise bana yalnız olmadığımı hissettirdi.

As a machine operator on the production line at Hatko Electronics, I play a key role in ensuring quality in manufacturing. I joined this project with the goal of excelling in my profession and keeping pace with the digital transformation of industry. In doing so, it has transformed both my technical perspective and my place within the factory. Through the advanced technology-focused training provided at MEXT, I gained the skills to manage automation systems and digital control panels in coating processes with greater confidence and professionalism. The project also strengthened my leadership skills and presence in a heavy industrial environment.

My greatest achievement throughout this journey has been the significant growth in my technical expertise, accompanied by a lasting sense of confidence and a stronger feeling of belonging in professional life. Equally valuable was the solidarity I built with the other women participants, which reminded me that I was not alone.



Melisa Sürekli

Adana | Operatör
Adana | Operator

“STEM alanlarında eğitim almaktan çekinmeyin, kendinize güvenin ve hedefinize ulaşabileceğinize inanın!”

“Don’t be put off by studying STEM subjects; have confidence in yourselves and believe that you can achieve your goals!”

Proje kapsamında aldığım eğitimler ve kazandığım deneyimler sayesinde 2024 yılının Ekim ayında Adana’daki bir tekstil firmasında veri giriş sorumlusu olarak çalışma fırsatı buldum. Bugün aktif olarak çalışmıyor olsam da bu süreç, kariyer hedeflerime bir adım daha yaklaşmamı sağladı. Özellikle robotik kodlama eğitimi, teknolojiye ve STEM alanlarına bakış açımı değiştiren en değerli kazanımlarımdan biri oldu.

Bu proje bana özgüven kazandırdı ve yeni fırsatlara açık olmam gerektiğini öğretti. Aldığım eğitimler sayesinde kendimi çok şanslı hissediyorum. Kadınların sanayi ve teknoloji alanlarında daha fazla yer almasının hem bireysel hem de toplumsal gelişim açısından büyük önem taşıdığına inanıyorum.

Thanks to the training I received and the experience I gained as part of the project, I had the opportunity to work as a data entry clerk at a textile company in Adana in October 2024. Although I am not currently working, this experience brought me one step closer to my career goals. In particular, the robotics coding training was one of my most valuable gains, as it changed my perspective on technology and STEM subjects.

This project has boosted my self-confidence and taught me the importance of remaining open to new opportunities. I feel very fortunate to have received this training. I believe that greater participation by women in the fields of industry and technology is of great importance for both individual and societal development.



Saadet Pelin Karakuş

Adana I Kalite Yönetim Temsilcisi
Adana I Quality Management Representative



“Sanayide yapabileceğimiz ve katkı sağlayabileceğimiz bir çok alan var. Bu tarz desteklerden faydalanıp, hem kendi hayatınıza hem de birçok iş alanına katkı sağlayabilirsiniz.”

“There are many areas within industry where we can make a difference and contribute. By taking advantage of this sort of support, you can make a positive impact both on your own life and across a wide range of business sectors.”

Şirketimin projeye katılmasıyla ben de bu sürecin bir parçası oldum. İlk olarak dijital dönüşüm alanında çevrimiçi eğitimlere katıldık. Ardından İstanbul’da MEXT’te gerçekleştirdiğimiz bir haftalık eğitim programı, hem teknik bilgi hem de iş hayatına bakışım açısından bana yeni bir perspektif kazandırdı. Özellikle iş hayatıyla ilgili iletişim ve psikoloji eğitimleri, çok keyifli ve faydalıydı. Desteklenen teorik ve pratik eğitimler ile tüm kadınlarımıza birçok iş imkanı sağlanabilmekte. Bu anlamda kendi adıma teşekkürlerimi sunarım. Sevgiyle kalın...

I became part of this project through my company’s involvement. We first attended a series of online training sessions on digital transformation. This was followed by an intensive one-week training programme at MEXT in Istanbul, which gave me a new perspective on both technical knowledge and professional life. I particularly enjoyed the communication and psychology sessions, which I found highly valuable and relevant to the workplace. The combination of theoretical and practical training has the potential to create many employment opportunities for women. I would like to express my sincere appreciation for providing us with this opportunity.



Yasemin Pakdemir

İstanbul I Operatör
İstanbul I Operator

“Kadınların sanayide güçlenmesi, yalnızca eşitliğin sağlanması açısından değil, aynı zamanda üretkenliğin, yenilikçiliğin ve sürdürülebilir kalkınmanın desteklenmesi açısından da büyük önem taşımaktadır. Kadınların sanayi sektöründe daha fazla yer alması, farklı bakış açılarının iş süreçlerine yansımaları sağlar.”

“Empowering women in manufacturing is important not only for achieving equality, but also for promoting productivity, innovation, and sustainable development. Increasing women’s participation in manufacturing brings diverse perspectives into business processes.”

Sosyal medyada proje ilanını gördüğümde kendimi geliştirmek amacıyla başvurdum. Eğitim süreci, proje ekibinin desteği ve MEXT Teknoloji Merkezi’nde edindiğim deneyimler, hayallerimin ötesinde bir dönem geçirmemi sağladı. Teknolojiyi ve sanayide nelerin mümkün olduğunu görmek, öğrenmek ve deneyimlemek; hem bakış açımı hem de mesleki duruşumu değiştirdi. Bu proje sayesinde sanayide teknolojinin rolünü anladım, daha donanımlı birisi oldum. Tüm ekibe ve eğitmenlerime destekleri için teşekkür ederim.

I applied to the project after seeing the announcement on social media, as I wanted to develop myself. The training programme, the support of the project team, and my experience at the MEXT Technology Center made this an experience beyond anything I had imagined. Seeing, learning about, and experiencing the possibilities that technology offers in manufacturing transformed both my perspective and my professional outlook. Through this project, I gained a deeper understanding of the role of technology in manufacturing and developed valuable knowledge and skills.



Zeynep Çiçek

İstanbul | Operatör
İstanbul | Operator



“Sanayide kadın olmak zor olsa bile en önemlisi devam etmek. Sen devam ettikçe herkes ne kadar güçlü olduğunu görecektir. Fabrikalarda kadın olarak çalışırken bırakmanızı bekleyenlere inat, devam edin.”

“Even if being a woman in manufacturing is challenging, the most important thing is to keep going. As you continue, people will see just how strong you are. To every woman working in factories: keep going, despite those who expect you to give up.”

Asos Proses Makina’da üretim bölümünde yardımcı eleman görev yapıyorum. Projeye Değişim Operatörü olarak dahil oldum. Hala firmada yardımcı eleman olarak çalışmaya devam ediyorum. Bu projeye ocak ayında aldığım eğitimler ile başladım. Bu kapsamda online ve yüz yüze eğitimlere katılım sağladım. Aldığım eğitimler kendime güvenmem ve iş hayatına uyum sağlamam konusunda yardımcı oldu.

I work as an assistant in the production department at Asos Proses Makina. I joined the project as a Changeover Operator. I am still working at the company as an assistant. I began this project following the training I received in January. As part of this, I took part in both online and face-to-face training sessions. The training I received helped me to gain confidence and adapt to working life.







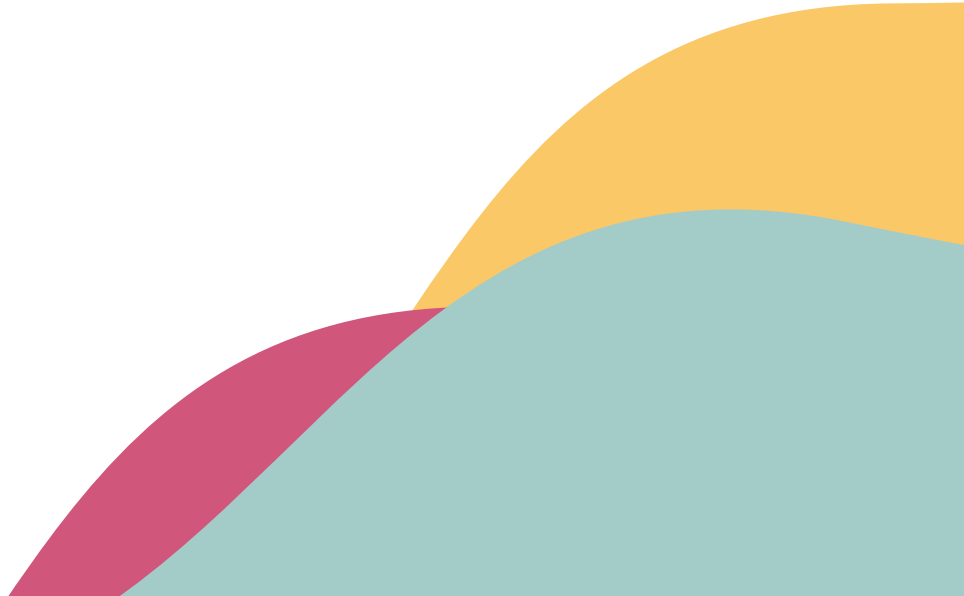
Yol Gösterenler

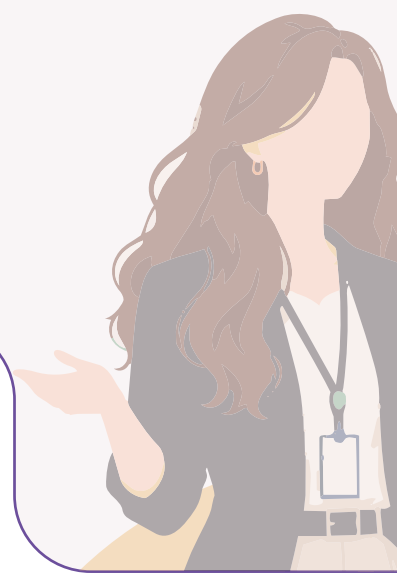
Mentors

“Bir kadın diğ­erinin yolunu aydınlat­tığı­nda, hepimizin yolu biraz daha aydınlanır.”³

“When one woman lights the way for another, the path becomes a little brighter for all of us.”

³ Nazceren Çeker, Mentör



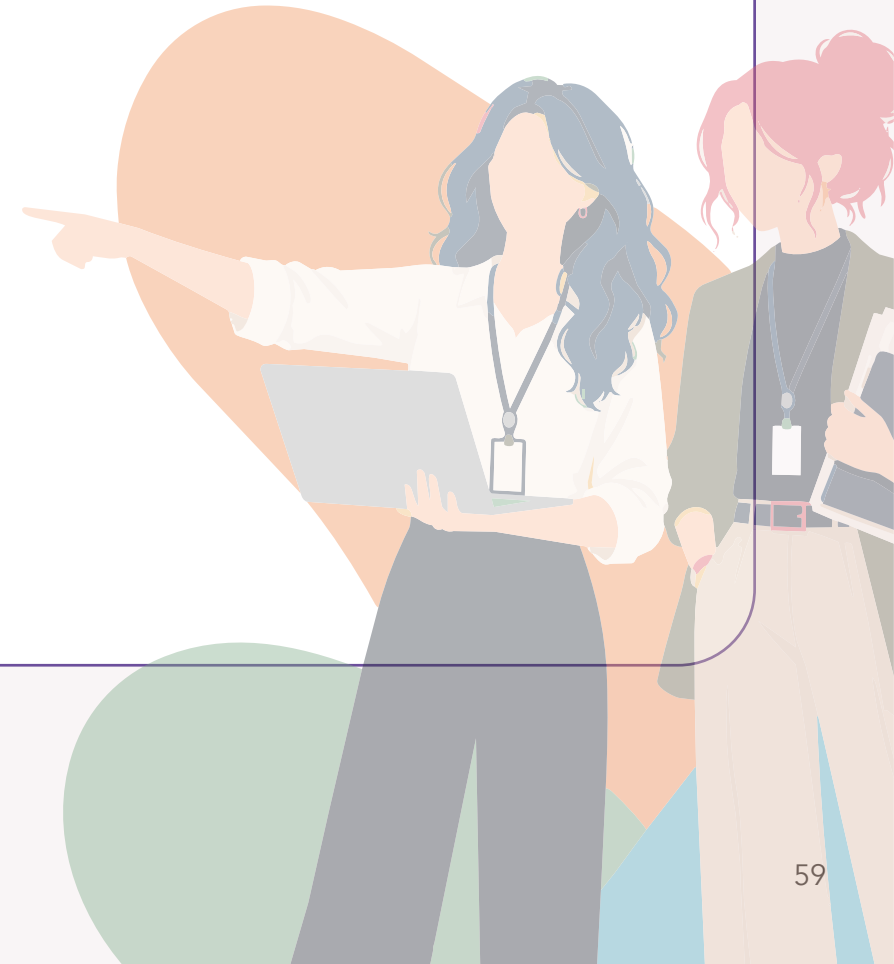


Yol Gösterenler, kadınlara hazır bir rota çizmek yerine kendi yollarını bulabilecekleri alanı açtı. Deneyimlerini, bilgilerini ve bağlantılarını paylaşırken mentilerinin güçlü yönlerini görmelerine, hedeflerini netleştirmelerine ve iş hayatında seslerini daha güvenle duyurmalarına eşlik ettiler. Anlatılarındaysa bazen en büyük dönüşümün yeni bir beceri kazanmak değil, zaten sahip olunan değeri fark etmek olduğu öne çıkıyor. Bu bölümde mentörlüğün yalnızca deneyim aktarımı değil; karşılıklı öğrenme, dayanışma ve başka kadınlara alan açma yolculuğu olduğunu gösteren hikâyeleri bulacaksınız.





Those Who Guide the Way did not draw a ready-made route for women; instead, they created the space for them to find their own paths. By sharing their experience, knowledge and networks, they supported their mentees in recognising their strengths, clarifying their goals and making their voices heard with greater confidence in professional life. Their stories also highlight that sometimes the greatest transformation is not about gaining a new skill, but about recognising the value one already holds. In this section, you will find stories showing that mentoring is not simply the transfer of experience, but a journey of mutual learning, solidarity and creating space for other women.





Arzu Betül Altunok Yalabık

İzmir | EBSO Yeşil Dönüşüm Birim Sorumlusu
İzmir | Head of the Green Transformation Unit at EBSO

“STEM alanında ilerlerken mesleki gelişiminizden ve etik duruşunuzdan vazgeçmeyin. Pozisyonlar geçicidir; kalıcı olan, kendinize, kurumunuza ve ülkenize katkı sunarken içiniz rahat ve alınınız açık biçimde çalışabilmektir.”

“As you progress in STEM, remain committed to your professional development and ethical principles. Positions are temporary; what endures is the ability to contribute to yourself, your organisation and your country with integrity and a clear conscience.”

Üretim sektörüyle yakın çalışan bir mühendis olarak sürdürülebilirlik alanında 18 yıllık deneyime sahibim. Projeye imalat sanayindeki dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik birikimi aktarmak amacıyla katıldım. Bugün Ege Bölgesi Sanayi Odası’nda üyelerimizin yeşil dönüşüm çalışmalarını yürüten birimin sorumlusuyum.

Çalışmalarımız su ve enerji yönetim sistemlerinden Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ve döngüsel ekonomi mevzuatına, sıfır atık eğitimlerinden uluslararası çevre teknolojileri ağlarına kadar uzanıyor. TÜBİTAK 1831 kapsamındaki sürdürülebilirlik destekleri, ISO 46001 ve ISO 50001 eğitimleri, IFAT Münih Fuarı, GCC-SYNERGY bilgilendirme çalışmaları ve EBSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri bu çabaların somut örnekleri arasında.

Mentimle çevrim içi ve telefon görüşmeleri yaptık. İşletmede enerji yönetim sistemi kurulurken ekipman ve süreç yönetimine ilişkin teknik destek sundum. Ayrıca iş yerindeki zor ilişkilerle başa çıkma, özgüvenli hareket etme ve ailesinden uzakta başka bir şehirde kendi ayakları üzerinde durma konularında yanında oldum. Süreç sonunda iş hayatına daha güçlü uyum sağladığını, teknik yetkinliklerini daha güvenle kullandığını ve kadın mühendis olarak kendini daha sağlam biçimde ortaya koyduğunu gözlemledim.

As an engineer who works closely with the manufacturing sector, I have eighteen years of experience in sustainability. I joined the project to share my knowledge of digital transformation and sustainability in manufacturing. Today, I lead the unit responsible for supporting the green transformation of members of the Aegean Region Chamber of Industry.

Our work ranges from water and energy management systems to the Carbon Border Adjustment Mechanism, circular economy legislation, zero-waste training and international environmental technology networks. Sustainability support under TÜBİTAK 1831, ISO 46001 and ISO 50001 training, IFAT Munich,

GCC-SYNERGY information activities and the EBSO Green Transformation Awards are among the concrete examples of these efforts.

I met my mentee online and by phone. I provided technical guidance on equipment and process management as her company established an energy management system. I also supported her in managing difficult workplace relationships, acting with confidence and building an independent life in a city away from her family. By the end of the process, I saw her adapt more strongly to working life, apply her technical skills with greater confidence and establish herself more firmly as a woman engineer.



Ayşegül Bayraktar

İstanbul | Mentör
İstanbul | Mentor



“Ne istediğinizi bilin; hedeflerinizi elinizdeki imkânları gözeterek gerçekçi adımlara dönüştürün. Mükemmel anı beklemeyin. Birbirimizi desteklediğimizde çok daha güçlü işler başarabiliriz.”

“Know what you want and turn your goals into realistic steps that make use of the resources available to you. Do not wait for the perfect moment. When we support one another, we can achieve far more.”

Projeye ilişkin duyuruyu 2024 yılında sosyal medyada gördüğümde aktif çalışma hayatında değildim. “Sanayide kadın olmak” ifadesi bana kendi bilgi ve deneyimimi paylaşabileceğimi, aynı zamanda hem kendimin hem de mentimin farkındalığını geliştirebileceğimi düşündürdü. Başvurum kabul edildiğinde iyi ki bu sürece katılmışım dedim.

Proje başladıktan bir süre sonra yeniden çalışma hayatına döndüm; ancak bu değişim mentörlük sürecimizi aksatmadı. Ayda bir kez, mentimin uygunluğuna göre görüştük. Amacımız hedefleri doğrultusunda verimli ve gerçekçi bir yol haritası oluşturmaktı. Mentim hedeflerini belirleyebiliyordu; fakat her şeyin kusursuz ilerlemesini istemesi harekete geçmesini yavaşlatıyor ve ilerlemediğini düşünmesine neden oluyordu. Her şeyin mükemmel olmak zorunda olmadığını konuştuk. Kararlarını daha hızlı uygulamaya başladıkça kendi ilerlemesini daha net gördü ve özgüveni güçlendi. Süreç, farkındalığın yalnızca ne istediğimizi bilmekten değil, attığımız adımların değerini görebilmekten de doğduğunu gösterdi.

When I saw the project announcement on social media in 2024, I was not actively employed. The phrase “being a woman in manufacturing” made me realise that I could share my knowledge and experience while increasing both my own awareness and that of my mentee. Once my application was accepted, I knew I had made the right decision by joining.

We explored the fact that not everything has to be perfect. As she began to implement her decisions more quickly, she saw her own progress more clearly and her confidence grew. The experience showed us that awareness comes not only from knowing what we want, but also from recognising the value of each step we take.

I returned to working life shortly after the project began, but this did not interrupt our mentoring process. We met once a month at times that suited my mentee. Our aim was to create an efficient and realistic roadmap aligned with her goals. She was capable of defining those goals, yet her desire for everything to progress perfectly slowed her down and left her feeling that she was making no progress.



Aytül Bayram

İzmir I Makine Mühendisi
Izmir I Mechanical Engineer

“Deneyiminizi paylaşmaktan, destek istemekten ve dayanışma kurmaktan çekinmeyin. Kendi potansiyelinizi görün; öğrendiklerinizi başka kadınların yolunu açmak için kullanın.”

“Do not hesitate to share your experience, ask for support or build solidarity. Recognise your own potential and use what you learn to open paths for other women.”

Kendimi, bilgi ve deneyimini paylaşarak insanların gelişimine katkı sunmaya çalışan; öğrenmekten ve üretmekten vazgeçmeyen bir mühendis olarak tanımlıyorum. Mentörlük programını sosyal medyada gördüğümde gönüllü olarak katılmak istedim. Yaklaşık 26 yıllık meslek hayatım boyunca özellikle kariyerinin başındaki genç mühendislerin gelişimini desteklemek bana her zaman büyük mutluluk verdi.

Anne, eş ve mühendis kimliklerini bir arada taşıdığım yıllarda pek çok zorlukla karşılaştım. Bu deneyimler bana dayanışmanın, yol göstermenin ve bilgi paylaşımının önemini öğretti. Mentimle açık iletişime dayalı, verimli ve keyifli bir süreç yürüttük. Kariyer planlama, iş hayatına uyum, profesyonel gelişim, özgüven ve karar verme konularına odaklandık.

Mentimin geri bildirimleri hayata geçiren, öğrenmeye açık yaklaşımı gelişimini hızlandırdı. Zaman içinde kendine güveninin arttığını, hedeflerini daha net belirlediğini, güçlü yönlerini fark ettiğini ve ne istediğini daha bilinçli ifade ettiğini gördüm. Bu süreçte yalnızca onun gelişimine katkıda bulunmadım; ben de farklı bakış açıları kazanarak kişisel ve mesleki açıdan zenginleştim.

I describe myself as an engineer who never stops learning or creating and who seeks to contribute to other people's growth by sharing knowledge and experience. When I discovered the mentoring programme on social media, I wanted to volunteer. Throughout my career of approximately 26 years, supporting young engineers at the beginning of their professional journeys has always brought me great satisfaction.

Balancing my identities as a mother, spouse and engineer brought many challenges. Those experiences taught me the importance of solidarity, guidance and knowledge-sharing. My mentee and I developed a productive

and enjoyable relationship based on open communication. We focused on career planning, adaptation to working life, professional development, confidence and decision-making.

Her openness to learning and ability to act on feedback accelerated her progress. Over time, I saw her confidence grow, her goals become clearer, her awareness of her strengths deepen and her ability to express what she wanted become more assured. I did not only contribute to her development; the process also enriched me personally and professionally by exposing me to new perspectives.

Eda Çetintaş

Bursa | Sürdürülebilirlik Yöneticisi
Bursa | Sustainability Manager



“Sanayi ve STEM’de kadın olmak yalnızca teknik bir yolculuk değildir; ısrar, merak ve dayanışmayla güçlenir. Kendi sesinizi duymaya, büyötmeye ve başka kadınların sesine alan açmaya devam edin.”

“A career as a woman in manufacturing or STEM is not only a technical journey; it is strengthened by persistence, curiosity and solidarity. Keep listening to your own voice, make it stronger and create space for other women’s voices.”

UNDP tarafından yürütölen İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi’ni ilk duyduğumda, kariyerimin başında eksikliğini hissettiğim desteğe karşılık geldiğini düşündüm. Bu nedenle mentör olarak katıldım ve çalışma hayatına yeni başlayan genç bir mühendisle aylık çevrim içi görüşmeler yaptım.

Sürdürülebilirlik alanında çalışan bir yönetici olarak üretim sektörüne geçiş sürecini, karşılaştığı zorlukları ve kariyer yönünü birlikte ele aldık. Profesyonel gelişiminin yanı sıra sürdürülebilirlik ve eşitlik konularındaki farkındalığını güçlendirmeye odaklandım. Kariyer hedeflerini netleştirme, özgüven geliştirme ve iş yaşamına uyum alanlarında ilerledik.

Zamanla güçlü yönlerini daha açık gördüğünü, sektöre ilişkin bakışının genişlediğini ve kendini daha rahat ifade ettiğini gözlemledim. Yıllar önce ihtiyaç duyduğum desteği bugün başka bir genç kadına sunabilmek, benim için bu sürecin en güçlü anlamıydı. Mentörlük, kadının kadına alan açtığı karşılıksız bir dayanışma deneyimine dönüştü.

When I first heard about UNDP’s Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project, I felt that it addressed the kind of support I had missed at the beginning of my own career. I therefore joined as a mentor and held monthly online meetings with a young engineer who was just entering working life.

Over time, I saw her recognise her strengths more clearly, broaden her perspective on the sector and express herself with greater ease. Being able to offer another young woman the support I had once needed gave the experience its deepest meaning for me. Mentoring became an act of solidarity in which one woman creates space for another without expecting anything in return.

As a manager working in sustainability, I supported her as we explored her transition into manufacturing, the challenges she encountered and the direction of her career. Alongside professional development, I focused on strengthening her awareness of sustainability and equality. We worked on clarifying her ambitions, building confidence and adapting to professional life.



Emel Alaybeyoğlu

İzmir | Mentör
İzmir | Mentor

“Cesur olun ve kendi yolunuzu çizerken destek almaya açık kalın. Her adım yeni bir öğrenme ve ilerleme fırsatıdır; yardım istemek gücünüzü azaltmaz, yolunuzu sağlamlaştırır.”

“Be courageous and remain open to support as you shape your own path. Every step offers a new opportunity to learn and progress; asking for help does not diminish your strength, it makes your path more secure.”

Projeye genç kadınların kariyer yolculuklarını desteklemek için katıldım. Tekstil ve konfeksiyon sektöründe uzun yıllar boyunca edindiğim deneyimi paylaşarak yeni kuşak mühendislerin gelişimine katkı sunmak istedim.

Mentimle düzenli görüşmeler yaparak kariyer hedeflerini belirledik, sektördeki fırsatları değerlendirdik ve iş yaşamında karşılaştığı zorlukları ele aldık. Teknik bilgi paylaşımının yanı sıra kendine güvenmesini ve kendi potansiyelini daha açık görmesini desteklemeye çalıştım.

Zaman içinde iletişim becerilerinin güçlendiğini, hedeflerini daha net tanımladığını ve karar alma süreçlerinde daha etkin davrandığını gözlemledim. Bu dönüşüm, doğru zamanda sunulan desteğin ve güvene dayalı mentörlük ilişkisinin ne kadar değerli olduğunu bir kez daha gösterdi.

I joined the project to support young women in their career journeys. After many years in the textile and garment sector, I wanted to share my experience and contribute to the development of a new generation of engineers.

My mentee and I met regularly to define her career goals, assess opportunities in the sector and address the challenges she encountered at work. Alongside technical knowledge, I sought to strengthen her confidence and help her recognise her own potential more clearly.

Over time, I observed stronger communication skills, clearer goals and more active participation in decision-making. This transformation once again demonstrated the value of timely support and a mentoring relationship built on trust.

Fatma Rana Arıbaş

Aksaray | Elektronik ve Haberleşme Mühendisi ve Çalışma Ekonomisti
Aksaray | Electronics and Communications Engineer and Labour Economist



“Kadın mühendis olmanın zorlukları olabilir; ancak ilk adımı attığınızda devamı gelir. Ne istediğinizi bilin, kısa ve uzun vadeli hedefler koyun ve kendi yolunuzda kararlılıkla ilerleyin.”

“Being a woman engineer can be challenging, but once you take the first step, the next ones follow. Know what you want, set short- and long-term goals, and move forward with determination.”

Elektronik ve haberleşme mühendisi ve çalışma ekonomisti olarak kariyerimi bugün danışmanlık ve mentörlük çalışmalarımı sürdürüyorum. UNDP’nin projesini LinkedIn’de gördüğümde, deneyimlerimi genç bir kadınla paylaşma fırsatının değerini düşünerek başvurdum.

Mentimle işe başladığı dönemde tanıştık. Ne istediğini henüz tam olarak netleştirememişti ve iş yaşamına ilişkin kaygıları vardı. Haftalık görüşmelerimizde bu geçiş sürecini daha sağlıklı yönetebilmesi için alabileceği eğitimleri, iş hayatındaki davranış ve iletişim biçimlerini, hedeflerini ve kararlarını ele aldık. Kendi deneyimlerimi aktarırken onun kendi yolunu bulmasına alan açmaya çalıştım. Zaman içinde belirli bir alanda uzmanlaşmaya başladığını ve özgüveninin güçlendiğini görmek, bu sürecin benim için en değerli sonucu oldu.

I am an electronics and communications engineer as well as a labour economist, and I now continue my career through consultancy and mentoring. When I saw UNDP’s project on LinkedIn, I applied because I recognised the value of sharing my experience with a young woman at the beginning of her career.

I met my mentee as she was starting her first job. She had not yet fully clarified what she wanted and was anxious about working life. In our weekly meetings, we discussed the training that could support her, ways of communicating and navigating the workplace, and the goals and decisions that would help her manage this transition with greater confidence. I shared my own experience while giving her space to define her own path.

Watching her begin to specialise in a particular area and grow in confidence was the most rewarding outcome of the process for me.

Filiz Eser

Ankara | Danışman ve Eğitmen
Ankara | Consultant and Trainer

“Kadınların teknik alanlarda daha görünür olması yalnızca bireysel kariyerleri değil, sanayinin yenilikçilik kapasitesini ve rekabet gücünü de geliştirir. Rol modellerden destek alın, fırsatlara talip olun ve siz de başkalarına rol model olun.”

“Greater visibility for women in technical fields strengthens not only individual careers, but also industry’s capacity for innovation and competitiveness. Seek support from role models, pursue opportunities and become a role model for others in turn.”

Yaklaşık 40 yıllık mühendislik ve bilişim deneyimimi, yeni kuşak kadın mühendislerin gelişimine katkı sunmak için paylaşmayı ilke edindim. UNDP’nin mentörlük duyurusuna yaptığım başvurunun kabul edilmesiyle projeye katıldım ve bir yıl boyunca iki genç kadın mühendise eşlik ettim. Bugün FidesBT Eğitim ve Danışmanlık bünyesinde proje yönetimi, yapay zekâ yönetimi, süreç iyileştirme ve kurumsal dönüşüm alanlarında danışmanlık ve eğitim çalışmalarımı sürdürüyorum.

Mentilerimle üç haftada bir çevrim içi görüştük. Kariyer hedeflerini netleştirmeleri, teknik bilgi ve proje yönetimi bakış açılarını geliştirmeleri, profesyonel iletişim becerileri kazanmaları ve iş yaşamına güvenle hazırlanmaları üzerinde çalıştık. Sorular sormalarını, araştırmalarını ve kendi kararlarını oluşturmalarını teşvik ettim.

Süreç sonunda özgüvenlerinin arttığını, hedeflerini daha bilinçli belirlediklerini ve iş dünyasına daha hazırlıklı yaklaştıklarını gözlemledim. Özellikle kendilerini ifade etme ve karşılarına çıkan fırsatları değerlendirme konusunda kaydettikleri gelişim, deneyimin geleceğe aktarılmasının somut değerini gösterdi.

I have made it a principle to share nearly 40 years of engineering and information technology experience in support of a new generation of women engineers. I joined the project after my application to UNDP’s call for mentors was accepted and accompanied two young women engineers for one year. Today, at FidesBT Training and Consultancy, I continue to provide consultancy and training in project management, artificial intelligence governance, process improvement and organisational transformation.

I met my mentees online every three weeks. We worked on clarifying career goals, expanding their technical and project management perspectives,

developing professional communication skills and preparing for working life with confidence. I encouraged them to ask questions, conduct their own research and form their own decisions.

By the end of the process, I observed greater confidence, more deliberate goal-setting and a stronger sense of readiness for the world of work. Their progress in self-expression and in recognising and pursuing opportunities demonstrated the tangible value of carrying experience into the future.

Gülfidan Bereket

Ankara | İşletme Koçu ve Yönetici Danışmanı
Ankara | Business Coach and Executive Consultant



“Önce kendiniz üzerinde çalışın ve özgüveninizi güçlendirin. İmalatta daha görünür oldukça genç kuşaklara ilham verir, kalıp yargıları yıkar ve eşitliğin hızlanmasına katkı sağlarsınız.”

“Begin by investing in yourself and strengthening your confidence. As women become more visible in manufacturing, they inspire younger generations, challenge stereotypes and help accelerate equality.”

ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği mezunuyum. Üretim sektöründe farklı departmanlarda geçen 23 yılın ardından yaklaşık on yıldır eşimle birlikte işletme koçluğu ve yönetici danışmanlığı yapıyorum. Projeden, eşimin görev aldığı bir sivil toplum kuruluşu aracılığıyla haberdar oldum ve deneyimlerimi genç kadınlarla paylaşmak için mentör olarak katıldım.

Bir yıl boyunca iki Değişim Elçisi ile iki haftada bir, yaklaşık birer saat görüştük. Gündemi her zaman onlar belirledi. İş yerinde yaşadıkları ve kendilerini sıkışmış hissettikleri durumları ele aldık; hedef belirleme, sistem kurma, kişisel gelişim, özgüven, bakış açısı, iletişim ve zaman yönetimi üzerinde durduk.

Özellikle kariyerinin başındaki bir çalışanın sistemsiz bir iş yerinde sorunların kaynağını kendisinde arayabildiğini gördüm. Beklentilerin açık olmadığı, performans ölçütlerinin bilinmediği ve geri bildirimin yetersiz kaldığı ortamlarda bakış açısını değiştirmek kritik önem taşıyor. Mentimin sorununun yalnızca kendisinden kaynaklanmadığını fark ederek sorumluluk alması, kendine liderlik etmeye başlaması, inisiyatif kullanması ve çevresinden olumlu geri bildirim alması bu sürecin en kıymetli dönüşümüydü.

I graduated from METU in Electrical and Electronics Engineering. After spending 23 years in different departments across the manufacturing sector, I have worked with my husband in business coaching and executive consultancy for nearly a decade. I learned about the project through a civil society organisation in which he was active and joined as a mentor to share my experience with young women.

I saw how a new graduate working in an organisation without clear systems can assume that every problem is her fault. When expectations, performance criteria and feedback are unclear, changing perspective becomes critical. The most valuable transformation came when my mentee realised that the difficulty did not stem solely from her, took ownership of the situation, began to lead herself, showed initiative and received positive feedback from those around her.

For one year, I met with two Change Agents every two weeks for sessions of around an hour. They always set the agenda. We discussed situations in which they felt stuck at work and focused on goal-setting, building systems, personal development, confidence, perspective, communication and time management.



Güneş Çavaş

İstanbul | Çevre Mühendisi ve Sürdürülebilirlik Danışmanı
İstanbul | Environmental Engineer and Sustainability Consultant

“Kadınların birbirini desteklediği güçlü ağlar, iş hayatında ve toplumsal yaşamda kalıcı dönüşüm yaratır. Bilginizi, deneyiminizi ve bağlantılarınızı paylaşın; karşılıklı öğrenmeyle daha fazla kadına alan açın.”

“Strong networks in which women support one another can create lasting change in working life and society. Share your knowledge, experience and connections, and create space for more women through mutual learning.”

Çevre mühendisiyim ve 25 yıla yaklaşan iş deneyimine sahibim. Nurol İnşaat'ta uzun yıllar yönetim sistemleri yöneticiliği yaptıktan sonra bugün sürdürülebilirlik alanında kurum içi danışman olarak çalışıyorum. Projeye mentör olarak katılarak dijital dönüşüm alanında çalışan İpek ve Mısra ile iki haftada bir görüştüm.

İpek'in görev aldığı SAP dönüşüm projesine daha etkin katkı sunabilmesi için kendisini deneyimli bir SAP danışmanı ile tanıştırdım. Kariyer hedeflerini ve teknoloji alanındaki gelişim fırsatlarını değerlendirebilmesi amacıyla deneyimli bir bilgisayar mühendisi yöneticisiyle bağlantı kurmasını da sağladım. Böylece hem teknik desteğe erişmesine hem de profesyonel ağına genişletmesine katkıda bulundum.

Mısra ile yapay zekâ uygulamalarını ve bu teknolojilerin iş süreçlerine sağlayabileceği katkıları ele aldık. Ayrıca etkili iletişim, profesyonel ilişkileri yönetme, farklı bakış açılarını anlama ve yapıcı çözüm geliştirme konularında deneyim paylaştık. Her iki mentime de mesleki gelişim ve eşitlik içerikleri ile katılabilecekleri etkinlikleri aktardım.

Süreç sonunda mesleki farkındalıklarının geliştiğini, yeni bakış açıları kazandıklarını ve kariyerlerinde daha güvenli adımlar attıklarını görmek beni çok mutlu etti. Mentörlüğün yalnızca bilgi paylaşımı değil, doğru bağlantıları kurarak kadınların önündeki imkânları çoğaltmak olduğunu bir kez daha gördüm.

I am an environmental engineer with nearly twenty-five years of professional experience. After many years managing systems at Nurol Construction, I now work as an internal sustainability consultant. I joined the project as a mentor and met every two weeks with İpek and Mısra, both of whom work in digital transformation.

To help İpek contribute more effectively to the SAP transformation project in which she was involved, I introduced her to an experienced SAP consultant. I also connected her with a senior computer engineer so that she could discuss her career goals and development opportunities in technology. These introductions gave her access to technical guidance while expanding her professional network.

With Mısra, I explored artificial intelligence applications and the value these technologies can bring to business processes. We also discussed effective communication, managing professional relationships, understanding different perspectives and developing constructive solutions. I shared resources on professional development and equality with both mentees and informed them about relevant events.

It brought me great satisfaction to see them develop stronger professional awareness, gain new perspectives and take more confident steps in their careers. The experience reaffirmed that mentoring is not only about sharing knowledge; it is also about multiplying opportunities for women by creating the right connections.

Günsu Albaş

İstanbul | Profesyonel Koç (PCC, ACPC) - STEM Mentörü
İstanbul | Professional Coach (PCC, ACPC) - STEM Mentor



"İçinizden ya da çevrenizden gelen sesler size cesaret veriyorsa onları dikkatle dinleyin; cesaretinizi kıran seslere ise kulaklarınızı kapatın. İsterseniz yapabilirsiniz."

"Listen carefully to the voices, within you or around you, that give you courage. Close your ears to those that diminish it. If you truly want to do something, you can."

Elektrik mühendisliğini seçtiğimde çevremden sık sık "Başka meslek mi yoktu?" sorusunu duyan az sayıdaki kadından biriydim. Mesleğimi 21 yıl severek yaptıktan sonra profesyonel koçlukla tanıştım ve daha fazla insana katkı sunma isteğiyle ikinci kariyerime başladım. Yaklaşık 12 yıldır profesyonel koçluk, mentörlük ve eğitim alanlarında çalışıyorum.

Projeyi sosyal medyada gördüğümde bu değerli çalışmanın parçası olmak istedim. Mentimle önce yeni iş yerine uyum konularına odaklandık. Süreç ilerledikçe kendisini sınırlayan düşünce kalıplarını, özgüvenini zayıflatan unsurları ve ilerlemesini engelleyen zihinsel bariyerleri birlikte keşfettik. Görüşmelerimiz bazen mentörlük, bazen koçluk yaklaşımıyla ilerledi.

Süreç sonunda duruşunda, kendini ifade etme biçiminde ve davranışlarında belirgin bir gelişim gözlemledim. Başlangıçta sorun olarak gördüğü birçok iş yaşamı meselesini daha güçlü ve çözüm odaklı ele almaya başladı. Bu değişim, programın ne kadar doğru ve gerekli bir amaca hizmet ettiğini gösterdi.

When I chose electrical engineering, I was one of the few women who repeatedly heard, "Was there no other profession?" I practised engineering with passion for 21 years before discovering professional coaching and beginning a second career driven by the desire to contribute to more people's lives. I have now worked in professional coaching, mentoring and training for around 12 years.

When I saw the project on social media, I wanted to be part of this valuable initiative. My mentee and I initially focused on adapting to her new workplace. As the

process developed, we explored the thought patterns that limited her, the factors that weakened her confidence and the mental barriers that held back her progress. Our meetings combined mentoring and coaching approaches according to her needs.

By the end of the process, I observed clear progress in her presence, self-expression and behaviour. She began to approach many of the workplace issues she had initially viewed as problems with greater strength and a more solution-oriented mindset. This change demonstrated how necessary and well-directed the programme was.



Hülya Herdem

Kayseri | Teknoloji Girişimcisi

Kayseri | Technology Entrepreneur

"Bilim ve mühendislik yalnızca teknoloji üretmek değil, geleceği şekillendirmektir. Kendinize güvenin, merak etmeyi bırakmayın ve engellerin sizi durdurmasına izin vermeyin. Azim, bilgi ve sürekli öğrenmeyle başarabileceklerinizin sınırı yok."

"Science and engineering are not only about producing technology; they are about shaping the future. Trust yourself, remain curious and do not let obstacles stop you. With determination, knowledge and continuous learning, there is no limit to what you can achieve."

Hikâyem, bilimi sanayinin gerçek ihtiyaçlarıyla buluşturarak sürdürülebilir çözümler üretme yolculuğu. Kimya mühendisi olarak şeker sektöründe kalite, Ar-Ge ve çevre alanlarında 27 yıl çalıştıktan sonra emekli oldum. Üretmeye ve öğrenmeye devam ederek doktoramı tamamladım ve biyogazdan biyometan üretimine odaklanan teknoloji girişimimi kurdum. Bugün HGG Ar-Ge Sürdürülebilir Enerji Sanayi Ticaret A.Ş. bünyesinde karbon emisyonlarını azaltan yenilenebilir enerji teknolojileri geliştiriyor, ulusal ve uluslararası projeler yürütüyorum.

Projeye Kayseri Sanayi Odası'nın duyurusu aracılığıyla katıldım. Erkek egemen bir sektörde mühendis olarak başlayan ve yöneticilikle devam eden kariyerimde edindiğim deneyimleri iki mentiyile paylaşma fırsatı buldum.

Aradan yıllar geçmesine rağmen genç kadınların benzer engellerle karşılaşması şaşırtıcı değildi; ancak bu kez kendi tecrübelerimi onların yolunu kolaylaştırmak için kullanabilmek beni mutlu etti. Mentörlük, geçmişte verilen mücadeleyi gelecek kuşakların daha güçlü adımlarına dönüştürme fırsatı sundu.

My story is a journey of bringing science together with industry's real needs to create sustainable solutions. After working as a chemical engineer for 27 years in quality, R&D and environmental roles in the sugar industry, I retired. I continued learning and creating, completed my doctorate and established a technology venture focused on producing biomethane from biogas. Today, through HGG R&D Sustainable Energy Industry and Trade Inc., I develop renewable energy technologies that reduce carbon emissions and lead national and international projects.

It was not surprising to see young women encounter many of the same barriers decades later, but I was glad to use my experience to make their path easier. Mentoring offered a way to transform the struggles of the past into stronger steps for the next generation.

I joined the mentoring programme after seeing an announcement from the Kayseri Chamber of Industry. Having begun my career as an engineer in a male-dominated sector and progressed into management, I had the opportunity to share my experience with two mentees.

İlknur Yorgancıoğlu

İstanbul | Mentör
İstanbul | Mentör



"Sanayide kadın olmak hâlâ zor olabilir; ancak kadınların gücü hayatın ve iş dünyasının her alanında görünür olmalı. Kendiniz olmaktan, sesinizi duyurmaktan ve birbirinize alan açmaktan vazgeçmeyin."

"Being a woman in manufacturing can still be difficult, but women's strength must be visible in every area of working life. Keep being yourself, make your voice heard and continue creating space for other women."

İnsanlara bir kutup yıldızı gibi ilham olmak ve deneyimlerimi paylaşmak her zaman en büyük hayallerimden biri oldu. Projeye katıldığım dönemde erkek egemen bir sektörde yer edinmeye çalışıyor; kadın olduğum için karşılaştığım dışlanma, mobbing ve görünmez engellerle mücadele ediyordum. Bu deneyimleri başka bir kadının yolunu kolaylaştırmak için paylaşmak istedim.

Mentimle yürüttüğümüz süreçte yalnızca kariyer yönlendirmesine değil, kişisel gelişime, iyi olma hâline ve iş yaşamında kendin olarak var olabilmeye de odaklandık. Birbirimizden öğrendiğimiz, karşılıklı fayda yaratan bir ilişki kurduk. Zaman içinde mentimin özgüveninin güçlendiğini ve gelişimi için somut bir zaman planı oluşturarak bu plana emek verdiğini gördüm. Onun kendi kapasitesini daha net görmesi, mentörlük deneyiminin en değerli kazanımı oldu.

One of my greatest aspirations has always been to inspire others like a guiding star and to share what I have learned. When I joined the project, I was trying to establish myself in a male-dominated sector while facing exclusion, bullying and invisible barriers because I was a woman. I wanted to turn those experiences into guidance that could make another woman's path easier.

My mentee and I focused not only on career direction, but also on personal development, wellbeing and the confidence to remain true to oneself in professional life. We built a relationship in which we learned from one another and both benefited from the process.

Over time, I saw her confidence grow. She developed a concrete plan for her own growth and committed real effort to it. Watching her recognise her capabilities more clearly was the most valuable outcome of my mentoring experience.



Kezban Gediz

Bandırma, Balıkesir | Marka ve Franchise Danışmanlığı Firması Kurucusu
Bandırma, Balıkesir | Founder of a Brand and Franchise Consultancy

“İçinizdeki gücü ve üretkenliği fark edin; onu hedefleriniz doğrultusunda geliştirin. Anlaşılmayı beklemek yerine harekete geçin. Düşmekten değil, yerinizde saymaktan korkun; devam ettiğiniz sürece koşullar sizi tanımlayamaz.”

“Recognise the strength and creativity within you and develop them in service of your goals. Act instead of waiting to be understood. Do not fear falling; fear standing still. As long as you keep moving, circumstances do not define you.”

Çocukluğumdan bu yana maddi ve manevi pek çok zorlukla karşılaştım da kendi potansiyelimden farkında olmaya ve bulunduğum yerin ötesini aramaya devam ettim. Kadınların hayatın her alanında daha etkin olmasını destekleyen proje yaklaşımı beni etkiledi ve başvurumu yaptım. Bugün kurucusu olduğum marka ve franchise danışmanlığı firmasında çalışırken kadınların kendi potansiyellerini ortaya koymalarına öncelik veriyorum.

İki mentimle haftada iki ya da üç kez görüşerek gündelik yaşamdan aile ve sosyal ilişkilere, kariyer yapılanmasından hedef-amaç-uygulama dengesine kadar pek çok konuda çalıştık. Kendi hayatlarını inşa etmelerine katkı sunmak için deneyimlerimi paylaştım; ancak onları sürecin edilgen bir tarafı değil, kararların aslı sahibi olarak görmeye özen gösterdim.

Her iki mentimin de karakteri, arayışı ve ihtiyacı farklıydı. Bu nedenle gelişimlerini kendi koşulları içinde değerlendirdim. Yeteneklerini keşfetmeleri, kendi yollarını bulmaları ve yaşamlarını çok yönlü düşünerek kurmaları yönünde cesaretlendirdim. Aldığım geri bildirimler, bu yaklaşımın onlara yeni bir bakış açısı kazandırdığını gösterdi.

Although I faced many material and emotional difficulties from childhood onwards, I remained aware of my potential and continued to look beyond my immediate circumstances. The project's commitment to women's active participation in every area of life resonated with me, so I applied. Today, as the founder of a brand and franchise consultancy, I make it a priority to help women reveal their own potential.

Each mentee had a different character, search and set of needs, so I considered their progress within their own circumstances. I encouraged them to discover their talents, find their own direction and build their lives through broader, more multidimensional thinking. Their feedback showed me that this approach had opened up new perspectives.

I met with my two mentees two or three times a week. We worked across a wide range of issues, from daily life, family and social relationships to career planning and the balance between goals, purpose and action. I shared my experience to support them in building lives of their own, while ensuring that they remained the authors of their decisions rather than passive participants in the process.

Kübra Bacanak

Manisa | Sürekli İyileştirme Mühendisi
Manisa | Continuous Improvement Engineer



"Sanayide daha fazla güçlü kadın çalışana ihtiyacımız var. Deneyimlerinizi paylaşın, birbirinize yol gösterin ve iş hayatına daha güvenli, daha umutlu bir bakışla yaklaşın."

"Manufacturing needs more confident and empowered women. Share your experience, guide one another and approach working life with greater confidence and hope."

Projeyi LinkedIn'de gördüğüm bir paylaşım sayesinde keşfettim ve koşulları karşıladığımı düşünerek başvurdum. Daha önce profesyonel mentörlük yapmamıştım; ancak bunu aynı mesleği paylaşan ve iş hayatına yeni katılan genç kadınlara deneyimlerimi aktarabileceğim bir yol arkadaşlığı olarak gördüm. Bugün Standard Profil'de Sürekli İyileştirme Mühendisi olarak çalışıyorum.

İki mentimle bir yıl boyunca ayda yaklaşık iki saat görüştük. İş hayatında karşılaştıkları durumları, profesyonel ve kişisel yaşam arasındaki dengeyi ve yaptıkları çalışmaların sonuçlarını birlikte değerlendirdik. Zaman içinde iş hayatına daha olumlu baktıklarını, ortaya koydukları çalışmalar somutlaştıkça kendilerine duydukları güvenin arttığını ve yaşam dengelerini daha bilinçli kurduklarını gözlemledim. Deneyim paylaşımının, kariyerin başındaki kadınların sanayide daha güçlü bir başlangıç yapmasına katkı sağlayabileceğini gördüm.

I discovered the project through a LinkedIn post and applied because I believed I met the criteria. I had not previously worked as a professional mentor, but I saw the programme as an opportunity to accompany young women entering the same profession and share what I had learned. Today, I work as a Continuous Improvement Engineer at Standard Profil.

I met with two mentees for around two hours each month over the course of a year. Together, we reflected on the situations they faced at work, the balance between professional and personal life, and the outcomes of the work they were undertaking.

Over time, I observed a more positive outlook towards working life, growing confidence as their efforts produced tangible results and a more conscious approach to balancing different areas of life. The experience showed me how sharing knowledge can help women make a stronger start in manufacturing.





Nazceren Çeker

İstanbul | Mentör
İstanbul | Mentor

“Kendinizi tamamen hazır hissetmeyi beklemeyin. Merak etmeye, öğrenmeye ve cesur adımlar atmaya devam edin. Bir kadın diğerinin yolunu aydınlatıldığında, hepimizin yolu biraz daha aydınlanır.”

“Do not wait until you feel completely ready. Keep learning, remain curious and take courageous steps. When one woman lights the way for another, the path becomes brighter for all of us”

Kariyerim boyunca farklı ekiplerle, projelerle ve dönüşüm süreçleriyle çalışırken gelişimin paylaşıldıkça çoğaldığını gördüm. Bu nedenle sanayide daha fazla kadının yer almasını destekleyen projeye yalnızca bir gönüllülük çalışması olarak değil, güçlü bir öğrenme ve paylaşım yolculuğu olarak katıldım.

Mentörlük sürecinde birden fazla mentiyile çalışma fırsatı buldum. Her birinin hikâyesi, hedefi ve hayali farklıydı. Kariyer planlamasından iş hayatına uyuma, özgüvenden profesyonel gelişime kadar pek çok konuda birlikte düşündük. Bazen deneyimlerimi paylaştım; bazen onların bakış açıları bana yeni pencereler açtı. Bu süreç, mentörlüğün tek yönlü bilgi aktarımı değil, güvene dayalı bir yol arkadaşlığı olduğunu bir kez daha gösterdi.

Mentilerimin zaman içinde kendilerini daha güçlü ifade etmeleri, hedeflerini daha net tanımlamaları ve potansiyellerine daha fazla inanmaları bana büyük mutluluk verdi. Bir kadının bir kararın eşiğinde cesaret bulmasına ya da yeni bir hedefe daha kararlı yürümesine tanıklık etmek, programın bana bıraktığı en değerli kazanımlardan biri oldu.

Throughout my career, working with different teams, projects and transformation processes has shown me that growth multiplies when it is shared. I therefore joined this initiative to support more women in manufacturing not simply as a volunteer, but as part of a meaningful journey of learning and exchange.

During the mentoring programme, I had the opportunity to work with more than one mentee. Each had a different story, ambition and dream. We explored career planning, adaptation to working life, confidence and professional development together. At times I shared my experience;

at others, their perspectives opened new windows for me. The process reaffirmed that mentoring is not a one-way transfer of knowledge, but a relationship built on trust and companionship.

It brought me great joy to see my mentees express themselves more confidently, define their goals more clearly and believe more strongly in their potential. Witnessing a woman find courage at a decisive moment or move towards a new goal with greater determination was one of the programme's most valuable outcomes for me.



Neslihan Karaoğlu

Ankara | Mentör
Ankara | Mentor



"Sanayi ve STEM'de güçlü bir kariyer yalnızca teknik bilgiyle kurulmaz. Kendinizi tanıyın, potansiyelinize güvenin, dayanıklılığınızı geliştirin ve kendi sesinizi duyurmaktan çekinmeyin."

"A strong career in manufacturing or STEM is not built on technical knowledge alone. Know yourself, trust your potential, develop your resilience and do not hesitate to make your voice heard."

Kendi potansiyelini fark eden genç kadınların iş hayatına daha güvenli adımlarla başlamalarına eşlik etmek benim için çok değerliydi. İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi'ne mentör olarak katıldım ve mentimin kariyerinin başlangıcında kendini daha yakından tanımasına destek oldum. SWOT analiziyle güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını birlikte değerlendirdik; böylece kariyer yolculuğuna daha bütünsel bakmasını sağladık. Görüşmelerimizde şiddetsiz iletişim, duygusal dayanıklılık ve diğer 21. yüzyıl yetkinlikleri üzerinde de çalıştık.

Süreç boyunca özgüveninin güçlendiğini ve kariyerinde nasıl ilerlemek istediğine ilişkin farkındalığının arttığını gözlemledim. Kendini daha iyi tanıması, iletişim becerilerini geliştirmesi ve zorluklar karşısında dayanıklılığını koruması, iş hayatına daha bilinçli adımlarla başlamasına katkı sağladı.

It was deeply valuable for me to accompany young women as they recognised their potential and entered working life with greater confidence. I joined the Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project as a mentor and supported my mentee in getting to know herself more fully at the beginning of her career.

Throughout the process, I observed stronger confidence and greater awareness of how she wanted to progress in her career. A deeper understanding of herself, stronger communication skills and greater resilience in the face of difficulty helped her take more conscious steps into working life.

Using a SWOT analysis, we assessed her strengths and development areas together, enabling her to view her career journey more holistically. Our meetings also addressed non-violent communication, emotional resilience and other twenty-first-century competences.



Neslihan Vatansever Gündüz

Bursa | Strateji Uzmanı
Bursa | Strategy Specialist

“Yetkinliğiniz tartışılmaz; onu sahiplenin ve masada hak ettiğiniz yeri alın. Bilginizi küçültmeyin, sesinizi geri çekmeyin ve kendi değerınızı görünür kılın.”

“Your competence is not in question: own it and take the place you deserve at the table. Do not minimise your knowledge or silence your voice; make your value visible.”

Bir kadının kendi potansiyelini keşfetme yolculuğuna eşlik etmek benim için gönüllülüğün ötesinde, içtenlikle inandığım bir değerdi. Otomotiv ve teknoloji sektörlerinde on yılı aşkın süre üretim, operasyonel mükemmellik, çevik dönüşüm ve yapay zekâ gibi farklı alanlarda çalıştım; bugün strateji uzmanı olarak görev yapıyorum.

Mentimle sabit bir program yerine, ihtiyaçlarına göre şekillenen esnek bir süreç yürüttük. Teknik açıdan alanına zaten hâkimdi. Asıl ihtiyacı, kendi yetkinliğini fark etmek ve kendisinden daha deneyimli bir ekibin karşısında bilgisini güvenle ortaya koyabilmektir. Bu, pek çok kadının iş hayatında karşılaştığı görünmez engellerden biri.

Birlikte bu engeli aşmaya odaklandık. Sürecin sonunda görüşlerini daha kararlı biçimde savunduğunu, bilgisinin arkasında durduğunu ve kendi değerini daha açık ortaya koyduğunu gözlemledim. En büyük dönüşüm bazen yeni bir beceri edinmek değil, zaten sahip olduğumuz değeri fark etmektir.

Supporting a woman as she discovers her own potential was more than a voluntary commitment for me; it reflected a value I deeply believe in. I have worked for more than a decade across production, operational excellence, agile transformation and artificial intelligence in the automotive and technology sectors, and I currently work as a strategy specialist.

Rather than following a fixed schedule, my mentee and I shaped a flexible process around her needs. She already had strong technical command of her field. The real challenge was recognising her own expertise and

presenting it confidently to a team with greater seniority and experience. This is one of the invisible barriers many women encounter at work.

Together, we focused on overcoming that barrier. By the end of the process, she defended her views more decisively, stood behind her knowledge and communicated her value more clearly. Sometimes the greatest transformation is not acquiring a new skill, but recognising the value we already possess.



Özgür Güçlü

İstanbul | Eğitimci
İstanbul | Trainer



“Zorlandığınızda yalnız olmadığınızı hatırlayın. Başkalarının deneyimlerinden yararlanın; fakat kararlarınızı kendiniz verin ve kendi yolunuzu çizme gücünüze güvenin.”

“When you face difficulties, remember that you are not alone. Learn from other people’s experience, but make your own decisions and trust your ability to shape your own path.”

Emekliliğimin ardından eğitimci olarak kendi işimi kurdum. Eğitimler sırasında, deneyimli ya da kariyerinin başındaki pek çok kişinin benzer kalıplar içinde sıkıştığını gördüm. Çoğu zaman sorun teknik bilgi ya da işi yapabilme becerisi değil; iletişim, özgüven ve iş ilişkilerini yönetme biçimiydi. Projeyi sosyal medyada gördüğümde, bir genç kadının hikâyesine deneyimlerimle eşlik etme fikri beni çok heyecanlandırdı.

İlk görüşmelerimizde mentimin iş hayatındaki kişilere ve sorunlara takılıp kaldığını, çözüm ararken giderek içine kapandığını fark ettik. Bu örüntüleri birlikte konuştuk; ancak atacağı adımlara ve izleyeceği yola her zaman kendisi karar verdi. Ben yalnızca kendi hikâyemi ve tecrübelerimi paylaşarak yanında olduğumu hissettirmeye çalıştım.

Zamanla hayatında önemli değişiklikler yaptı; özgüveni, iletişimi ve kendini ifade etme biçimi belirgin biçimde güçlendi. Bu gelişimin tamamını kendi iradesiyle gerçekleştirmesi beni çok mutlu etti. Süreç, yargılamadan dinlemenin ve yalnız olmadığının bilmenin ne kadar dönüştürücü olabileceğini ikimize de gösterdi.

After retiring, I established my own work as a trainer. Through my courses, I saw that many people, whether experienced or at the beginning of their careers, felt trapped in similar patterns. The challenge was often not technical knowledge or the ability to do the job, but communication, confidence and the management of workplace relationships. When I discovered the project on social media, I was excited by the idea of accompanying a young woman on her journey and sharing what I had learned.

In our first meetings, we recognised that my mentee had become preoccupied with difficult people and situations at work and was

increasingly withdrawing as she tried to solve everything alone. We explored these patterns together, while every decision and next step remained hers. My role was to share my own story and experience and to remind her that she was not alone.

Over time, she made significant changes in her life. Her confidence, communication and self-expression grew markedly, and I was delighted that she achieved this through her own determination. The experience showed both of us how transformative it can be to be heard without judgement and to know that support is available.



Özlem Okcu

Kocaeli | Mentör
Kocaeli | Mentor

“Kariyer yolculuğunuzda yalnız değilsiniz. Öğrenme isteğinizi, değişime açıklığınızı ve cesaretinizi koruyun; başka kadınlarla kurduğunuz dayanışma hem sizi hem çevrenizi güçlendirir.”

“You are not alone in your career journey. Protect your desire to learn, your openness to change and your courage. Solidarity with other women strengthens both you and the world around you.”

Kariyerimin ilk yıllarında önümde uzun bir yol olduğunu biliyordum; ancak eril çalışma kültürünün hâkim olduğu ortamlarda uzmanlığımı kabul ettirmek için ne kadar fazla çaba göstereceğimi henüz bilmiyordum. Çevre mühendisliği, iş sağlığı ve güvenliği yönetimi, entegre yönetim sistemleri, sürdürülebilirlik ve denetim alanlarında çalıştım; farklı sektörlerde kuruluşların çevresel, sosyal ve yönetim performanslarını değerlendirdim ve ekipler yönettim. Bugün uluslararası bir kuruluştaki sürdürülebilir turizm alanındaki akreditasyon geliştirme çalışmalarına katkı sağlıyorum.

Projede mentör olarak yer almak benim için çok anlamlıydı. On iki ay boyunca ayda en az bir kez görüştüğüm genç Değişim Elçilerinin çalışma hayatının bazen hayal ettiklerinden farklı olabildiğini keşfetmelerine tanıklık ettim. Buna rağmen öğrenme ve gelişme isteklerini kaybetmediler; yeni teknolojilere, farklı çalışma biçimlerine ve yeni bakış açlarına açıklıkları hem kendi gelişimlerine hem de kurumlarına değer kattı.

Bazen ben onların yanında yürüdüm, bazen de onların enerjisi ve cesareti bana güç verdi. Böylece klasik bir mentör-menti ilişkisinin ötesinde, birbirinden öğrenen ve birbirini cesaretlendiren bir kadın dayanışmasının parçası olduk. Bu genç kadınlar geleceğe dair umudumu güçlendirdi.

At the beginning of my career, I knew that I had a long road ahead, but I did not yet understand how much extra effort would be required to establish my expertise in workplaces shaped by a masculine culture. I worked in environmental engineering, occupational health and safety management, integrated management systems, sustainability and auditing. Across different sectors, I assessed organisations' environmental, social and governance performance and led teams. Today, I contribute to accreditation development in sustainable tourism within an international organisation.

Serving as a mentor in the project was deeply meaningful to me. For twelve months, I met with young Change Agents at least once a month

and witnessed them discover that working life could sometimes differ from what they had imagined. Yet they never lost their desire to learn and grow. Their openness to new technologies, different ways of working and fresh perspectives created value both for their own development and for their organisations.

At times I walked beside them; at others, their energy and courage strengthened me. We moved beyond a conventional mentor-mentee relationship and became part of a community of women who learned from and encouraged one another. These young women strengthened my hope for the future.

Pelin Türkkal

İstanbul | İnsan Kaynakları Profesyoneli
İstanbul | Human Resources Professional



“Kendinizi her şeyden önce eşit ve güçlü bir profesyonel olarak konumlandırın. Potansiyelinizi kalıplara sığdırmadan, teknik birikiminize ve emeğinize güvenerek cesaretle ilerleyin.”

“Position yourself first and foremost as an equal and capable professional. Refuse to confine your potential to stereotypes, trust your technical knowledge and hard work, and move forward with courage.”

Otuz yıllık mühendislik, üretim, saha ve insan kaynakları deneyimimi genç bir meslektaşım ile paylaşarak endüstride eşit ve güçlü bir profesyonel kimlik geliştirmesine destek olmak istedim. Endüstri mühendisliği kökenli ve yaklaşık çeyrek asırdır üretim yapan firmalarda çalışan bir insan kaynakları profesyoneli olarak, genç yeteneklerin sanayide hak ettikleri fırsatlara erişmesine katkı sunmak amacıyla projeye katıldım.

Değişim Elçisi olan genç mentimle bir yıl boyunca ayda bir ya da iki kez çevrim içi görüştük. Yetkinliklerini güçlendirme, yeteneğini performansa dönüştürme, kariyer gelişimi, teknik birikimini sahaya yansıtma ve ilk iş yılında üretimin yoğun temposuna kurumsal uyum sağlama konularına odaklandık.

İlk yılların sahadaki doğal zorlukları karşısında gösterdiği profesyonel direnci ve uyum çabasını yakından izledim. Dönemsel engelleri aşarken özgüvenini yeniden kurduğuna ve mesleki duruşunu yetkin bir profesyonel olarak adım adım geliştirdiğine tanıklık etmek benim için çok değerliydi.

I wanted to share thirty years of experience across engineering, production, field operations and human resources with a younger colleague and support her in building a strong and equal professional identity in industry. With a background in industrial engineering and nearly twenty-five years in manufacturing companies, I joined the project to help young talent gain access to the opportunities they deserve.

I closely observed the professional resilience and effort she demonstrated in response to the natural challenges of her early years in the field. It was deeply rewarding to watch her renew her confidence as she overcame temporary obstacles and gradually build her professional presence as a capable specialist.

I met my young Change Agent mentee online once or twice a month for one year. We focused on strengthening her competences, translating talent into performance, career development, applying technical knowledge in the field and adapting to the intense pace and organisational realities of production during her first year at work.



Sedef Pakar

İstanbul I İnsan Kaynakları Müdürü
İstanbul I Human Resources Manager

“Sanayi ve STEM alanlarındaki kalıpları cesaretle kırın. Bilgi paylaştıkça çoğalır; destek almaktan ve bağ kurmaktan çekinmeyin. Siz yükseldikçe başka kadınlara da destek verin ki birlikte güçlenelim.”

“Challenge the stereotypes surrounding manufacturing and STEM with courage. Knowledge grows when it is shared, so do not hesitate to seek support and build connections. As you progress, support other women so that we can advance together.”

Endüstri mühendisliği mezunu ve sanayi sektöründe çalışan bir insan kaynakları profesyoneli olarak projeye mentör rolüyle katıldım. Mentim de iş hayatına yeni adım atan genç bir endüstri mühendisiydi. İstanbul dışında yaşadığı için dokuz ay boyunca ayda bir ya da iki kez çevrim içi görüştük. Ben de bugün kariyerime İnsan Kaynakları Müdürü olarak devam ediyorum.

Sürecin başında kişilik envanterini kullanarak güçlü yönlerini ve iş yaşamında avantaj ya da gelişim alanı yaratabilecek özelliklerini değerlendirdik. Ardından iletişim ve davranış biçimleri üzerinde çalıştık; zorlandığı noktaları birlikte çözümledik ve güçlü taraflarını daha etkili biçimde nasıl kullanabileceğini ele aldık.

Zaman içinde özgüveninin arttığını ve iş hayatına ilişkin bakış açısının netleştiğini gözlemledim. Kendi özelliklerini daha iyi tanıması, karşılaştığı durumları daha bilinçli değerlendirmesine ve profesyonel duruşunu güçlendirmesine katkı sağladı.

As an industrial engineering graduate and a human resources professional working in manufacturing, I joined the project as a mentor. My mentee was also a young industrial engineer taking her first steps into working life. As she lived outside Istanbul, we met online once or twice a month for nine months. I now continue my own career as a Human Resources Manager.

We began by using a personality inventory to explore her strengths and the qualities that could become either advantages or development areas at work. We then focused on communication and behavioural patterns, unpacking the situations she found difficult and considering how she could make more effective use of her strengths.

Over time, I observed an increase in her confidence and greater clarity in the way she viewed working life. Understanding herself better helped her assess situations more consciously and strengthen her professional presence.

Suna Kayrak

Çorlu, Tekirdağ | Mentör
Çorlu, Tekirdağ | Mentor



“Kadın olduğumuz için karşılaştığımız engelleri yetenek ve yetkinliklerimizi ortaya koyarak aşabiliriz. Çalışma hayatında başarıyla var olmak temel hakkımızdır; ihtiyacımız pozitif ayrım değil, eşit koşullardır.”

“We can overcome the barriers we face as women by demonstrating our skills and competence. Successful participation in working life is our fundamental right; what we need is not preferential treatment, but equal conditions.”

Sanayide Kadınların Güçlendirilmesi Projesi’nin ilanını gördüğümde ilk düşüncem, bu çalışmaya nasıl katkı sağlayabileceğim oldu. Kariyerimin ilk yıllarında sanayide var olabilmek ve kendimi kanıtlamak için karşılaştığım zorlukları hatırlayarak başvurumu yaptım.

Mentimle proje planı doğrultusunda düzenli görüşerek her iki taraf için de değer yaratan bir yıllık süreci tamamladık. Resmî dönem sona ermiş olsa da bugün hâlâ bazı konularda fikir paylaşmak ve birlikte değerlendirme yapmak için görüşüyoruz. Görüşmelerimizde zorluklar karşısında mesleki ve etik değerleri korumanın, çözüm üretirken tüm tarafların kazanımını gözetmenin önemine odaklandık.

Bir yılı aşan yolculuğumuzda mentimin birçok alandaki gelişimini yakından izledim. Beni en çok etkileyen değişim, sorun çözme konusundaki özgüveninin artmasıydı. Kendi kariyerini güçlendirmek için yeni eğitimlere istekle yönelmesi ve bu doğrultuda girişimde bulunması da önemli bir kazanımdı.

When I saw the call for the Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project, my first thought was how I could contribute. Remembering the difficulties I had faced in establishing myself and proving my competence during the early years of my industrial career, I submitted my application.

My mentee and I met regularly in line with the project plan and completed a one-year process that created value for both of us. Although the formal period has ended, we still meet to exchange ideas and reflect on certain issues together. Our discussions focused on preserving professional and ethical values when facing difficulties and on seeking solutions in which all parties can recognise a shared benefit.

Over more than a year, I observed my mentee’s progress across many areas. The most striking change was the confidence she developed in solving problems. Her enthusiasm for pursuing further training and taking concrete steps to strengthen her career was another important outcome.



Tülay Özel

İstanbul | Sürdürülebilirlik Direktörü
İstanbul | Sustainability Director

“Sanayi ve STEM alanlarında daha fazla yer almak için önce kendi potansiyelinize inanın. Merak etmekten, öğrenmekten ve soru sormaktan vazgeçmeyin; fırsatlar çoğu zaman cesaretle atılan ilk adımla başlar.”

“To take a stronger place in manufacturing and STEM, begin by believing in your own potential. Keep asking questions, stay curious and continue learning; opportunities often begin with one courageous first step.”

Kariyerim boyunca edindiğim deneyimleri paylaşarak genç kadınların kendi potansiyellerini keşfetmelerine destek olmayı önemsedim. Bu nedenle projeye mentor olarak katıldım. Bugün Sürdürülebilirlik Direktörü olarak sürdürülebilirlik stratejileri, çevresel ve sosyal etki yönetimi ve kurumsal dönüşüm alanlarında çalışıyorum.

Mentimle düzenli görüşmeler yaparak kariyer planlaması, iş hayatına uyum, profesyonel gelişim ve özgüven konularına odaklandık. Hedeflerini netleştirmesine, güçlü yönlerini daha iyi görmesine ve kararlarını daha cesur biçimde almasına destek olmaya çalıştım.

Süreç boyunca kendine güveninin arttığını, kariyer hedeflerini daha açık ifade ettiğini ve profesyonel yaşama daha kararlı yaklaştığını görmek benim için çok değerliydi. Mentörlük, yalnızca deneyim aktardığım değil, farklı bakış açılarıyla benim de öğrendiğim karşılıklı bir gelişim alanına dönüştü.

Throughout my career, I have valued sharing my experience to help young women recognise their potential. This was why I joined the project as a mentor. Today, as a Sustainability Director, I work on sustainability strategies, environmental and social impact management, and organisational transformation.

My mentee and I met regularly to focus on career planning, adaptation to working life, professional development and confidence. I sought to help her clarify her goals, recognise her strengths and approach decisions with greater courage.

It was deeply rewarding to see her confidence grow, her career ambitions become clearer and her approach to professional life become more decisive. Mentoring also became a space for mutual growth, where I learned from new perspectives while sharing my own experience.







Dönüşen Firmalar

Companies in Transformation

“Kadınların potansiyelini görmezden gelmek, sanayinin geleceğini eksik bırakmaktır.

Güçlü kadınlar, güçlü sanayi demektir.”⁴

Overlooking women’s potential means leaving the future of industry incomplete.

Strong women mean a strong industry.

⁴ İstanbul-RTC





Olgunluk değerlendirmeleriyle gelişim alanlarını gören firmalar; veriye dayalı üretim, dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve süreç iyileştirme çalışmalarını somut yol haritalarına dönüştürdü. Kadınların üretimden mühendisliğe, sürdürülebilirlikten dijital dönüşüme verdikleri katkılar ise kurum kültüründe yeni bir bakış açısı yarattı. Bu deneyimler, gerçek dönüşümün yalnızca makineler ve teknolojiyle değil; insana yatırım, fırsat eşitliği ve kadınların karar süreçlerine katılımıyla mümkün olduğunu gösteriyor.





Through maturity assessments, companies identified areas for improvement and translated their efforts in data-driven production, digitalisation, sustainability and process improvement into concrete roadmaps. Women's contributions across areas ranging from production and engineering to sustainability and digital transformation also brought a new perspective to organisational culture. These experiences show that meaningful transformation is driven not only by machinery and technology, but also by investment in people, equal opportunities and women's participation in decision-making.



Abdioğulları Plastik ve Sanayi A.Ş.

Demet Celepci

Ar-Ge Şefi
R&D Supervisor

“Kadın istihdamını ve veri odaklı dijital dönüşümü birlikte geliştirmek, daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir üretim yapısının temelini oluşturur.”

“Advancing women’s employment and data-driven digital transformation together lays the foundation for more inclusive and sustainable production.”



ABDİOĞULLARI
Plastik ve Ambalaj Sanayi A.Ş.

Kadın İstihdamıyla Güçlenen İnsan Kaynağı ve Dijital Dönüşüm

Firmamız projeye üretim süreçlerindeki dönüşümü hızlandırmak ve kadın istihdamını artırmak amacıyla katıldı. İki Değişim Elçisi ve iki Operatörün istihdam edilmesiyle kadın çalışan oranımız yükseldi; insan kaynağı yapımız daha dengeli ve kapsayıcı hâle geldi.

MEXT tarafından gerçekleştirilen SIRILCOSIRI analizi dijital olgunluk düzeyimizi ortaya koydu ve dönüşüm yol haritamızın şekillenmesinde önemli rol oynadı. Analiz sonuçları doğrultusunda Dijital Dönüşüm Destek Programı’na yaptığımız başvuru kabul edildi ve teşvik belgemizi aldık. Bu süreç, üretim ve yönetim anlayışımızda veri odaklı yaklaşımı güçlendirdi.

Projenin ardından üretim verimliliğini artırmaya, süreçlerimizi iyileştirmeye ve sürdürülebilir bir yapı kurmaya yönelik dijital dönüşüm çalışmalarımızı sürdürdük. Kadın istihdamını destekleyen bu yaklaşımın kurumsal gelişimimize uzun vadeli katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Strengthening Human Capital and Digital Transformation through Women’s Employment

Our company joined the project to accelerate the transformation of production processes and increase women’s employment. By recruiting two Change Agents and two Operators, we increased the share of women in our workforce and developed a more balanced and inclusive human resources structure.

The SIRILCOSIRI analysis conducted by MEXT assessed our digital maturity and played an important role in shaping our transformation roadmap. Based on the findings, our application to the Digital Transformation Support Programme was approved and we received an incentive certificate. The process strengthened data-driven approaches in both production and management.

Following the project, we continued digital-transformation initiatives aimed at increasing production efficiency, improving processes and building a sustainable structure. We believe that our support for women’s employment will make a lasting contribution to organisational development.



AKA Su Teknolojileri Anonim Şirketi

Gözde Mansur

Ankara | İnsan Kaynakları Uzmanı
Ankara | Human Resources Specialist

"Kadınların sanayide daha fazla yer almasını destekleyen her adım, hem işletmelerin gelişimine hem de sektörün sürdürülebilir büyümesine katkı sağlar."

"Every step that supports greater participation by women in manufacturing contributes both to business development and to the sector's sustainable growth."

Kadın İstihdamında Bilinçli Bir Adım

Projeye kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalarımızı güçlendirmek amacıyla katıldık. Süreç boyunca kadın çalışanları ekibimize dâhil ettik ve kadınların sanayi sektöründe daha fazla yer almasının işletmeler açısından taşıdığı değeri doğrudan deneyimledik.

Projenin yarattığı en önemli değişim, kadın istihdamına ilişkin bakış açımızın güçlenmesi ve işe alım süreçlerinde daha bilinçli hareket etmeye başlamamız oldu. Projenin ardından da kadın adayların istihdama katılımını desteklemeyi ve fırsat eşitliğini gözeterek yaklaşımımızı sürdürdük.

A More Deliberate Approach to Women's Employment

We joined the project to strengthen our efforts to increase women's employment. During the process, we welcomed women into our workforce and gained first-hand experience of the value created when more women participate in manufacturing.

The most important change was a stronger perspective on women's employment and a more deliberate approach to recruitment. Following the project, we continued to support women candidates' access to employment and maintained our commitment to equal opportunity.

Archem

Beyza Nur Kantar

İstanbul | Firma Temsilcisi

İstanbul | Company Representative

“Sanayide sürdürülebilir dönüşüm; eğitim, fırsat eşitliği ve kadın istihdamının birlikte güçlendirilmesiyle kalıcı başarıya dönüşür.”

“Sustainable transformation in manufacturing becomes lasting success when training, equal opportunity and women’s employment are strengthened together.”



Güçlü Ekipler, Sürdürülebilir Dönüşüm

Proje kapsamında COSIRI değerlendirmesiyle mevcut durumumuzu analiz ettik ve dijital dönüşüm ile sürdürülebilirlik alanlarındaki gelişim fırsatlarımızı daha net gördük. Ayrıca beş kadın çalışanı istihdam ederek ekibimizi güçlendirdik.

Çalışanlarımız MEXT Teknoloji Merkezi tarafından sunulan asenkron, çevrim içi ve uygulamalı eğitimlere katılarak hem teknik hem de kişisel yetkinliklerini geliştirdi. COSIRI değerlendirmesi, eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetleri ile kadın istihdamına yönelik destekler firmamız açısından projenin en değerli bileşenleri oldu.

Bu süreç, kurumumuzdaki sürekli öğrenme kültürünü güçlendirirken dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik farkındalığımızı da artırdı. Projenin ardından kazanımları kurum içi çalışmalarımıza yansıtmaya ve çalışan gelişimini desteklemeye devam ettik.

Strong Teams, Sustainable Transformation

Through the project’s COSIRI assessment, we analysed our current position and gained a clearer view of opportunities for improvement in digital transformation and sustainability. We also strengthened our team by recruiting five women.

Our employees took part in asynchronous, online and practical training delivered by the MEXT Technology Center, developing both technical and personal capabilities. The COSIRI assessment, training and capacity-building activities, and support for women’s employment were the project’s most valuable components for our company.

The process reinforced a culture of continuous learning while increasing awareness of digital transformation and sustainability. Following the project, we continued to integrate these gains into our internal practices and support employee development.

Asos Proses Makine | Tekirdağ

Sabiha DEMİRCİ CENGİZ

Ar-Ge Haklar Sorumlusu
R&D Rights Officer



"Kadınların sanayide daha fazla yer almasını destekleyen her adım, hem işletmelerin gelişimine hem de sektörün sürdürülebilir büyümesine katkı sağlar."

"Every step that supports greater participation by women in manufacturing contributes both to business development and to the sector's sustainable growth."

Firma olarak projeye MEXT aracılığıyla, SIRIICOSIRI değerlendirme süreçleri kapsamında aldığımız eğitimlerle dahil olduk. Eğitimler, dijital dönüşüm, süreç iyileştirme ve sürdürülebilirlik konularındaki kurumsal farkındalığımızı güçlendirirken firmamızın dijital dönüşümüne yönelik çalışmalarımıza da yön verdi. Programın devamında bir Değişim Elçisi ve bir operatör istihdam ederek projenin farklı bir aşamasında da yer aldık.

Proje kapsamında edindiğimiz bilgi ve deneyimlerin kalıcı hale gelmesi için dijital dönüşüm ve bilgi güvenliği alanlarında düzenli kurum içi eğitimler ve periyodik denetimler planladık. Elde ettiğimiz kazanımları firmamızın ihtiyaç ve öncelikleri doğrultusunda dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza aktarmaya devam ediyoruz.

As a company, we joined the project through MEXT by participating in training provided as part of the SIRIICOSIRI assessment processes. The training strengthened our organisational awareness of digital transformation, process improvement, and sustainability, while also helping to guide our company's digital transformation efforts. At a later stage of the programme, we recruited a Change Agent and an Operator, allowing us to take part in another component of the project.

To ensure that the knowledge and experience gained through the project are sustained, we planned regular in-house training and periodic audits on digital transformation and information security. We continue to integrate the project's outcomes into our digital transformation and sustainability efforts in line with our company's needs and priorities.



Ay Döküm Makina Sanayii ve Ticaret A.Ş.

Onur Şahin

Ankara | İnsan Kaynakları Müdürü | Proje Sorumlusu
Ankara | Human Resources Manager | Project Coordinator

“Döküm sanayinde güç, yalnızca üretimden değil; üretime değer katan kadınların bilgi, emeği ve bakış açısından da doğar”

“Strength in the foundry industry comes not only from production, but also from the knowledge, labour, and perspectives of the women who create value through it.”



Döküm Sanayinde Kadın Gücüyle Dönüşüm

Döküm sektöründe kadınların mühendislikten üretim sahasına kadar her alanda güçlü bir şekilde yer alabileceğine inanıyoruz. Bu anlayışla projeye, kadın çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemek ve sanayide kadın istihdamını güçlendirmek amacıyla dahil olduk. Kadın mühendislerimiz ve talaşlı imalat bölümünde görev yapan çalışanlarımız proje sürecinde aktif rol aldı.

Proje kapsamında gerçekleştirilen eğitimler ve kapasite geliştirme çalışmaları, çalışanlarımızın yetkinliklerinin gelişmesine ve kariyerlerine daha geniş bir perspektiften bakmalarına katkı sağladı. Dijital dönüşüm ve sürdürülebilir üretim alanındaki çalışmalar ise geleceğe yönelik yol haritamızı şekillendirmemizde bize yeni bakış açıları kazandırdı.

Bizim için en önemli kazanımlardan biri, döküm gibi geleneksel olarak erkek egemen görülen bir sektörde kadınların yalnızca destekleyici pozisyonlarda değil; mühendislik, üretim ve teknik alanlarda da başarıyla yer alabildiğini daha görünür kılmak oldu. Bu süreç kadın çalışanlarımızın özgüvenini güçlendirirken kurumumuzda çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışını da pekiştirdi.

Proje sonrasında da kurum içi eğitimler ve fırsat eşitliğini gözeterek insan kaynakları uygulamalarıyla bu yaklaşımı sürdürmeye devam ediyoruz. Hedefimiz, kadınların üretim ve teknik rollerde daha fazla yer aldığı sürdürülebilir bir dönüşümü desteklemek.

Transformation Through Women's Empowerment in the Foundry Industry

We believe that women can play a strong role across every area of the foundry industry, from engineering to the production floor. With this understanding, we joined the project to support the professional development of our women employees and strengthen women's employment in manufacturing. Our women engineers and employees working in the machining department took an active role throughout the project.

The training and capacity-building activities delivered through the project helped strengthen our employees' competencies and encouraged them to view their careers from a broader perspective. Activities focusing on digital

transformation and sustainable production also provided new insights that helped us shape our roadmap for the future.

One of our most important achievements was making it more visible that, even in a traditionally male-dominated sector such as the foundry industry, women can succeed not only in support roles but also in engineering, production, and technical positions. The process strengthened the confidence of our women employees while also reinforcing a culture of diversity and inclusion within our organisation.

Following the project, we continue to sustain this approach through internal training and human resources practices that promote equal opportunities. Our goal is to support a sustainable transformation in which more women take active roles in production and technical positions.

Ayhan Metal Pres Döküm A.Ş.

Aynur Ayhan

Kocaeli | Firma Sahibi | Yönetim Kurulu Başkanı
Company Owner | Chair of the Board



“Üretim yöntemleri ve iş yapış biçimleri değişiyor. Türkiye’nin üretim kabiliyetini korumasında kadınlar fark yaratacak; dönüşüm, zihinsel olarak hazır olanlar için yapıcı olacaktır.”

“Production methods and ways of working are changing. Women will make a decisive contribution to preserving Türkiye’s manufacturing capability, and transformation will be constructive for those prepared to embrace it in mindset as well as practice.”

Dönüşüm, Kararlı ve Bütüncül Adımlarla Gerçekleşir

Makine ve döküm sektöründe 38 yıl önce başlayan iş hayatım boyunca, kadınların sektörde daha fazla yer alabilmesi için fırsat yaratılması gerektiğine inandım. Projeyi bir sivil toplum kuruluşunun bilgilendirmesi aracılığıyla gördük ve bu inançla başvurduk. Bugün firmamızda hem kadın istihdamını artırmaya hem de dijital dönüşüm çalışmalarını sürdürmeye devam ediyoruz.

Proje kapsamında hazırlanan raporlar, önceliklerimizi belirlememize ve izleyeceğimiz yol haritasını şekillendirmemize rehberlik etti. Dönüşümün tek bir karar ya da eylemle gerçekleşmediğini; kalıcı sonuçlar için tüm unsurların 360 derece bir yaklaşımla yapılandırılması gerektiğini gördük.

Projenin ardından sürecin etkili biçimde ilerlemesi için danışmanlık hizmeti aldık ve eğitimlere devam ettik. Böylece dönüşümü tek seferlik bir çalışma değil, sürdürülebilir bir gelişim süreci olarak ele aldık.

Transformation Requires Determined, Holistic Action

Throughout a career in machinery and casting that began 38 years ago, I have believed that women must be given greater opportunities to participate in the sector. We learned about the project through a civil society organisation and applied with this conviction. Today, our company continues to increase women’s employment while advancing its digital-transformation activities.

The reports produced through the project helped us define our priorities and shape a practical roadmap. We saw that transformation does not happen through a single decision or action; lasting results require every dimension to be structured through a 360-degree approach.

Following the project, we obtained consultancy support and continued training to ensure effective implementation. In this way, we treated transformation not as a one-off initiative, but as an ongoing process of sustainable development.

ChefSeasons

Seycan Çağlan

İzmir | Firma Temsilcisi

İzmir | Company Representative

“Sanayide sürdürülebilir dönüşüm, güçlü, eğitilmiş ve yetkin kadın çalışanlarla mümkündür.”

“Sustainable transformation in manufacturing is possible with empowered, well-trained and capable women.”



Kadınların Güçlenmesiyle Dönüşen Üretim Kültürü

Projeye kadın çalışanlarımızın teknik ve kişisel gelişimini desteklemek, üretim süreçlerindeki yetkinliklerini artırmak ve dijital dönüşüm yolculuğumuza katkı sağlamak amacıyla katıldık. İki Değişim Elçimiz ve bir Operatörümüz çevrim içi, asenkron ve MEXT Teknoloji Merkezi'nde gerçekleştirilen uygulamalı eğitimlerden yararlandı.

Dijital dönüşüm, veri analitiği, problem çözme, liderlik, takım çalışması ve üretim teknolojileri gibi alanlarda kazanılan bilgi ve deneyim, çalışanlarımızın özgüvenini ve teknik yetkinliğini güçlendirdi. Eğitim çıktıları şirket içinde paylaşılarak dijital dönüşüm çalışmalarımıza aktarıldı.

En önemli kazanımımız, değişime daha açık bir kurum kültürünün güçlenmesi oldu. Kadın çalışanlarımızın gelişimini desteklemeye, fırsat eşitliğini geliştirmeye ve sürekli öğrenme kültürünü yaygınlaştırmaya devam ediyoruz.

A Production Culture Transformed through Women's Empowerment

We joined the project to support women employees' technical and personal development, strengthen their capabilities in production and contribute to our digital-transformation journey. Two Change Agents and one Operator participated in online, asynchronous and practical training at the MEXT Technology Center.

Knowledge and experience in areas including digital transformation, data analytics, problem-solving, leadership, teamwork and production technologies strengthened their confidence and technical capabilities. Learning from the programme was shared across the company and applied to our digital-transformation activities.

Our most important outcome was a stronger corporate culture that is more open to change. We continue to support women employees' development, promote equal opportunity and expand a culture of continuous learning.

Continental Confectionery Company Gıda San. ve Tic. A.Ş.



**İsmail Bulgan, Pelin Otman Can,
Dilem Yavuziğit Çınar ve Zehra Başaran**
Tekirdağ İnsan Kaynakları Proje Ekibi | Human Resources Project Team

“Kadın istihdamını, dijital dönüşümü ve kurumsal kapasiteyi birlikte geliştiren yatırımlar şirketler için kalıcı değer yaratır.”

“Investments that advance women’s employment, digital transformation and organisational capacity together create lasting value for companies.”

Dijital Dönüşümden Kurumsal Güçlenmeye

Continental Confectionery Company olarak TİSK liderliğinde, UNDP ortaklığında ve MESS’in ilgili kuruluş olarak yer aldığı projeyi Ekim 2024–Ekim 2025 döneminde tamamladık. Bir Değişim Elçisi ve bir Operatör istihdam ederek hem insan kaynağımızı güçlendirdik hem de iş süreçlerimizde verimlilik ve katma değer sağlayan önemli katkılar elde ettik. İstihdam teşvikleri de nitelikli iş gücü maliyetlerimizi destekledi.

MEXT Teknoloji Merkezi tarafından gerçekleştirilen SIRI Dijital Olgunluk Analizi sayesinde fabrikamızın dijital olgunluk düzeyini değerlendirdik ve dönüşüm yol haritamızı somut verilere dayandırdık. MEXT’in dijitalleşme odaklı eğitimleri çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini geliştirdi; UNDP destekli insan hakları ve eşitlik programları ise kurum içi farkındalığımızı güçlendirdi.

Proje yalnızca finansal destek sağlamadı; dijital dönüşümü ivme kazandırdı, insan kaynağımızın yetkinliklerini geliştirdi ve sektördeki öncü kuruluşlarla iş birliği ağıımızı genişletti.

From Digital Transformation to Organisational Strength

Continental Confectionery Company completed the project between October 2024 and October 2025 under the leadership of TİSK, in partnership with UNDP and with MESS as an associated institution. By recruiting one Change Agent and one Operator, we strengthened our workforce and gained valuable contributions to the efficiency and added value of our operations. Employment incentives also helped offset the cost of skilled labour.

The SIRI Digital Maturity Assessment conducted by the MEXT Technology Center enabled us to evaluate our factory’s digital maturity and build a transformation roadmap based on concrete evidence. MEXT’s digitalisation training strengthened employees’ technical capabilities, while UNDP-supported human rights and equality programmes increased awareness across the organisation.

The project delivered more than financial support: it accelerated our digital transformation, enhanced workforce capabilities and expanded our collaboration network with leading organisations in the sector.

Daussan Refrakter A.Ş.

“Doğru fırsatlar sunulduğunda sanayide dönüşüm yalnızca makinelerle değil, insanların katkısıyla da hızlanır.”

“When the right opportunities are created, industrial transformation is accelerated not only by machinery, but also by people’s contribution”



Sanayide Dönüşüme Kadın Mühendis Katkısı

Kadın istihdamını artırmak ve dönüşüm süreçlerimizi güçlendirmek amacıyla projeye katıldık. Eğitimler, farkındalık çalışmaları ve kapasite geliştirme faaliyetleri firmamız için yol gösterici oldu.

Program kapsamında bir kadın mühendisi ekibimize dâhil ettik. Çalışma arkadaşımız SAP HANA geçişi, üretim makinelerinde otomasyonun artırılması ve dijitalleşme çalışmaları dâhil olmak üzere şirketimizin önemli dönüşüm projelerinde aktif görev üstlendi.

Bu deneyim, kadın istihdamının yalnızca sayısal bir artış olmadığını; üretim, verimlilik ve kurumsal dönüşüm açısından da güçlü bir katkı yarattığını gösterdi. Projenin ardından kadınların sanayide daha fazla yer almasını destekleyen yaklaşımımızı sürdürdük.

A Woman Engineer’s Contribution to Industrial Transformation

We joined the project to increase women’s employment and strengthen our transformation processes. Its training, awareness-raising and capacity-building activities provided valuable direction for our company.

Through the programme, we recruited a woman engineer who went on to play an active role in major transformation initiatives, including the SAP HANA transition, increased automation of production machinery and broader digitalisation efforts.

This experience demonstrated that women’s employment is more than a numerical increase: it generates meaningful value for production, efficiency and organisational transformation. Following the project, we maintained our commitment to supporting greater participation by women in manufacturing.

Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.

Deniz Tarcan

İstanbul | Proje Sorumlusu
İstanbul | Project Officer

divan

“Kadın mühendisler için yaratılan ek istihdam, yalnızca kadroları güçlendirmez; süreç iyileştirmeyi, bilgi aktarımını ve kurumsal sürekliliği de destekler.”

“Additional employment for women engineers does more than strengthen staffing; it also supports process improvement, knowledge transfer and organisational continuity.”

Kadın Mühendislerle Güçlenen Kurumsal Hafıza

Divan Üretim Tesisi’nin işe alım süreçlerini yürütürken yöneticilerimizin programa katılacağımızı bildirmesiyle heyecanla aday araştırmasına başladık. Program kapsamında mevcut kadro açıklarının ötesinde ilave kadın mühendisler istihdam ettik.

Yeni çalışma arkadaşlarımız birimlerde süreç iyileştirme çalışmalarına katkı sundu; mevcut çalışanlardan bilgi aktarımını ve görevlerin yedeklenmesini güçlendirdi. Projenin ardından işe başladıkları birimlerde veya farklı birimlere geçen çalışanların yerine sorumluluk üstlenerek şirket içindeki kalıcılıklarını artırdılar.

Sanayi iş birliği kapsamında sunulan teşvikler, kadın istihdamının önünü açarken programa katılan şirketleri yeni adımlar atma konusunda da cesaretlendirdi.

Strengthening Organisational Knowledge through Women Engineers

While managing recruitment for the Divan Production Facility, I was excited to begin searching for candidates when our managers informed us that we would participate in the programme. We recruited additional women engineers beyond our existing vacancies.

Our new colleagues contributed to process improvement across departments and strengthened knowledge transfer and role continuity. Following the project, they increased their long-term place within the company by assuming responsibilities in their original departments or replacing colleagues who moved to other units.

The incentives provided through industrial cooperation helped open employment opportunities for women while encouraging participating companies to take further action.

Doğuş Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Çiğdem İshakoğlu

Proje Sorumlusu
Project Officer

“Bu tür programlar, firmaların sürdürülebilirlik yolculuğunda daha hızlı ve daha sistemli ilerlemesine katkı sağlar.”

“Programmes of this kind help companies progress more quickly and systematically on their sustainability journeys.”

Dijital Dönüşümde SIRI ile İlerlemek

Elli yılı aşkın süredir alüminyum profil imalatı yapan firmamız projeye MEXT aracılığıyla katıldı. Süreçte bizim için en kritik araç SIRI değerlendirmesiydi.

SIRI analizi sayesinde dijital olgunluk düzeyimizi ve mevcut durumumuzu değerlendirdik. Analizin ortaya koyduğu ihtiyaçlar doğrultusunda dijital altyapımızdaki eksiklikleri tamamladık ve dosyalama sistemimizi yeniden ele aldık.

Projenin ardından kurduğumuz sistemi koruyarak dijital gelişimimizi adım adım sürdürdük. Bu yaklaşım, iyileştirmelerin tek seferlik kalmamasını ve kurum içinde sürekli gelişim anlayışının yerleşmesini sağladı.

Advancing Digital Transformation through SIRI

Our company has manufactured aluminium profiles for more than fifty years and joined the project through MEXT. The SIRI assessment was the most critical tool for us during the process.

SIRI enabled us to assess our digital maturity and current position. Guided by the needs identified through the analysis, we addressed gaps in our digital infrastructure and reviewed our filing system.

Following the project, we maintained the system we had established and continued our digital development step by step. This approach prevented improvements from remaining one-off measures and helped embed continuous development across the organisation.



Eko Endüstri Kalıp Otomotiv Plastik ve Spor Aletleri San. Dış Tic. Ltd. Şti.

Engin Yöndem
İzmir
İzmir



"Kadın istihdamını artırmak yalnızca fırsat eşitliğini desteklemek değil; daha güçlü, yenilikçi ve sürdürülebilir bir iş gücü oluşturmak demektir."

"Increasing women's employment is not only about supporting equal opportunity; it is fundamental to building a stronger, more innovative and sustainable workforce."

Sanayide Kadın Varlığını Güçlendiren Sürdürülebilir Yaklaşım

Kadınların sanayideki varlığını yalnızca bir istihdam konusu değil; yenilikçilik, verimlilik, kurum kültürü ve toplumsal kalkınma açısından stratejik bir değer olarak görüyoruz. Projeye katılarak mevcut uygulamalarımızı değerlendirdik, kadın çalışanlarımızın deneyim ve beklentilerini daha iyi anlamaya odaklandık ve istihdam ile kariyer gelişimi süreçlerimizi gözden geçirdik.

Yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve istihdam projenin firmamız açısından en kritik başlıklarıydı. Güneş panellerimizle enerji ihtiyacımızın bir bölümünü temiz kaynaklardan karşılayarak karbon ayak izimizi azaltmaya çalışıyoruz. Dijital alanda operasyonel verimliliği ve veri odaklı karar alma süreçlerini güçlendiren uygulamalar geliştiriyor; kendi yapay zekâ altyapımız üzerinde çalışıyoruz.

Kadın istihdamını stratejik bir hedef olarak ele alarak işe alım süreçlerimizi gözden geçirdik, kadın adayların istihdama katılımını destekledik ve çalışan gelişimine yönelik eğitimler uyguladık. Projenin ardından fırsat eşitliğini yeni işe alımlarda korurken mevcut çalışanlarımızın kariyer gelişimine yatırım yapmayı ve sürdürülebilir bir yetenek havuzu oluşturmayı sürdürdük.

A Sustainable Approach to Strengthening Women's Presence in Manufacturing

We view women's participation in manufacturing not simply as an employment issue, but as a strategic asset for innovation, efficiency, organisational culture and social development. By joining the project, we assessed our existing practices, focused on understanding women employees' experiences and expectations, and reviewed our recruitment and career-development processes.

The green transition, digital transformation and employment were the most critical themes for our company. Solar panels allow us to meet part of our energy needs from clean sources and support our goal of reducing our carbon footprint. In the digital sphere, we are developing applications that improve operational efficiency and data-driven decision-making, while also working on our own artificial intelligence infrastructure.

We made women's employment a strategic objective, reviewed recruitment practices, supported women candidates' access to employment and implemented employee-development training. Following the project, we continued to uphold equal opportunity in new recruitment while investing in existing employees' careers and building a sustainable talent pool

Hatko Teknik Donanımları Mümessillik ve Tic. A.Ş.

Sevnur Mahmutoğulları

İstanbul | İnsan Kaynakları Şefi

İstanbul | Human Resources Supervisor

“Sanayide dönüşüm ve nitelikli üretim, kadınların gücü ve emeğinin sürece dâhil olmasıyla mümkündür.”

“Transformation and high-quality production in manufacturing are possible when women’s strength and contribution are fully included.”



Geleceğin Sanayisinde Kadın Gücüyle Dönüşüm

Sürdürülebilirlik, kalite ve fırsat eşitliğine dayanan vizyonumuzla, kadınların sanayideki varlığını ve etkisini artırmayı amaçlayan projeye katıldık. Cumhuriyetin kadınları fabrikada, laboratuvarında ve yönetimde konumlandıran vizyonunu rehber edinerek iki beyaz yaka ve bir mavi yaka kadın çalışma arkadaşımızı istihdam ettik.

Sürecin en kritik unsurları, dijital ve yeşil dönüşüm odaklı eğitimler ile kapasite geliştirme faaliyetleriydi. Bu çalışmalar hem üretim süreçlerimizde verimliliği artırmamıza hem de insan kaynağı yapımızı daha modern, eşitlikçi ve kapsayıcı bir düzeye taşımamıza katkı sağladı.

Eğitimleri ve kalıcı istihdam politikalarını kurum kültürümüze yansıtarak dönüşümün sürekliliğini güçlendirdik. Kadınların emeği ve vizyonu olmadan sanayide bütünlüklü bir modernleşmenin mümkün olmadığına inanıyoruz.

Women Driving the Transformation of Future Industry

Guided by a vision grounded in sustainability, quality and equal opportunity, we joined the project to strengthen women’s presence and influence in manufacturing. Drawing inspiration from the Republic’s vision of women in factories, laboratories and management, we recruited two women in white-collar positions and one in a blue-collar role.

Training and capacity-building focused on the digital and green transitions were the most critical elements of the process. They helped us improve production efficiency while developing a more modern, equitable and inclusive workforce structure.

By embedding the training and lasting employment policies in our corporate culture, we strengthened the continuity of this transformation. We believe that comprehensive industrial modernisation is impossible without women’s labour and vision.

Hep teknik Makine Sanayi Ticaret Limited Şirketi

Ebru Şener

İstanbul | Makine Mühendisi | Kurucu Ortak
İstanbul | Mechanical Engineer | Co-founder



“Büyük değişimler her zaman büyük yatırımlarla başlamaz; bazen doğru bir niyet yeterlidir. Kadınların üretimde daha fazla yer aldığı bir sanayi, ülkenin rekabet gücünü de artırır.”

“Major change does not always begin with major investment; sometimes the right intention is enough. A manufacturing sector in which more women participate in production also strengthens national competitiveness.”

Değişim, Niyetle Başlar

Makine mühendisi ve Hep teknik'in ikinci kuşak ortaklarından biri olarak, yüksek hassasiyetli CNC talaşlı imalat sektöründe kadınların daha görünür olması gerektiğine inanıyorum. Projeye yalnızca kadın istihdamını artırmak için değil, kadınların üretimin merkezinde yer aldığı sürdürülebilir bir kurum kültürü oluşturmak amacıyla katıldık.

MEXT eğitimleri, dijital dönüşüm çalışmaları ve kapasite geliştirme faaliyetleri üretim süreçlerimizi ve insan kaynağı yaklaşımımızı yeniden değerlendirmemizi sağladı. Kadın çalışanların teknik gelişimini destekledik, üretime daha aktif katılımlarını teşvik ettik ve fırsat eşitliğini işe alım politikamızın temel unsurlarından biri hâline getirdik.

Sıfırdan başladığımız yolculukta kadın çalışan oranımızı yüzde 23'e çıkararak sektör ortalamasının üzerine taşıdık. Bunun üretim disiplinine, ekip iletişimine ve sürekli iyileştirme kültürüne katkısını doğrudan deneyimledik. Bugün kadın çalışanlarımız üretimden kaliteye, planlamadan yönetime kadar birçok alanda şirketimizin gelişimine yön veriyor.

Change Begins with Intention

As a mechanical engineer and a second-generation partner at Hep teknik, I believe women should be more visible in high-precision CNC machining. We joined the project not only to increase women's employment, but also to build a sustainable corporate culture in which women stand at the centre of production.

MEXT training, digital-transformation activities and capacity-building enabled us to reassess both our production processes and our approach to human

resources. We supported women employees' technical development, encouraged more active participation in production and made equal opportunity a core principle of our recruitment policy.

Starting from zero, we increased the share of women in our workforce to 23 per cent, exceeding the sector average. We experienced first-hand the positive contribution to production discipline, team communication and a culture of continuous improvement. Today, women create value and guide our company's development across production, quality, planning and management.

Hipermak Makina San. ve Tic. A.Ş.

Özlem Demir

İzmir | İnsan Kaynakları ve İdari İşler Yöneticisi

Izmir | Human Resources and Administrative Affairs Manager

“Güçlü bir sanayi, nitelikli insan kaynağı ve fırsat eşitliğiyle mümkündür”

“Strong industry depends on a skilled workforce and equal opportunity.”



Güçlü Sanayi, Güçlü Kadınlarla Mümkün

Proje kapsamında iki kadın mühendisimizin MEXT Teknoloji Merkezi’nde düzenlenen eğitimlere katılımını destekledik. Çalışanlarımız dijital dönüşüm, Endüstri 4.0, yapay zekâ, akıllı üretim, sürdürülebilirlik ve SIRIICOSIRI yaklaşımı gibi alanlarda önemli bilgi ve deneyimler kazandı.

Eğitimin ardından çalışanlarımızı edindikleri bilgileri şirket içinde paylaşmaya teşvik ettik ve bu kazanımları iş süreçlerimize yansıtmaya başladık. En önemli sonucumuz, kadın mühendislerimizin teknik yetkinliklerini güçlendirmeleri ve dönüşüm süreçlerinde daha aktif roller üstlenmeleri oldu.

Kadınların sanayide daha görünür ve etkin olmasının işletmelerin gelişimine değer kattığına inanıyoruz. Bu doğrultuda kadın istihdamını ve tüm çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekleyen uygulamaları sürdürmeyi hedefliyoruz.

Strong Industry Is Built with Empowered Women

Through the project, we supported two women engineers from our company to attend training at the MEXT Technology Center. They gained valuable knowledge and experience in digital transformation, Industry 4.0, artificial intelligence, smart manufacturing, sustainability and the SIRIICOSIRI approach.

Following the training, we encouraged them to share what they had learned across the company and began incorporating these gains into our business processes. The most important outcome was the strengthening of their technical capabilities and their more active participation in transformation initiatives.

We believe that greater visibility and participation by women in manufacturing creates real value for businesses. We therefore aim to continue supporting women’s employment and the continuous development of our entire workforce.

Lindsay Sulama ve Altyapı San. Tic. A.Ş.

Sude Agun

Tekirdağ | Dijital Dönüşüm Elçisi
Tekirdağ | Digital Transformation Change Agent



“Dijital dönüşüm, veriyi yalnızca toplamak değil doğru yorumlayarak iyileştirme fırsatına dönüştürmektir. Teknolojinin ötesinde bir kültür ve bakış açısı değişimi gerektirir.”

“Digital transformation is not only about collecting data, but about interpreting it effectively and turning it into opportunities for improvement. It requires a cultural shift and a new mindset beyond technology alone.”

Veriyle Dönüßen Üretim, Kadınlarla Güçlenen Gelecek

Stajyer olarak başladığım Lindsay Sulama’da Üretim Mühendisi olduktan sonra dijital dönüşüm çalışmalarına katıldım. Bugün üretim süreçlerinin veri odaklı yönetimi, performans göstergelerinin takibi ve süreç iyileştirme projeleri üzerinde çalışıyorum. Kaynak gaz hattı otomasyonu, standart operasyon prosedürleri ve operasyon kartlarının MES sistemine entegrasyonu, kontrol listelerinin dijital ortama taşınması ve bakım raporlarının dijital takibi gibi uygulamalarla kâğıt kullanımının azaltılmasına ve izlenebilirliğin artmasına katkı sağlıyorum.

COSIRI değerlendirmesi, dijital dönüşümün yalnızca teknoloji yatırımı değil; veriye dayalı karar alma ve sürekli iyileştirme kültürü olduğunu görmemi sağladı. Kaizen çalışmaları, OEE analizleri ve dijital takip sistemleri sayesinde kayıpları görünür kıldık, iyileştirme alanlarını belirledik ve enerji ile kaynak kullanımını daha etkin yönetmeye başladık.

Değişim Elçilerinin katılımı, eğitimler ve dijitalleşme değerlendirmeleri firmamıza yeni bir vizyon kazandırdı. Üretim verilerini daha görünür hâle getirerek verimlilik odaklı güçlü bir altyapı oluşturduk. İki kadın mühendis ve bir kadın lojistik çalışanını istihdam etmemiz ise projenin insan kaynağımızdaki en gurur verici sonuçlarından biri oldu.

Data-Driven Production and a Future Strengthened by Women

After joining Lindsay Sulama as an intern and later becoming a Production Engineer, I became involved in the company’s digital-transformation activities. Today, I work on data-driven production management, performance monitoring and process-improvement projects. Through initiatives including welding-gas-line automation, integration of standard operating procedures and operation cards into the MES, digital checklists and digital maintenance reporting, I help reduce paper use and increase traceability.

The COSIRI assessment showed me that digital transformation is not simply a technology investment; it also depends on data-driven decision-making and a culture of continuous improvement. Kaizen activities, OEE analysis and digital monitoring systems enabled us to make losses visible, identify improvement opportunities and manage energy and resources more effectively.

The participation of our Change Agents, together with training and digitalisation assessments, brought a new vision to the company. By making production data more visible, we built a strong foundation for efficiency. Recruiting two women engineers and one woman in logistics was also among the project’s proudest outcomes for our workforce.

Molkim Endüstriyel Ürünler San. ve Tic. A.Ş.

Fatih Bora Keskin

İzmir
İzmir

“Sanayinin geleceği, kadınların üretimde daha güçlü biçimde yer almasıyla şekillenecektir.”

“The future of manufacturing will be shaped by women taking a stronger place in production.”



Kadınların Katılımıyla Güçlenen Üretim

Makine ve endüstriyel kimyasal üretimi alanında faaliyet gösteren firmamız projeye oda aracılığıyla yapılan bilgilendirme sonucunda katıldı. Eğitim ve kapasite geliştirme çalışmaları, çalışanlarımızın yetkinliklerini güçlendirirken üretim süreçlerinin daha verimli yönetilmesine ve kurumsal gelişimimize katkı sağladı.

Projenin önemli sonuçları arasında üretim verimliliğinin artması ve kadın istihdamına ilişkin yaklaşımımızın güçlenmesi yer aldı. Kadınların sanayide daha fazla yer almasının yalnızca istihdam rakamlarını yükseltmediğini; farklı bakış açıları, problem çözme becerileri ve sürdürülebilir gelişim anlayışıyla işletmelere önemli değer kattığını gördük.

Projenin ardından eğitim odaklı gelişim anlayışımızı kurum içinde sürdürdük ve kadın istihdamını destekleyen yaklaşımımızı güçlendirdik.

Stronger Production through Women's Participation

Our company operates in machinery and industrial chemical production and joined the project following an information session organised through the chamber. Training and capacity-building strengthened employee capabilities, supported more efficient production management and contributed to our organisational development.

Key outcomes included higher production efficiency and a stronger approach to women's employment. We saw that greater participation by women in manufacturing does more than increase employment figures: diverse perspectives, strong problem-solving skills and a

commitment to sustainable development generate significant value for businesses.

Following the project, we continued to promote learning-led development across the organisation and strengthened our support for women's employment.



MTN Kalıp Sanayi Limited Şirketi | İstanbul



"Sanayide dönüşüm yalnızca teknolojiyle değil, insan kaynağına yapılan yatırımla mümkündür. Kadınların iş gücüne katılımını destekleyen her adım daha güçlü ve sürdürülebilir bir gelecek yaratır."

"Transformation in manufacturing depends not only on technology, but also on investment in people. Every step that supports women's participation in the workforce helps build a stronger and more sustainable future."

Üretimde Kadının Gücü, Sürdürülebilir Başarının Anahtarı

Beyaz eşya ve otomotiv sektörlerine yönelik plastik parça üreten MTN Plastik olarak projeye katılarak insan kaynakları uygulamalarımızı ve kurumsal gelişim süreçlerimizi daha geniş bir perspektiften değerlendirme fırsatı bulduk. Eğitimler ve farkındalık çalışmaları, kadın istihdamı, fırsat eşitliği ve kapsayıcı çalışma kültürü konularındaki yaklaşımımızı yeniden ele almamızı sağladı.

Bugün 186 çalışanımızın 84'ü kadınlardan oluşuyor. Üretimden destek birimlerine kadar farklı alanlarda kadın çalışanlarımızın bilgi ve emeğiyle büyüyüyoruz. Proje, kadınların iş hayatındaki varlığını desteklemenin yalnızca sosyal sorumluluk değil, işletmelerin sürdürülebilir başarısı açısından stratejik bir değer olduğunu bir kez daha gösterdi.

Projenin ardından çalışan gelişimini destekleyen uygulamalarımızı ve fırsat eşitliğini güçlendiren çalışmalarımızı kurum kültürümüzün bir parçası olarak sürdürdük. Kadınların üretimde, teknik alanlarda ve karar alma süreçlerinde daha fazla yer almasının kurumsal verimliliğe ve sektörün gelişimine önemli katkılar sunduğuna inanıyoruz.

Women's Contribution to Production Is Key to Sustainable Success

As MTN Plastik, a manufacturer of plastic components for the home-appliance and automotive sectors, we joined the project and gained an opportunity to review our human resources practices and organisational development from a broader perspective. Training and awareness-raising activities encouraged us to reassess our approach to women's employment, equal opportunity and an inclusive workplace culture.

Today, women account for 84 of our 186 employees. We continue to grow through their knowledge and contribution across production and support functions. The project reaffirmed that supporting women's participation in working life is not only a social responsibility, but also a strategic asset for sustainable business success.

Following the project, we continued to embed employee development and equal-opportunity practices in our corporate culture. We believe that greater participation by women in production, technical fields and decision-making makes a significant contribution to organisational efficiency and the development of the sector.

Nüve A.Ş.

Ceyhun Erman

Ankara | Operasyon ve Teknoloji Direktörü
Ankara | Director of Operations and Technology

“Sanayide dönüşüm yalnızca teknoloji yatırımıyla değil, insan kaynağına yapılan yatırımla da mümkündür. Kadınların ve tüm çalışanların aktif katılımı, sürdürülebilir başarının anahtarıdır.”

“Industrial transformation requires investment not only in technology, but also in people. The active participation of women and the entire workforce is key to sustainable success”



Dijital Dönüşümle Güçlenen Sürdürülebilir Gelecek

Projeye dijital dönüşüm ve süreç iyileştirme hedeflerimizi daha sistematik bir yapıya kavuşturmak amacıyla katıldık. SIRI/COSIRI değerlendirmeleri, dijital ve yeşil dönüşüm çalışmaları ile eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetlerinden yararlandık.

Bu süreçte üretim ve kalite panoları, dijital operasyon sayfaları, düzeltici ve önleyici faaliyet yazılımı ve izlenebilir azot üretim sistemi gibi uygulamaları hayata geçirdik. Çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini artırmak için eğitimler düzenledik ve dijitalleşmeye odaklanan çevik bir ekip oluşturduk.

En önemli kazanımımız, dijitalleşme kültürünü kurum geneline yayarak süreçlerimizi daha verimli, izlenebilir ve sürdürülebilir hâle getirmek oldu. Projenin ardından yeni yatırımlar, iç eğitimler ve dijitalleşme projeleriyle bu dönüşümü sürdürdük.

A Sustainable Future Strengthened by Digital Transformation

We joined the project to place our digital-transformation and process-improvement goals within a more systematic framework. We benefited from SIRI/COSIRI assessments, digital and green transformation activities, and training and capacity-building support.

During the process, we introduced production and quality dashboards, digital operations pages, corrective and preventive action software, and a traceable nitrogen-production system. We organised training to strengthen employees' digital skills and formed an agile team focused on digitalisation.

Our most important achievement was embedding a culture of digitalisation across the organisation and making our processes more efficient, traceable and sustainable. Following the project, we continued this transformation through new investments, internal training and digitalisation projects.



Optima Mühendislik A.Ş.

Seda Gezer

Ankara | İnsan Kaynakları Müdürü
Ankara | Human Resources Manager

optima®

“Sürdürülebilir dijital dönüşüm yalnızca teknoloji yatırımlarıyla değil, insan kaynağına yapılan yatırımla mümkündür. Kadınların üretimde daha görünür olduğu bir çalışma hayatı, işletmelere ve ülke ekonomisine değer katar.”

“Sustainable digital transformation depends not only on technology investment, but also on investment in people. A workplace in which women are more visible in production creates value for businesses and the national economy.”

İnsan Kaynağıyla Sürdürülebilir Dönüşüm

Ankara Başkent OSB’de yüksek güvenliqli geçiş sistemleri üreten ve ihracat yapan Optima Mühendislik olarak projeye dijital dönüşüm süreçlerimizi geliştirmek ve üretimde kadın istihdamını artırma çalışmalarımızı güçlendirmek amacıyla katıldık. Eğitimler, kapasite geliştirme faaliyetleri ve dijital dönüşüm çalışmaları mevcut uygulamalarımızı gözden geçirmemize ve gelişim alanlarımızı daha net görmemize yardımcı oldu.

Özellikle fırsat eşitliği, yetenek yönetimi ve kadın istihdamı konularındaki farkındalığımız arttı. İnsan kaynakları süreçlerimizi bu bakış açısıyla yeniden değerlendirdik; kadınların üretimde daha fazla yer almasını destekleyen uygulamalar geliştirdik ve işe alım süreçlerimizde kapsayıcı yaklaşımı benimsedik.

Şirketimiz için gerçekleştirilen SIRI analizi, dijital yetkinliklerimizin uzmanlarca değerlendirilmesini ve dijital dönüşüm yol haritamızın belirlenmesini sağladı. Projenin ardından iç eğitimlerimize ve insan kaynağımızı geliştiren uygulamalara devam ettik.

Sustainable Transformation through Human Capital

Optima Mühendislik manufactures and exports high-security access systems from Ankara Başkent Organised Industrial Zone. We joined the project to advance our digital-transformation processes and strengthen our efforts to increase women’s employment in production. Training, capacity-building and digital-transformation activities helped us review our existing practices and identify development needs more clearly.

Our awareness of equal opportunity, talent management and women’s employment grew considerably. We reassessed our human resources processes from this perspective, developed practices that support women’s participation in production and adopted a more inclusive approach to recruitment.

The SIRI analysis conducted for our company enabled specialists to assess our digital capabilities and helped define our digital-transformation roadmap. Following the project, we continued internal training and other initiatives to strengthen our workforce.

Örnek Yedek Parça ve Metal San. Tic. Ltd. Şti.

Aytekin Hakan Aydın

İzmir | Yönetim Danışmanı, Proje Süreç Lideri
İzmir | Management Consultant, Project Process Leader

“Geleceğimizi birlikte kurmak ve daha iyi bir dünyada yaşamak için kadınlarla birlikte üretmeye devam edeceğiz.”

“We will continue working alongside women to build our shared future and create a better world.”



Kadın İstihdamıyla Dönüşen Üretim Kültürü

Kökleri 1960’lı yıllara uzanan Örnek Yedek Parça, İzmir ve Manisa’daki tesislerinde beyaz eşya, yenilenebilir enerji, elektrik-elektronik, iklimlendirme ve gıda makineleri gibi farklı sektörler için sac metal ürünleri üretiyor. Yaklaşık 75 kişilik ekibimizin yüzde 35’ini kadın çalışanlar oluşturuyor. Projenin kadın istihdamını artırma politikamızla örtüşmesi üzerine sürece katıldık.

İki beyaz yaka ve iki mavi yaka olmak üzere dört yeni kadın çalışanı Değişim Elçisi ve Operatör olarak istihdam ettik. Tamamı erkeklerden oluşan Manisa

fabrikamızda görevlendirilen iki beyaz yaka çalışanımız, ilk iş deneyimlerini kazanarak daha sonra kariyerlerine uygun daha büyük işletmelere geçti. Mavi yaka çalışanlarımızdan biri firmamızda çalışmayı sürdürüyor; diğeri evlilik nedeniyle çalışma hayatına ara verdi.

Değişim Elçilerimiz sürdürülebilirlik ve dijitalleşme çalışmalarına katkıda bulundu. Çalışanlarımızdan biri firmanın ilk kurumsal karbon ayak izi hesaplama sürecini yürüttü. E-atık ve kullanılmış pil toplama faaliyetlerine öncülük eden ekip, bu çalışmaların gelirleriyle ağaçlandırma ve dezavantajlı öğrencilerin eğitimini destekleyen sivil toplum projelerine de katkı sundu.

Kadınların Manisa tesisinde çalışmaya başlaması, kurum kültüründe önemli bir dönüşüm yarattı. Organizasyon şemamıza tam zamanlı bir sürdürülebilirlik pozisyonu ekledik ve bu görev için yeni bir kadın çalışan istihdam etme sürecini başlattık.

Transforming Production Culture through Women’s Employment

Founded in the 1960s, Örnek Yedek Parça manufactures sheet-metal products in İzmir and Manisa for clients across home appliances, renewable energy, electrical and electronic products, climate systems and food machinery. Women account for 35 per cent of our workforce of approximately 75 people. We joined the project because its objectives closely aligned with our policy of increasing women’s employment.

We recruited four women as Change Agents and Operators—two in white-collar and two in blue-collar roles. The two white-collar employees were assigned to our previously all-male Manisa factory. After gaining their first professional experience, they moved to larger companies aligned with their

career goals. One of our blue-collar Change Agents remains with us, while the other took a career break following marriage.

Our Change Agents contributed to sustainability and digitalisation. One led the company’s first corporate carbon-footprint calculation, while the team pioneered the collection of electronic waste and used batteries. Revenue from these activities supported civil society projects focused on tree planting and quality education for disadvantaged students.

The arrival of women employees at the Manisa facility generated a significant cultural shift. We also added a full-time sustainability position to our organisational structure and began recruiting a woman for the role.

Özgüven Döküm ve Makine Sanayi Tic. Ltd. Şti.

Çiğdem Yılmaz
Ankara

ÖZGÜVEN[®]
— D Ö K Ü M —

“Sürdürülebilir sanayi; teknoloji, insan kaynağı ve fırsat eşitliğinin birlikte geliştirilmesiyle mümkündür.”

“Sustainable industry is possible when technology, human capital and equal opportunity advance together.”

Yalnızca İstihdam Değil, Bir Yol Haritası da Kazandık

Projeye kadın istihdamını desteklemek amacıyla katıldık ve kadın çalışanların üretim süreçlerinde görev almasını sağladık. Döküm ve işleme sektöründe nitelikli insan kaynağını geliştirmeye ve fırsat eşitliğini desteklemeye bugün de devam ediyoruz.

Bizim için en değerli çıktı, Akıllı Sanayi Hazırlık Endeksi (SIRI) değerlendirmesiydi. Bu çalışma sayesinde üretim, planlama, kalite, bakım ve kurumsal süreçlerimizi dijital dönüşüm açısından bütüncül biçimde ele aldık; mevcut durumumuzu sektör karşılaştırmalarıyla gördük ve gelişim alanlarımızı netleştirdik. Süreç entegrasyonu, veri yönetimi, üretim zekâsı ve kurumsal dijitalleşme alanlarındaki önceliklerimizi ortaya koyan somut bir yol haritası elde ettik.

Proje, birbirinden bağımsız yürüttüğümüz iyileştirme çalışmalarını ortak bir strateji ve önceliklendirme çerçevesinde ele almamızı sağladı. Ardından SIRI çıktılarından yararlanarak dijital dönüşüm planlarımızı şekillendirmeyi, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeyi ve süreçlerimizi daha verimli hâle getirmeyi sürdürdük.

We Gained More Than Employment: We Gained a Roadmap

We joined the project to support women's employment and created opportunities for women to take part in production. We continue to develop a skilled workforce and promote equal opportunity in the casting and machining sector.

The Smart Industry Readiness Index (SIRI) assessment was the project's most valuable output for us. It enabled us to review production, planning, quality, maintenance and organisational processes through a comprehensive digital-transformation

lens. We benchmarked our current position against the sector, clarified our development needs and gained a tangible roadmap covering priorities such as process integration, data management, production intelligence and organisational digitalisation.

The project also helped us bring previously separate improvement efforts together under a shared strategy and set of priorities. We subsequently continued to use the SIRI findings to shape our digital-transformation plans, strengthen employee capabilities and improve process efficiency.

RTC Tec Bağlantı Elemanları A.Ş. | İstanbul

Dr. Erkan Sezgin

Genel Müdür
General Manager

“Kadınların potansiyelini görmezden gelmek, sanayinin geleceğini eksik bırakmaktır. Güçlü kadınlar, güçlü sanayi demektir.”

“Ignoring women’s potential means leaving the future of manufacturing incomplete. Empowered women build empowered industry.”



İmalat sanayinde sürdürülebilir bir gelecek kurma vizyonumuz doğrultusunda, kadınların üretimdeki rolünü güçlendirmeyi amaçlayan projeye ilk günden itibaren inançla katıldık. Proje, üretim süreçlerimizde verimliliği artırırken organizasyonumuzda fırsat eşitliğini daha güçlü biçimde ele almamıza katkı sağladı.

SIRIICOSIRI değerlendirmeleri ile dijital ve yeşil dönüşüm araçları, gelişim alanlarımızı görmemiz açısından yol gösterici oldu. Değişim Elçilerinin yurt dışı saha ziyaretleri ise küresel iyi uygulamaları yerinde incelemelerine ve bunları mevcut uygulamalarımızla karşılaştırmalarına imkân tanıdı.

En değerli kazanımımız, dönüşümün yalnızca iş süreçleriyle sınırlı kalmayarak kurum kültürümüze de yansımasydı. Kadınların sanayideki güçlü varlığına ilişkin farkındalık organizasyon genelinde benimsendi. Projenin ardından iç eğitimlerimizi sürdürdük ve insan kaynağımızı yeni istihdamlarla güçlendirdik.

Guided by our vision of building a sustainable future for manufacturing, we joined the project from the outset with a strong commitment to advancing women’s role in production. The project helped us improve efficiency across our operations while embedding a stronger focus on equal opportunity throughout our organisation.

The SIRIICOSIRI assessments and the digital and green transformation tools provided valuable direction by helping us identify areas for development. International study visits enabled our Change Agents to observe global good practices first-hand and compare them with our existing approaches.

Our most valuable outcome was seeing the transformation extend beyond business processes and into our corporate culture. Awareness of women’s vital contribution to manufacturing was embraced across the organisation. Following the project, we continued our internal training and strengthened our workforce through new recruitment.



Serdar Plastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Ferhat Sönmez

Ankara | İnsan Kaynakları Yöneticisi
Ankara | Human Resources Manager



"Kadın istihdamı, sürdürülebilir sanayi için yalnızca bir sosyal sorumluluk değil; aynı zamanda önemli bir rekabet avantajıdır."

"Women's employment is not only a matter of social responsibility for sustainable industry; it is also a significant competitive advantage."

Kadın İstihdamıyla Güçlenen Sanayi

ASOSEM aracılığıyla katıldığımız proje kapsamında kadın istihdamını artırmak için somut adımlar attık. Üç mavi yaka ve üç beyaz yaka olmak üzere toplam altı kadın çalışanı istihdam ettik. Bir çalışanımız kendi isteğiyle ayrılmış olsa da bugün beş kadın çalışma arkadaşımız üretim ve yönetim süreçlerimize katkı sunmayı sürdürüyor.

Beyaz yaka çalışanlara sunulan SQL ve yapay zekâ eğitimleri ile mavi yaka çalışanlara yönelik dijital okuryazarlık ve iletişim becerileri eğitimleri özellikle faydalı oldu. Eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetleri, kadınların üretimde daha görünür ve etkin roller üstlenebileceğine ilişkin yaklaşımımızı güçlendirdi.

1996 yılından bu yana uyguladığımız profesyonel eğitim sistemini tamamlayıcı çalışmalarla desteklemeye devam ediyoruz. Projenin ardından da kadın istihdamını ve fırsat eşitliğini geliştiren yaklaşımımızı sürdürdük.

Strengthening Manufacturing through Women's Employment

Through ASOSEM, we joined the project and took concrete steps to increase women's employment. We recruited six women in total—three in blue-collar and three in white-collar positions. Although one colleague later left voluntarily, five women continue to contribute to our production and management processes today.

SQL and artificial intelligence courses for white-collar employees, together with digital literacy and communication training for blue-collar employees, were particularly valuable. These training and capacity-building activities strengthened our conviction that women can take more visible and active roles in production.

We continue to complement the professional training system we have operated since 1996 with additional learning opportunities. Following the project, we also maintained our commitment to women's employment and equal opportunity.

Siemens Sanayi ve Ticaret A.Ş. - İstanbul

“Kadınların yetkinliklerine yatırım yapmak, hem çalışanların gelişimini hem de kurumların performans ve verimliliğini güçlendirir.”

“Investing in women’s capabilities strengthens both employee development and organisational performance and efficiency.”

SIEMENS

Kadın İstihdamının Kuruma Kattığı Değer

MEXT ile gerçekleştirdiğimiz görüşmelerin ardından, projenin kadın çalışanlara sunacağı katkıya inanarak sürece katıldık. İstihdam desteği sayesinde iki kadın çalışma arkadaşımızı imalat sanayine kazandırdık.

Çalışanlarımız proje boyunca katıldıkları eğitimlerle kişisel ve mesleki gelişimlerini güçlendirirken şirketimize de değer kattı. Yüksek performansları, çevik çalışma biçimleri ve verimliliği artıran katkıları organizasyonumuz açısından önemli kazanımlar yarattı.

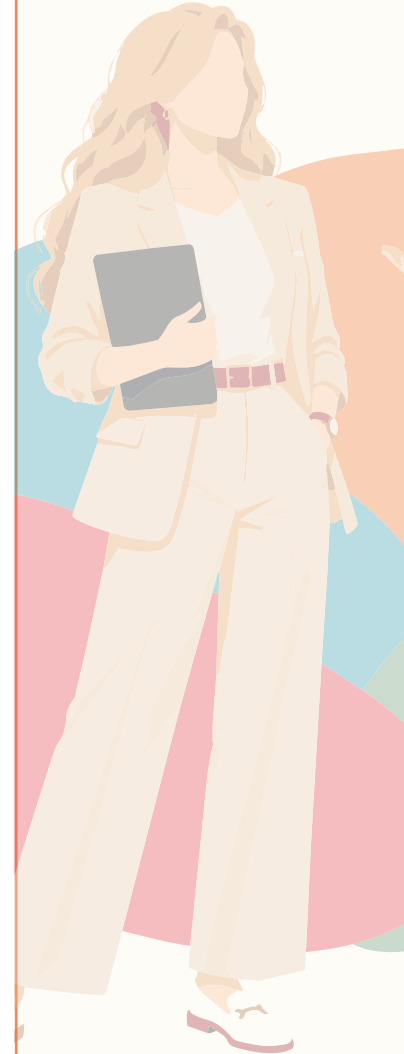
Proje, kadın istihdamının desteklenmesi bakımından şirketimiz için son derece olumlu sonuçlar doğurdu. Süreç boyunca rehberlik ve destek sunan proje koordinatörlerine, saha ekiplerine ve eğitmenlere teşekkür ediyoruz.

The Organisational Value of Women’s Employment

Following our discussions with MEXT, we joined the project because we believed in the value it could create for women employees. Through its employment support, we recruited two women into manufacturing roles.

The training they received during the project strengthened their personal and professional development while creating value for our company. Their strong performance, agility and contribution to greater efficiency generated important benefits for our organisation.

The project produced highly positive results for our company in supporting women’s employment. We thank the project coordinators, field teams and trainers who provided guidance and support throughout the process.



STAL | Gürmak

İlkim Tuncer

İzmir | Kalite Mühendisi
İzmir | Quality Engineer



"Sanayide sürdürülebilir dönüşüm, insan kaynağına yatırım yapıldığında güçlenir; kadınlar bu dönüşümün vazgeçilmez bir parçasıdır."

"Sustainable transformation in manufacturing grows stronger through investment in people, and women are an indispensable part of that transformation."

Dijital Dönüşüm ve Kadınların Gücü Bir Araya Geldi

Projeye katılarak firmamızın dijital dönüşüm yolculuğuna yeni bir bakış açısı kazandırdık. Endüstri 4.0, dijital dönüşüm, veri odaklı yönetim, yapay zekâ uygulamaları, dijital yalın üretim ve dijital olgunluk değerlendirmesi alanlarında eğitimler aldık.

Dijital dönüşüm yol haritasının oluşturulması, veriye dayalı karar alma kültürünün geliştirilmesi ve dijital yetkinliklerin artırılmasına yönelik çalışmalar firmamız için önemli kazanımlar sağladı. Eğitimlerde edindiğimiz bilgileri iç paydaşlarımızla paylaşarak farkındalık oluşturduk ve dijital dönüşüm projelerimizin planlanmasına katkıda bulunduk.

Projenin ardından dijitalleşme ve sürekli gelişim çalışmalarını kurum kültürümüzün bir parçası hâline getirmeyi sürdürdük. Kadın çalışanların teknik ve yönetsel alanlarda daha görünür olması ve yetkinliklerini geliştirmesi yönünde güçlü bir motivasyon kazandık.

Bringing Digital Transformation and Women's Potential Together

By joining the project, we brought a new perspective to our company's digital-transformation journey. We received training in Industry 4.0, digital transformation, data-driven management, artificial intelligence applications, digital lean manufacturing and digital-maturity assessment.

Work on developing a digital-transformation roadmap, fostering data-driven decision-making and strengthening digital capabilities delivered important benefits for our company. We shared what we learned with internal stakeholders, raised awareness and contributed to the planning of our digital-transformation projects.

Following the project, we continued to embed digitalisation and continuous improvement in our corporate culture. We also gained strong motivation to make women more visible in technical and managerial roles and to support the development of their capabilities.

Yusufoğlu Metal

Dijan Kaya

Ankara | Genel Müdür
Ankara | General Manager

“Sanayide gerçek dönüşüm, yeteneği ayrımcılıktan, üretimi kalıplardan özgürleştirdiğinizde başlar.”

“True transformation in manufacturing begins when talent is freed from discrimination and production is freed from convention.”



Kurumsal Dönüşümün Başlangıç Noktası

Sac metal işleme alanında faaliyet gösteren Yusufoğlu Metal olarak eğitim, SİRI değerlendirmesi ve istihdam dâhil olmak üzere projenin tüm süreçlerine katıldık. Bu deneyim, firmamız için yalnızca bir proje katılımı değil, kurumsal dönüşümün başlangıç noktası oldu.

En somut kazanımımız kadın istihdamındaki artıştı. Bugün beyaz yaka çalışanlarımızın yaklaşık yüzde 70’ini kadınlar oluşturuyor; yönetim kademelerinde de kadınların temsili giderek güçleniyor. Bu oran, firmamızın insana ve geleceğe bakışındaki dönüşümün önemli bir göstergesi.

Aynı dönemde yapay zekâ destekli araçları süreçlerimize entegre ederek verimliliğimizi artırdık. Farkındalık eğitimleri de çalışma kültürümüzün daha kapsayıcı bir yapıya kavuşmasına katkı sağladı.

A Starting Point for Organisational Transformation

As Yusufoğlu Metal, a sheet-metal processing company, we participated in every strand of the project, including training, the SİRI assessment and recruitment. For us, the experience became more than participation in a project; it marked the beginning of an organisational transformation.

The most tangible outcome was the increase in women’s employment. Women now account for approximately 70 per cent of our white-collar workforce, and their representation in management continues to grow. This is more than a statistic: it reflects a meaningful change in how our company approaches people and the future.

At the same time, we integrated AI-enabled tools into our operations and achieved clear efficiency gains. Awareness training also contributed to a more inclusive workplace culture.





Dönüşüm Yolculuğunda Yer Alan Herkes

Everyone Involved in the Transformation Journey

Değişim Elçileri | Change Agents

Alara Bolsoy	Begüm Sude Erman	Buket Sezen Güner	Ceyda Murat	Ece Sari
Aleyna Çelik	Begüm Tamcı	Buket Yılmaz	Ceyda Taş	Ecem Dede
Aleyna Elmas	Begüm Zeynep Yalçın	Burcu Pınar Barıtlı	Damla Altın	Ecem Doğdu Altaş
Aleyna Erkek	Berfin Kanal	Buse Elitok	Damla Anlaş	Ecem Kara
Aleyna Kayar	Berfin Altan	Buse Nida Uysal	Damla Ecem Er	Ecem Kuzören
Aslı Coşkun	Berfin Ulus	Buse Nur Baltacıoğlu	Damla Gülaytekin	Eda Demirbaş
Aslı Orbay	Beritan Yılmaz	Buse Nur Çağatay	Damla Nur Akdeniz	Eda Nur Kuşcu
Aslı Saygı	Beste Can	Buse Yiğit	Damla Özkol	Eda Özdemir Kurt
Aslıhan Çalık	Beste Su Topak	Büşra Ecem Özel	Derya Çavuşoğlu	Edanur Dalgıç
Aslıhan Zeynep Erol	Betül Demirel Imrek	Büşra Emine Turfan Kara	Derya Çetin	Edanur Kalaycı
Ayça Naz Güngörmez	Betül Dincer	Büşra Eylül Dikbaş	Dila Karataş	Ekin Arıkan
Ayet Arslan	Betül Nur Yüksel	Büşra Gümüş	Dila Şengül Göncü	Ekin Ören
Aysun Güngör	Betül Seven	Büşra Kökkız	Dilan Çelik	Elif Alaboyun
Ayşe Beşikçi	Betül Solmaz	Büşra Kuzubaş	Dilan Turan	Elif Baladin
Ayşe Deveden	Betül Şakır	Büşra Osmanoğlu	Dilara Dilek Ceylan	Elif Burcu Yılmaz
Ayşe Nur Yıldırım	Betül Şura Akalın	Büşra Şahin	Dilay Deniz Aydoğdu	Elif Çelebi
Ayşe Özen	Beyza Aslan	Büşra Tan	Dilrubanur Karaca	Elif Dindar
Ayşe Sena Kutludeniz	Beyza Çabuk	Büşra Tekin	Diyar Ezgi Canpolat	Elif Ece Keskin
Ayşegül Karadan	Beyza Hilal Karamert	Canan Kalkan Kılıç	Döndü Nur Yalman	Elif Ezgi Çay
Ayşenur Akçelik	Beyza Nur Kunt	Cansel Bektaş	Duygu Albayrak	Elif Hilal Kara
Ayşenur Karakaya	Beyza Yalvaç	Cansu Demirbaş	Duygu Çakır	Elif Karpaz
Ayyüce Havva Kılıçarslan	Beyzanur Acar	Ceren Varkoş	Duygu Hacıhaliloğlu	Elif Nida Güner
Başak Değerli	Beyzanur Afşar	Ceyda Bulut	Ebra Yıldırım	Elif Nur Turhan
Başak Tuğcu	Bilgesu Aplaçay	Ceyda Güday	Ebru Bahçecioğlu	Elif Öz

Elif Özkıldır
Elif Safel
Elif Tanyeri
Elif Yıldırım
Elin Su Şentürk
Elnur Atabay
Emel Aygöl
Emine Bağlayan
Emine Can
Emine Nur Can
Emine Nur Yıldız
Esin Filiz
Esin Günay
Eslem Özyurt
Esmâ Alişan
Esmanur Balkan
Esra Demirdöğen
Esra Ercan
Esra Erdağı
Esra Korkmaz
Evrin Keser
Ezgi Ayça Bal
Ezgi Demir
Ezgi Eryiğit Arslan
Ezgi Gür
Ezgi Oruç

Ezgi Su Yıldırım
Fahrünisa Bozduman
Fatima Ekin
Fatma Betül Çiftçi
Fatma Demir
Fatma Koç
Fatma Yaren Hızlı
Fatmagül Berber
Fatos Özolcar
Feyza Çiftçi
Feyza Işıl canbekli
Feyza Nur Bakır
Feyza Sütcü Sönmez
Firuze Ulusan
Funda Özdemir
Gamze Kayadelen
Gamze Özdemir
Gizem Köse
Gökçe Demircan
Gönül Koçak
Gözde Ceren Yıldız
Gözde Dilara yılmaz
Gözde Önsavaş
Gülay Öge
Gülcan Akıncı
Gülizar Avşar

Gölnur Maksutoğlu
Gölsinem Cengiz
Gölsüm Çalışkan Yavuz
Habibe Şişman
Hacer Güler
Hacer Kaya
Hacer Kepenek
Hacer Nur Subaşı
Hale Cansu Ergeneli
Hande Alyanak Bilgin
Hande Ocak
Hande Savran
Hasibe Simay Karabunar
Hatice Çolak
Hatice İnci
Hatice Kübra Altuntaş
Hatice Mısırlı
Hatice Özbolat
Hatice Turna
Havva Şebnem Yıldırım
Hayriye Sezgi Selek
Hazal Yıldız
Helin Naz Yıldırım
Hicran Tiryakioğlu
Hilal Dönmezdemir
Hilal Matban

Hilal Naciye Öztürk
Hilal Nur Durdaç
Hilal Özmen
İlayda Uyanık
İlkin Tuncer
İlknur Kurt
İlknur Polat
İrem Betül Cenge
İrem Onur
İrem Şeyda Uğuz
İşık Kömür
İnci Nisa Çakır
İpek Ödeğirmenci
İpek Sandal
İrem Baydemir
İrem Büşra Hafızoğlu
İrem İgaç
İrem Öztürk
İrem Şevval Kaya
İrem Yaren Çapkın
İstem Keser
Kader Küçükakyüz
Kezban Kaya
Kubra Nur Yıldır Kaygaz
Melek Çelik
Melike Armut

Melike Aydın
Melike Oğuz
Melike Zeynep Tarıkci
Melisa Ekici
Melisa Nur Şener
Melisa Özkılıç
Melisa Topataş
Melisa Uzun
Melodi Toprak Yılmaz
Meltem Altın
Merve Açıl
Merve Akgün
Merve Arca
Merve Aydoğan
Merve Çelebi
Merve Hazal Doğru
Merve İlkiner
Merve Kaplan
Merve Keşluhoğlu
Merve Kiliç
Merve Nur Sari
Merve Saide Dorum
Merve Sena Önal
Merve Serhan
Merve Zaide Uğuz
Mervinur Altan

SANAYİYİ ŞEKİLLENDİREN KADINLAR: EŞİT VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞİ TASARLAYANLAR
İMALAT SANAYİNDE KADINLARIN GÜÇLENMESİNE YÖNELİK MODEL GELİŞTİRME PROJESİ

Meryem Değirmenci
Meysa Alchaar
Mısra Toprak
Mine Doğan
Mine Nur kömürcü
Mumina Demir
Müberra Güngören
Müge Akçay
Müge Çınar
Naciye Özkurt
Narin Fulya Ercengiz
Nazdar Ferhan
Nazlı Kilağuz
Nazlı Vatansever
Nazlı Yusufoğlu
Nejla büyükkaradöl
Nejla Özelyıldız
Neslihan Gündüz
Nezaket Kaya
Nilay İsmail
Nilüfer Özcan Sarabat
Nilüfer Özhan
Nisanur Yıldırım
Nurcan Sağlam
Nurgül Karabulut

Öykü gizem kök
Özge Gönül
Özge Nas Çakır
Özge Nur Umutlu
Özge Tuna
Özgür Adanır
Özlem Saydam
Özlem Sidal Sağır
Öznur Demir
Öznur Özdemir
Öznur Öztürk
Pınar Gençaslan
Rabia Gizem Üçgül
Rabia Kırdemir
Rabia Uslu
Rezzan Koçer
Rojda Kayacan
Rumeysa Kocak
Rumeysa Küçüktaşdemir
Saniye Bilgiç
Sara Uzuğ
Seda Köşker
Seda Nur Melemşe
Seher Taş
Seher Türk

Selcen Üstün
Selen Ömeroğlu
Selin Boran
Selin Karaosman
Sema Ay
Sema Bayrak
Sema Fidan yağmur
Sema Güzeloğlu
Sema Nur Sak
Semanur Kocaağa
Sena Bayer
Sena Taşcı
Senem Altunbaş
Serap Kayışbacak
Sevcan Çiçek
Sevda Can Keman
Sevdiye Buzluk
Sevil Aylin Özer
Sezgin Begüm Boz
Sıla Candaş
Sıla Canikli
Sıla Demirpehlivan
Sıla Seven
Sıla Ulusoy
Sibel Deniz

Sibel Nur Camcı
Simge Çobanoğlu
Simge Karakaş
Simge Öztürk
Sinem Aslan
Sinem Coşkunseven
Sinem Çolak
Sinem Deniz Güven
Sinem Şalış
Sude Agun
Sultan Araz
Suzan Sapapan
Sümeyra Mengutaycı
Sümeyye Olgun
Şevval Zeynep Uysal
Şeyda Döleker
Şeyda Öykü Özlem
Şeyma Sevim
Şeymanur Ergüç
Şule Beyda Çiftçi
TeslimeEsra Ekici
Tuba Özden
Tugce Kosdik Kayıkçı
Tuğba Akpınar
Tuğba Aktay Turgut

Tuğba Bingöl
Tuğba Çetindağ
Tuğçe Öge
Tutku Yıldırım
Yağmur Küçük
Yağmur Taş
Yeliz Cankara
Yeliz Ürgün
Yeşim Efe
Yeter Güler
Yonca Türk
Zehra Hoş
Zehra Kuzu
Zeliha Taş
Zeynep Akçor
Zeynep Beyza Uslu
Zeynep Boyalan
Zeynep Eski
Zeynep Esmer
Zeynep Güzel
Zeynep Hazneci
Zeynep Kusuk
Zeynep Kutay
Zeynep Uysal

Operatörler | Operators

Ahsen Sena Günündi
Aleyna Küçükdağ
Almila Su Güvenir
Aslı Ergen
Aslıhan Ülker Çalp
Ayça Özer
Ayçelen Çakır
Aylin Atilla
Aynur Karaçay
Ayşe Aydın
Ayşe Can Gökçe
Ayşe Doğan
Ayşe Günaydın
Ayşe Konuralp
Ayşe Küçük
Ayşe Nur Bilir
Ayşe Urey
Ayşe Karaduman Yalınbalcı
Ayşe Yılmaz
Ayşegül Ata
Ayşegül Çakır
Ayşenur Manavcı
Badegül Bal
Bahar Kunte

Bahar Uysal
Başak Çetin
Belgin Çetin
Bengüsu Çiftçi
Berçem Ece Nizam
Beser Çelik
Beyza Ekinci
Beyza Gökteş
Beyza Karpuz
Burcu Nur Alkan
Burçin Kaya Tanrıkut
Buse Erdugan
Buse Oktay
Büşra Feride Sal
Büşra Monlaveli
Büşra Şen
Canan Ulusoy
Candan doğan
Cansu Karatepe
Cemre Nur Akpınar
Cemresu Zümbül
Ceylan Aşkan
Çiçek Demir
Çiğdem Bircan

Çiğdem Gülderen
Defne Ayan
Didem İma
Dilber Atmaca
Dilek Hongur
Dilek Mağat
Döndü Kaya
Duygu Bekman
Ebru Aktaş
Ece Orhan
Ece Uçar
Eda Çakır
Eftade Pınar Gür
Elif Büyük
Elif Çelik
Elif Sak
Elif Sena Yapar
Elif Yetimova
Emel Tokmak
Emine Avcı
Emine Gümüş
Esra Akbaş
Esra Badem
Esra İnan

Esra Özkılınç
Fatma Coşkun
Fatma Çetin
Fatma Gül Çakır
Fatma Uğuz
Fatma Yağan
Fatma Yüce
Fatmagül Çakır
Filiz Çörten
Firdevs Metin Coşar
Gizem Güzel
Gökçe Yeter Çamalan
Göknur Canoğlu
Gülçin Metin
Güler Kaya
Gülsevin Sarı Oflaz
Gülşah Sepetçi
Hacer Necip
Hacer Yılmaz
Halime Cömert
Halime Polat
Hasret Esen Yılmaz
Hatice Alişan
Hatice Arat

Hatice Beyza Türkoğlu
Hatice Günaydın
Hatice Mercan Tan
Hatice Us
Hava Yılmaz
Hilal Yılmaz
Hülya Ekinci
Hülya Kamer
Hülya Kandemir
Hüsne Genç
Işıl Sivri
İlayda Efsun Akkaya
İlayda Harmantepe
İlknur Erduran
İpek Alakuş
Kadriye Sarıkaya
Keziban Macit
Kıymet Şimşek
Kıymet Yedigül
Kıymet Yegül
Kübra Dağlıoğlu
Kübra Kabasakal
Kübra Nur Yıldırım
Lale Kırbayır

SANAYİYİ ŞEKİLLENDİREN KADINLAR: EŞİT VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞİ TASARLAYANLAR
İMALAT SANAYİNDE KADINLARIN GÜÇLENMESİNE YÖNELİK MODEL GELİŞTİRME PROJESİ

Mehtap Akpınar
Mehtap Aşık
Melek Arslan
Melek Eryılmaz Doğan
Melek Koç
Melek Nazenin
Meliha Çolak
Melike Keskin
Melike Ulutaş
Melis Girginer
Melisa Küçüker
Melisa Sürekli
Menşure Acıbuca
Meral Tunç
Merve Arat
Merve Güngör
Merve İlayda Ceylan Güler
Merve Kütük
Merve Şentürk
Meryem Doğanlar
Nalan Akkaya
Nazife Kürtün
Nazire Güler
Nazlı Efe
Neslihan Güler

Nesrin Durdu
Nilay Geyik
Nisa Nur Esen
Nisa Nur Sevindir
Nisan Aşkın Şerefoğlu
Nur Bekirhan
Nuran Yılmaz
Nuray Bülbül
Nuray Gençer Aydın
Nurten Özkan
Olha Yılmaz
Özge Demir
Özge Ercan
Özge Nur Kaya
Özgür Naime Üçüncüoğlu
Özlem Kafaoğlu
Peykan Tuncel
Pınar Aksoy
Rabia Akgün
Rabia Çelik
Rabia Yalçın
Remziye Aluç
Ruken Özanlı
Rümeysa Teğek
Saadet Pelin Karakuş

Saadet Yorkun
Sabuha Yaman Kızıl
Safiye Arabacı
Safiye Arslan
Saliha Han
Satinur Uluşahan
Seda Gül
Sedef Eker
Seher Özyürek
Selda Dülek
Selin Çakaralmaz
Selin Çuhadar
Selin Ozan
Selma Kanbur
Selvinaz Dertlioğlu
Semanur Demiröz
Semra Uludağlı
Sena Aylin Biçim
Serap Uçan
Serap Varlı
Serpil Demir
Sevda Taylan
Sevgi Arıcan
Sevil Yavuzgül
Sevilay Namık

Sibel Kaygusuz
Simanur Künkül
Simge Akçay
Songül Çelebi
Sude Demircan
Sude Tekin
Suphiye Sayın
Suzan Gürcam
Suzan Gürçam
Sümeyra Dalar
Sümeyye Aysel
Sümeyye Tekeş
Şule İmran Akyol
Şule Solak
Teslime Merve Karaca
Tuba Köksal
Tuğba Çakıroğlu
Tuğçe Araz
Tuğçe Ören
Türkan Eskicioğlu
Ülkü İrem Özdemir
Ümmügülsüm Dağışan
Yağmur Demirtaş
Yağmur Kaya
Yağmur Öztürk

Yaren Yalçın
Yasemin Özkurt
Yasemin Pekdemir
Yeter Kaya
Yeter Sakallı
Yeter Sakallı
Yonca Belenay
Zehra Demirci
Zehra Yıldırım
Zehra Yılmaz
Zeliha Kapucu
Zeynep Çadır
Zeynep Çiçek
Zeynep Gül Pekcan
Zeynep Hilal Toy
Zilan Baykara
Zübeyde Sena Yavuz
Zümrüt Altunsoy

Mentörler | Mentors

Anıl Yentürk
Arzu Betül Yalabık
Arzu Birsan Yayla
Ayfer Aydın
Aygül Karaorman
Ayşe Kuyrukçu
Ayşegül Bayraktar
Ayşegül İlkentapar
Aytül Bayram
Berfin Doğrul
Berfin Seydan
Berna Tunç Erer
Buket Aymak
Burcu Atakay
Burcu Bozatlıoğlu
Burcu Yıldırım
Cemre Özmen
Ceyhan Çiğdemoğlu
Ceylan Avcı
Çağır Koçyiğit
Çağla Öner
Çiğdem Dönmez
Damla Nur İnal
Deniz Köşebent

Didem Mahsunlar
Dila Beşen
Ebru Köse
Eda Çetintaş
Elif Demir Uğur
Elif Diri
Elif Sarı Loğoğlu
Emel Alaybeyoğlu
F. Figen Ar
Fatma Rana Arıbaş
Feray Hanedan
Figen Özmen
Filiz Eser
Firdevs Şentürk
Gamze Saranlı
Gamze Yıldız
Gül Meltem Kulalı
Gülfidan Bereket
Gülgün Karataş
Gülşah Karagöz
Güneş Çavaş
Günsu Albaş
Handan Kaplan
Hülya Herdem

Işıl Kurnaz
İlknur Ergün Tuncay
İlknur Yorgancıoğlu
Kezban Gediz
Kübra Bacanak
Melis Bulut
Melsen Tunca
Merih Yaman
Merve Dönmez Tiryaki
Mübeccel Neslihan Hanlıoğlu
Müge Banu Benek
Nazceren Çeker
Nazlı İncekara
Nazlı İpek Sezer
Neslihan Karaoğlu
Neslihan Vatansever Gündüz
Neşe Büyükkalender
Nihan Öztürk
Ogün Güler
Özden Duymaz
Özgür Güçlü
Özlem Okcu
Pırıl Tonguç Erdem
Rahile Yeni

Reyhan Çın
Ruhan Cemre Uçar
Sedef Paker
Selma Gülbeyaz
Sema Kocabekirler
Senem Tanju
Sevde Hacer Engin
Sevgi Kaplaner
Sıla Karaca
Sinem Erdoğan
Sultan Pelin Türkkal
Suna Kayrak
Suna Öztıp Sarıoğlu
Şerife Erçel
Tuğba Danacı
Tuğçe Çevik
Tuğçe Öztürk
Tulay Özel
Zeynep Pınar Ertürk
Zozan Teker

Firmalar | Companies

ABDİ İBRAHİM İLAÇ SANAYİ A.Ş. (ABDİBİO)

ABDİ İBRAHİM İLAÇ SANAYİ A.Ş.

ABDİOĞULLARI PLASTİK VE AMBALAJ SANAYİ A.Ş.

AGE BİLGİSAYAR SİSTEM OTOMASYON FAALİYETLERİ SAN. VE TİC. LTD.

AKA OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.

AKA SU TEKNOLOJİLERİ ANONİM ŞİRKETİ

AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ALTAŞ ALÜMİNYUM İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ALTES ALÜMİNYUM SAN.VE İNŞ. LTD. ŞTİ.

ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

AR METAL VE DÖVME EL ALETLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.

ARÇELİK A.Ş.

ARCHEM SAĞLIK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ARTI ENDÜSTRİYEL ELEKTRONİK A.Ş.

ASOS PROSES MAKİNA SAN.ve TİC.A.Ş.

ATAK FARMA KOZMETİK VE KİMYA SAN.TİC.A.Ş.

AYDÖKÜM MAKİNE SANAYİ VE TİC. A.Ş.

AYHAN METAL PRESS DÖKÜM SAN. TİC. A.Ş.

BAŞOĞLU KABLO PROFİL SAN. VE TİC. A.Ş.

BAŞÖZ ENERJİ TAAH. TİC. VE SAN. AŞ

BOLERO ÇORAP İPLİK VE TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

BONY TEKSTİL İŞLETMELERİ SAN VE TİC A.Ş.

BRİSA BRIDGESTONE SABANCI LASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.

BÜLBÜLOĞLU VİNÇ SAN. VE. TİC. A.Ş.

CER DÖKÜM VE MAKİNA SANAYİ A.Ş.
CEVHER JANT SANAYİİ A.Ş.
CHEF SEASONS GIDA SAN. VE TİC. A.Ş.
CONTINENTAL CONFECTIONERY COMPANY
DAUSSAN REFRAKTER A.Ş.
DİVAN TURİZM İŞLETMELERİ A.Ş.
DMT MODÜLER VE PREFABRİK YAPILAR İNŞ. SAN. VE TİC. A.Ş.
DOF ROBOTİK SANAYİ A.Ş.
DOĞANLAR ÇELİK DÖVME SANAYİ TİC. A.Ş.
DOĞUŞ ALÜMİNYUM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİC. VE SAN. A.Ş.
DURUKAN ŞEKERLEME SAN. VE TİC. A.Ş.
ECE FERMUAR SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
EGEPLAST EGE PLASTİK TİC.VE SAN.A.Ş.
EKO ENDÜSTRİ KALIP OTOMOTİV PLASTİK VE SPOR ALETLERİ SANAYİ DIŞ TİCARET LTD. ŞTİ.
ELIAR ELEKTRONİK SAN. A.S
EPTİM ELEKTRİK İNŞAAT SAN. VE TİC. A.Ş.
ERKUNT SANAYİ A.Ş.
ERSA MOBİLYA SAN. VE TİC. A.Ş.
FAF VANA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
GRANİT METAL EV GEREÇLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
GREBO OTOMOTİV SAN. A.Ş.
HATKO TEKNİK DONANIMLARI MÜMESSİLLİK VE TİC. A.Ş.
HEPTEKNİK MAKİNE SANAYİ TİCARET LTD. ŞTİ.
HİDROAN ANKARA HİDROLİK MAK. SAN. TİC. LTD. ŞTİ
HİDROMEK HİDROLİK VE MEKANİK MAKİNA İMALAT SAN. TİC. A.Ş.

HİDROPAR HAREKET KONTROL TEKNOLOJİLERİ MERKEZİ SAN. VE TİC. A.Ş.

HİPERMAK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

HMS MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

İREKS GIDA SAN. A.Ş.

KAGLOBAL AMBALAJ ÜRÜN MAK. İML. İTH. İHR. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

KALMAKSAN ENDÜSTRİYEL KALIP VE MAKİNA SAN. A.Ş.

KARSAN OTOMOTİV SANAYİİ VE TİCARET A.Ş.

KATSAN KATGÜT SAN. VE TİC. A.Ş.

KOCAER ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.

LİNDE OPSAN A.Ş.

LİND SAY SULAMA VE ALTYAPI SAN. A.Ş.

LOTUS MEKANİK SAN. VE TİC. A.Ş.

MEFA ENDÜSTRİ A.Ş.

MEKA GLOBAL MAKİNE İMALAT SAN. VE TİC. A.Ş.

MİNE PLASTİK ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER VE KİMYA SAN. LTD. ŞTİ.

MOLKİM ENDÜSTRİYEL ÜRÜNLER SAN. VE TİC. A.Ş.

MTN KALIP SANAYİ A.Ş.

MTN PLASTİK SAN.VE.TİC.LTD.ŞTİ.

NEXANS TÜRKİYE ENDÜSTRİ VE TİC. A.Ş.

NOBEL GEMLİK OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.

NUMAŞ TEKNOLOJİ ÜRETİM A.Ş.

NÜVE SANAYİ MALZEMELERİ İMALAT TİC. A.Ş.

OMTEK OTOMOTİV MOBİLYA SAN. VE TİC. A.Ş.

OPTİMA MÜHENDİSLİK A.Ş.

ÖRNEK YEDEK PARÇA VE METAL SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
OR-PEY ORMAN ÜRÜNLERİ PEYZAJ DEKOR EML. GIDA. TAAH. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
OTEKS OTOMOTİV TEST VE TAŞIT ARAŞTIRMA GELİŞTİRME DANIŞMANLIK SAN. VE TİC. A.Ş.
ÖZAK TEKSTİL KONFEKSİYON SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ÖZGÜVEN MAKİNA METAL İŞL.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.
ÖZKAR PLASTİK OTOMOTİV ENERJİ MÜHENDİSLİK LTD. ŞTİ.
PELSAN TEKSTİL ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
PLATİN GRUP MAKİNA İMALAT DIŞ TİC.PAZ.SAN.LTD.ŞTİ.
RAD TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
RAVAGO PETROKİMYA ÜRETİM A.Ş.
RAYSAN TEKNOLOJİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
RCHEMIE INTERNATIONAL KİMYA SAN.VE TİC. LTD. ŞTİ.
REALTEKS TEKSTİL DENİM İŞLETMELERİ A.Ş.
RMK MARİNE GEMİ YAPIM SANAYİİ VE DENİZ TAŞIMACILIĞI İŞLETMESİ A.Ş.
RTC TEC BAĞLANTI ELEMANLARI A.Ş.
ŞAHAN ELEKTROSTATİK TOZ BOYA UYG. VE BAĞ. ELM. İML. SAN. VE TİC. A.Ş.
SEBA KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.
SERDAR PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.
SET MEDİKAL SAN. VE TİC. A.Ş.
SIEMENS SAN. VE TİC. A.Ş.
GÜRMAK AMORTİSÖR OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
SUPSAN MOTOR SUPAPLARI SAN. VE TİC. A.Ş.
TEKNOMAK İMALAT SAN. VE TİC. A.Ş.
TEKSAN JENERATÖR-ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş.
TEKSAN JENERATÖR-ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş.

TELASİS TEKSTİL ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.

TELESET ELEKTROMEKANİK TİC. VE SAN. A.Ş.

TEMSA SKODA SABANCI ULAŞIM ARAÇLARI A.Ş.

TURKUAZ SAĞLIK HİZMETLERİ MEDİKAL TEMİZLİK KİMYASAL ÜRÜNLER SAN. ve TİC. A.Ş.

ÜKE MAKİNA DÖKÜM İNŞAAT HIRDAVAT VE İŞ GÜVENLİĞİ MALZEMELERİ İMALAT SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ

ÜNİTEKS TEKSTİL GIDA SANAYİ DİŞ TİCARET A.Ş.

VESTEL ELEKTRONİK SAN. VE TİC. A.Ş.

WAT MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş.

YAZAKİ OTOMOTİV YAN SAN. VE TİC. A.Ş.

YERLİKA BİOPHARMA İLAÇ SAN. VE TİC. A.Ş.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

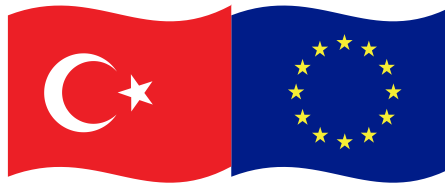
YUSUFOĞLU METAL SANAYİ A.Ş.





SANAYİYİ ŞEKİLLENDİREN KADINLAR: EŞİT VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞİ TASARLAYANLAR İMALAT SANAYİNDE KADINLARIN GÜÇLENMESİNE YÖNELİK MODEL GELİŞTİRME PROJESİ





Bu program Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

Sanayiye *Şekillendiren* Kadınlar Eşit ve Sürdürülebilir Bir Geleceği Tasarlayanlar

Women Shaping Industry Designing an Equal and Sustainable Future



İmalat
Sanayinde
Kadınların
Güçlenmesine
Yönelik Model
Geliştirme Projesi

Developing
Women Empowerment Models
in Manufacturing Industry Project

İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi | Developing Women Empowerment Models in Manufacturing Industry Project

Anı Kitabı | Compendium

2023-2026